

# Foro de las Mujeres Rurales de Jalisco



**INFORME FINAL**



Igualdad Sustantiva  
entre Mujeres y Hombres





La Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres (SISEMH) del Gobierno de Jalisco, en el marco del Día Internacional de las Mujeres Rurales, realizó el martes 15 de octubre el “Foro de las Mujeres Rurales de Jalisco”.

El evento fue encabezado por el gobernador Enrique Alfaro Ramírez; la secretaria Paola Lazo Corvera, titular de la SISEMH; Pedro Américo Furtado de Oliveira, director de la Oficina de la Organización Internacional del Trabajo para México y Cuba (OIT); y Lizbeth Rodríguez Pestaña, Coordinadora del Área de Soluciones de la FAO en México. Contó con la participación de más de 300 mujeres rurales, participantes de los proyectos del Gobierno de Jalisco destinados al desarrollo rural con enfoque de género.



## **Contexto**

En el medio rural de México, la masculinización del trabajo y los recursos agropecuarios ha acentuado la desigualdad de género, a pesar de la participación histórica de las mujeres en la producción agroalimentaria. Según el FIDA (2017), dos tercios de la población rural vive en extrema pobreza, reflejando las persistentes disparidades sociales y económicas que enfrentan las mujeres.

En los contextos rurales de México, la brecha de género es más pronunciada, afectando gravemente la vida cotidiana de las mujeres. De los 13.6 millones de mujeres que viven en localidades rurales, el 36% está en actividades económicas, el 11.6% trabaja de forma no remunerada. El 50.6% con empleo remunerado carece de prestaciones. Las mujeres rurales enfrentan una alta vulnerabilidad, realizando labores esenciales para la comunidad mientras se enfrentan a condiciones precarias y a la violencia de género, lo que pone en riesgo su bienestar y seguridad.

El Gobierno de Jalisco implementa acciones para garantizar el derecho a la igualdad de género mediante políticas estatales de desarrollo rural con enfoque de derechos humanos. Estas estrategias están diseñadas para asegurar que las mujeres y niñas jaliscienses accedan a recursos y programas públicos, así como a vías para el ejercicio de una vida libre de violencia de género. A través de diversos proyectos, se promueve el desarrollo de capacidades en busca de la autonomía personal, social y económica de las Mujeres Rurales (*ver anexo*).



## **Desarrollo del foro**

Este evento reunió a 300 mujeres del sector rural del estado: mujeres jornaleras, empresarias, ejidatarias, productoras, así como representantes del sector académico, empresarial, organizaciones de la sociedad civil, organizaciones internacionales, gremios sindicales y servidoras públicas de los gobiernos municipales y estatal. Este primer espacio propició el diálogo e intercambio de saberes y experiencias entre las mujeres rurales de Jalisco, junto a la iniciativa privada y el sector público, para la creación y fortalecimiento de redes de mujeres.

### **1. Inauguración**

En la sesión inaugural del Foro hicieron uso de la palabra, Ing. Enrique Alfaro Ramírez, Gobernador del Estado de Jalisco; Dra. Paola Lazo Corvera, titular de la Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres; Sr. Pedro Américo Furtado de Oliveira, Director de la Oficina de la Organización Internacional del Trabajo para México y Cuba (OIT); Lizbeth Rodríguez Pestaña, Coordinadora del Área de Soluciones de la FAO en México; y Ceferina Apreza Castelar, Trabajadora Jornalera Agrícola de Autlán de Navarro.

Durante su participación, el **Gobernador Enrique Alfaro Ramírez** resaltó la importancia y el significado especial del Foro por poder ver materializados los resultados de la apuesta por la Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres como un espacio para garantizar la transversalidad de las políticas públicas desde la igualdad sustantiva, buscando garantizar una vida libre de violencias para las mujeres, además de establecer un canal de comunicación directo con el Gobernador como muestra de la prioridad a la



agenda y la capacidad de comunicación de la SISEMH con las distintas áreas de gobierno.

Reivindicó a Jalisco como el gigante agroalimentario en México por su producción en el campo y destacó que, durante su gobierno, se redujo la pobreza en el estado, según datos del CONEVAL. Subrayó que *“haber logrado un campo competitivo, y a su vez un campo que va reduciendo la brecha entre quienes tienen más y quienes tienen menos, nos ha permitido tener un modelo de crecimiento con justicia”*. Sin embargo, enfatizó que aún queda mucho por hacer, ya que mientras haya pobreza y marginación, la tarea no termina, aunque se ha avanzado mucho en estos seis años.

Resaltó la importancia de haber focalizado, con perspectiva de género y diferenciación territorial, una política pública que distingue las condiciones que enfrentan las mujeres en las ciudades y en el campo.

La titular de la Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres, **Paola Lazo Corvera**, centró su mensaje en la importancia de haber generado la estrategia de una agenda por la igualdad con las mujeres rurales desde la interseccionalidad e interculturalidad, desde una misión que no olvidará los rostros, los nombres, los desafíos y las aportaciones de las mujeres rurales de Jalisco.

Destacó los aprendizajes que se obtuvieron al trabajar en conjunto con las mujeres rurales desde esta misión: *“cuando se promueve el reconocimiento y autoreconocimiento de las mujeres rurales como sujetas de derechos, el proceso de transformación es mucho más rápido y certero”*. La Secretaria apuntó el valor que las redes de mujeres tienen en el territorio y cómo aquí encuentran en ellas mismas la oportunidad de construir nuevos aprendizajes y saberes colectivos que establecen un piso parejo para todas. Estas redes



juegan y seguirán jugando un papel fundamental en el sostenimiento de la vida en el campo.

Resaltó la importancia de trabajar con las mujeres rurales desde las redes que acompañan a otras mujeres, como una estrategia eficaz para detectar, apoyar y referir casos de violencia en contra de las mujeres. Estas redes también favorecen el compromiso colectivo para detectar, atender y fortalecer procesos de incidencia de erradicación de la violencia contra mujeres y niñas, que afecta no solo a las víctimas sino a la comunidad en general.

Enfatizó que el empoderamiento de las mujeres sucede en estas redes de acompañamiento, en donde todas y cada una inicia su propio proceso de desarrollo de capacidades, reconociéndose a sí mismas y a las demás como sujetas de derechos, que construyen nuevas formas de hacerse identidad propia. Al mismo tiempo que a través de estas redes, la comunidad comienza un proceso de transformación que va eliminando poco a poco las barreras de género que les impiden desarrollarse.

Concluyó acentuando que estos espacios sirven para recordar que en Jalisco existen las mujeres rurales, que tienen demandas y exigencias propias, que sus saberes están instalados en lo más profundo de la identidad del estado, y que reconocerlas e invertir en ellas es uno de los mayores aciertos de cualquier acción pública.

Por su parte, el Director de la Oficina de la OIT para México y Cuba, **Pedro Américo Furtado de Oliveira**, destacó la importancia del compromiso de las agencias y organizaciones internacionales para el desarrollo de las capacidades de los gobiernos locales, enfatizando que la política debe ir más allá de las políticas públicas. Como parte de su intervención recordó que el



proyecto *seguridad y salud en el trabajo en las cadenas de chile y tomate*, analiza las contribuciones, desafíos y necesidades de estas mujeres tanto en su ámbito laboral como en el hogar. Además, identifica sus necesidades en términos de salud y seguridad en el trabajo, así como el impacto de la violencia y el acoso laboral en su entorno familiar y personal.

Este estudio identifica áreas de oportunidades para fomentar mejoras a través de capacitaciones en seguridad y salud en el trabajo, establecer alianzas con actores clave para la prevención de riesgos, accidentes y enfermedades, así como el diseño de campañas informativas que resalten las prestaciones laborales y derechos de las trabajadoras agrícolas.

Sobre las estrategias para abordar las desigualdades que enfrentan las mujeres rurales y fortalecer su contribución al crecimiento económico, resaltó la importancia de fomentar un diálogo social entre empleadores, gobiernos y las personas trabajadoras. Construyendo una colaboración tripartita que garantice que las voces de las mujeres rurales sean escuchadas y consideradas en la toma de decisiones, creando un marco inclusivo favorecedor para su desarrollo.

**Ceferina Apreza**, como representante de las mujeres rurales, expresó que era un orgullo estar presente, representando a sus compañeras y la oportunidad de venir y conocer a cada una de las mujeres. Durante su intervención, resaltó que *“somos varias las mujeres que trabajamos en el campo... Vengo con ellas, mis paisanas. Es un privilegio estar aquí, ser escuchadas y ser representadas. Sabemos que vamos a seguir por esta red que empezamos... la vamos a seguir tejiendo”*.



## **2. Conferencia Magistral “Voces de la Tierra: Mujeres que Transforman”**

Presentación por la Dra. Paola Lazo Corvera, titular de la Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres. Con el objetivo de generar un espacio de reflexión sobre las condiciones de desigualdad de género y en atención al contexto de las mujeres rurales en Jalisco.

En este espacio se presentaron aspectos generales en torno a la discriminación como uno de los mayores problemas sociales que ha generado brechas de desigualdad, se abordó el origen de la desigualdad de género y sus impactos en la vida de las mujeres, en los contextos rurales la brecha de género es más amplia y con mayores impactos para la vida cotidiana de las mujeres, que en un entorno urbano. En México viven 67.3 millones de mujeres, 53.1 millones residen en localidades urbanas y 14.2 millones habitan en localidades rurales, lo que representa el 21.1% del total de mujeres en el país (SIAP, 2024).

Partiendo del contexto rural precarizado, la división sexual del trabajo, los estereotipos y roles de género, se habló de la importancia de reconocer el trabajo no remunerado de las mujeres, el SIAP con datos del Censo de Población y Vivienda 2020, el CONEVAL y la ENOE IV trimestre 2023, reporta que, en 2022, se estimó que 8.1 millones de mujeres rurales en México vivían en pobreza. La conferencia buscó hacer conciencia sobre que las mujeres en contextos rurales se encuentran en una situación de alta vulnerabilidad, dado que, no solo se enfrentan a las precarias condiciones para laborar en la producción agroalimentaria, sino también realizan actividades productivas en medio de violencia por razones de género, a la par de las tareas de cuidados y en medio de acoso y hostigamiento laboral en sus centros de trabajo.

Se visibilizó que las mujeres rurales tienen una carga significativa de trabajo no remunerado, en labores de cuidado y tareas domésticas, pues el 97.8% de



ellas, trabajan y realizan otras actividades laborales relacionadas con el hogar: el 95.6% realiza quehaceres domésticos, el 36.2% cuida de otra persona en el hogar, el 32.9% acarrea leña y agua para el hogar, el 9.8% realiza trabajo comunitario y el 8.4% realizan tareas de mantenimiento de la vivienda (SIAP, datos de la ENIGH, 2022).

El contexto presentado durante la conferencia, orientó el diálogo hacia la vulnerabilidad de las mujeres en relación con situaciones de violencia, dependencia y falta de autonomía, presentando de esta manera, las estrategias colectivas que pueden ayudar a disminuir las brechas de desigualdad, como la importancia de crear, identificar y fortalecer las redes de acompañamiento entre mujeres, para construir comunidades más justas, igualitarias y con mejor calidad de vida.

Se enfatizó en el resultado positivo que tiene promover el reconocimiento y autoreconocimiento de las mujeres rurales como sujetas de derechos, pues el proceso de transformación personal y colectiva es mucho más rápido que en otros contextos. Además de que las redes de apoyo y de trabajo entre mujeres funcionan como un espacio de contención, acompañamiento y cuidado entre ellas. Todo esto como una vía hacia la autonomía personal, social y económica de las mujeres.

### **3. Panel “Mujeres y Desarrollo Rural”**

Este espacio fue moderado por la Mtra. Lizbeth Rodríguez Pestaña, Coordinadora del Área de Soluciones de la FAO en México, las panelistas que lo integraron fueron la Mtra. Minerva Medina Enríquez, Directora del Área de Extensionismo y Capacitación Rural de la SADER, la Sra. María del Carmen Orta, Comisariada Comunal de Santa Cruz de las Flores y el Sr. Pedro Américo



Furtado de Oliveira, Director de la Oficina de la OIT para México y Cuba. En este espacio, dialogaron sobre los principales obstáculos que enfrentan las mujeres en el desarrollo rural y de las experiencias de políticas, proyectos y acciones comunitarias que han permitido el desarrollo de su autonomía económica.

La relevancia del espacio se centra en compartir las experiencias de cada una de las panelistas sobre el trabajo que desarrollan las mujeres jornaleras, ejidatarias y productoras en el desarrollo rural, basándose en que, de acuerdo con la Organización para las Naciones Unidas para la Alimentación y Agricultura (FAO), las mujeres en el ámbito rural desempeñan un papel clave para la preservación de la biodiversidad y garantizar la seguridad alimentaria. Sin embargo, a nivel regional latinoamericano, las mujeres rurales viven en situación de desigualdad social, política y económica con apenas el 30% de titularidad de la tierra, del 10% de los créditos y del 5% de la asistencia técnica. En México, de los 5 millones 269 mil 216 personas con derechos agrarios, entre ellas ejidatarias, comuneras, posesionarias y vecindadas, sólo el 26% de las personas que poseen un certificado de ejidatarias o comuneras son mujeres.

La Directora de Extensionismo y Capacitación Rural de la SADER, presentó la experiencia de las mujeres rurales productoras, quienes trabajan en grupo dentro de contextos rurales comunitarios masculinizados y enfrentando dobles cargas de trabajo en el hogar, cuidados de la familia y cuidado del campo al desarrollar productos orgánicos, buscando una autonomía económica y manteniendo una organización comunitaria. La Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo 2023 (INEGI, 2023) reporta que 36.0% de las mujeres rurales se encuentra en alguna actividad económica, entre las mujeres ocupadas, el 11.6% de las rurales son no remuneradas mientras que



entre las más urbanizadas este porcentaje es solo de 3.2%. Entre las mujeres subordinadas y remuneradas el 50.6% de las que viven en localidades rurales no tienen las prestaciones correspondientes a su trabajo, este porcentaje es menor en 28 puntos porcentuales para aquellas en zonas más urbanas (22.7%). Consecuentemente, las mujeres ponen en riesgo sus vidas ya que juegan un papel importante en la movilización comunitaria, al realizar acciones de preservación de la tierra, defensa de los recursos naturales y cambio climático.

La primera presidenta del Ejido de Santa Cruz de las Flores, centró su participación en los obstáculos que las mujeres comuneras y ejidatarias viven al interior de sus comunidades y en espacios de administración pública en los que se realizan gestiones relacionadas con el ejido. En México, la vasta extensión del territorio nacional alberga más de 32 mil 229 núcleos agrarios, que representan casi la mitad del país. Sin embargo, la composición de género en estos núcleos revela una marcada disparidad, con una proporción de 7 hombres por cada 3 mujeres, según datos del Registro Agrario Nacional (RAN) de 2024. Esta brecha de género plantea desafíos significativos para alcanzar la paridad en los órganos de decisión ejidales, como lo establece el artículo 37 de la Ley Agraria. Cabe recordar que el título de ejidataria o comunera brinda la posibilidad de liderar los órganos de toma de decisiones sobre la tierra, a nivel nacional solo el 7.4% de los 17.6 mil ejidos y comunidades con órganos representativos estaban presididos por mujeres. En la geografía jalisciense sólo el 6% de los 778 ejidos y comunidades que cuentan con un órgano de representación vigente, son presididos por mujeres (RAN, 2023), a pesar de que casi la mitad del territorio de la entidad es propiedad ejidal o comunal.

Pedro Américo Furtado de Oliveira, Director de la Oficina de la OIT para México y Cuba, dialogó sobre la importancia de realizar un trabajo tripartito entre los



centros de trabajo agroalimentarios, los y las trabajadoras jornaleras y el gobierno. Destacó la importancia de implementar herramientas que atiendan y mejoren los riesgos psicosociales en el trabajo. La importancia de atender estos riesgos psicosociales tiene un impacto directo en la salud mental y bienestar psicológico de las personas trabajadoras, así como en la productividad y el desempeño de las empresas agrícolas. De acuerdo con el “Perfil de la mujer agrícola en las cadenas de valor de chile y de tomate en México, con focalización en Jalisco” (2024) se identifica que las personas productoras en Jalisco enfrentan diversos riesgos psicosociales, como la carga de trabajo excesiva, el estrés laboral, la falta de reconocimiento y valoración, la discriminación de género y la violencia laboral. Factores que pueden tener consecuencias negativas tanto para la salud física como mental de las personas trabajadoras.

El estrés laboral y la carga de trabajo excesiva pueden llevar a problemas de salud como el agotamiento, la ansiedad y la depresión. Además, la falta de reconocimiento y valoración puede afectar la motivación y la satisfacción laboral de las personas trabajadoras, lo que a su vez puede influir en su productividad y compromiso con el trabajo. Abordar los factores de riesgo psicosocial es esencial para un entorno laboral seguro y saludable en la producción de chile y tomate en Jalisco. Las medidas de prevención y control incluyen la igualdad de género, la sensibilización y capacitación sobre riesgos psicosociales, la mejora de las condiciones laborales y la promoción de un ambiente respetuoso y colaborativo. Estas acciones benefician a la salud de las personas trabajadoras y aumentan su productividad. Además, es crucial fortalecer la participación de las personas trabajadoras en la toma de decisiones y en espacios de diálogo y negociación colectiva, permitiendo que tengan voz y ayuden a identificar y resolver riesgos psicosociales en el sector agrícola (OIT, 2024).



La presentación de las diversas experiencias y perfiles de mujeres que participan en el desarrollo rural centró la conversación en las brechas de desigualdad que cada una enfrenta en sus determinados contextos, además, destacó la importancia del trabajo en red para reducir dichas desigualdades y para generar estrategias de impacto inmediato que promuevan el bienestar y desarrollo de las mujeres rurales.

#### **4. Panel “Empleo Digno para las Mujeres Rurales”**

Guiado por el Director de Cooperación y Gestión de la SISEMH, Anis Badi Zárate Khalili, le acompañaron como panelistas Maribel Apreza Castelar, jornalera Agrícola de Autlán de Navarro, Inginia Cervantes, Trabajadora Social de Albergues del CNPR en Autlán de Navarro, Lizette Lupercio, Gerente de Desarrollo Comunitario Driscoll's y Lorena Delgado, Directora General de ALIPEC.

La importancia de generar un espacio en el que participen el sector privado, los sindicatos y la voz directa de las trabajadoras del campo radica en que, en México un millón 5 mil mujeres trabajan en el sector primario, 84.6% en el sector agrícola, 12.5% en la ganadería, 1.7% en la pesca y 1.2% en otras actividades. En el estado de Jalisco, la participación de mujeres en actividades agropecuarias y pesqueras oscila entre el 2.5% y el 7.1%, en comparación con el resto de entidades federativas del país (SIAP, 2024).

Maribel Apreza, trabajadora agrícola en Autlán de Navarro, migró del estado de Guerrero a Jalisco desde que era niña, contó su experiencia trabajando en los campos de caña y chile, señaló los riesgos de salud que corren las mujeres jornaleras por la exposición a químicos insecticidas que usan los contratistas para el mantenimiento de los cultivos, la falta de atención y servicios de salud



para las trabajadoras, así como la ausencia de estrategias de atención para el empleo justo de las mujeres en el campo, quienes además de cumplir con una jornada laboral, continúan con el trabajo de cuidados y tareas del hogar.

Se comentó la importancia de entender los contextos de las trabajadoras agrícolas, pues ellas pertenecen a uno de los sectores laborales más precarios y con mayor violencia en México. Las mujeres jornaleras representan el 12.7% de la población que labora en el campo, únicamente el 3% de la población jornalera agrícola en México cuenta con un contrato escrito y el 91% no cuenta con ninguna prestación proveniente de su trabajo (ONU Mujeres, 2021).

Por su parte la presencia de las organizaciones sindicales, resaltó el papel importante que desarrollan como intermediarios entre los centros de trabajo y los y las trabajadoras del campo para sumar a la garantía en el ejercicio de los derechos de la población trabajadora en la agroindustria, Jalisco es el estado donde se contratan personas jornaleras por mayor tiempo al año, en promedio 102.76 días al año (ENA, 2019) De las 306,273 personas jornaleras agrícolas que hay en Jalisco, apenas 80,911 llegan con un contrato. Es decir, sólo una de cada cuatro.

En este espacio dialogaron sobre los principales desafíos que enfrentan las mujeres empleadas en el campo, tanto laborales, de derechos y acceso a oportunidades de crecimiento en los centros de trabajo.

Compartieron los cambios significativos de los centros de trabajo que han beneficiado las condiciones laborales de las mujeres trabajadoras del campo, así como los cambios que consideran aún son necesarios para lograr mejores condiciones laborales. Destacaron los beneficios que encuentran las empresas cuándo invierten en mejorar las condiciones de las mujeres trabajadoras del campo.



## 5. Conclusiones

El Foro de las Mujeres Rurales de Jalisco fue un encuentro único que generó y mostró aprendizajes importantes sobre la promoción de la agenda de género en el sector rural desde una perspectiva de horizontalidad entre el gobierno y las mujeres del campo. Además, se subrayó la relevancia de la colaboración con organismos de las Naciones Unidas, como la OIT y la FAO, así como el sector empresarial. Estos aprendizajes resaltan la necesidad de crear un entorno inclusivo y colaborativo para el empoderamiento de las mujeres rurales. Entre los principales aprendizajes del foro, se destacan:

- La importancia de reconocer que las mujeres representan el sostén de la producción de la obra agrícola, son clave fundamental en la **seguridad alimentaria global y en la producción de alimentos** para todo el país.
- La política pública eficiente se construye mediante **diálogos horizontales** en los que se presentan intereses, necesidades y compromisos, que son claves para la implementación de acciones públicas y privadas.
- La promoción del reconocimiento y autoreconocimiento de las mujeres rurales como **sujetas de derechos**, agiliza el proceso de transformación personal y colectiva.
- **La colaboración con la iniciativa privada** es clave. Trabajar con la iniciativa privada, empuja por supuesto la agenda estratégica **hacia la autonomía económica, la igualdad de derechos y el reconocimiento de ellas como sujetas de derechos y no desde una lógica asistencialista.**
- La **cooperación internacional desde un gobierno subnacional como el estado de Jalisco**, ejercida desde espacios destinados a la promoción y protección de los derechos humanos, ha sido fundamental para este proceso de transformación con las mujeres jornaleras.



- Las **redes de mujeres** que acompañan a otras mujeres, son quienes sostienen el campo de Jalisco.

Durante el cierre del evento, se presentó la “Agenda de prioridades de las mujeres rurales en Jalisco”. La construcción de esta agenda se realizó en colaboración con la Consultora Comunidad en Movimiento Por Vereda A.C. y la Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres Hombres (SISEMH) a través de entrevistas a servidoras públicas y mujeres jornaleras, ejidatarias y productoras, participantes en los proyectos de la SISEMH:

- **Cerrando Brechas para Mujeres Rurales en Jalisco**
- **Raíces: Mujeres, Comunidad y Territorio**
- **Medios de Vida Sostenibles para Mujeres Rurales de Jalisco**, un proyecto en colaboración con la Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural (SADER) y la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

**El documento reúne** 10 necesidades principales que demandan las mujeres rurales para su atención y seguimiento durante la próxima administración de gobierno en el estado.



## **Anexo**

La Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres del gobierno del estado de Jalisco, implementó varios proyectos entre 2020 y 2024 que han buscado mejorar la vida de las mujeres rurales mediante colaboraciones con organismos internacionales como la FAO, la OIT y ONU Mujeres.

Entre estos proyectos se encuentran, *“Medios de Vida Sostenibles para Mujeres Rurales en Jalisco”*, con capacitaciones en cadenas de valor sensibles al género y promoción de redes de mentoría y cooperación territorial, beneficiando a 345 mujeres productoras y 41 jornaleras; *“Cerrando Brechas: Protección Social para Mujeres en México”*, que ha promovido el acceso a protección social para jornaleras migrantes a través de alianzas y redes de apoyo; *Raíces: Mujeres, Comunidad y Territorio*, con la capacitación a 554 mujeres y 240 hombres integrantes de las asambleas ejidales, en derechos agrarios y la promoción de igualdad en la toma de decisiones ejidales; *“Cerrando Brechas para Mujeres Rurales en Jalisco”*, que ha acompañado en el fortalecimiento de las capacidades a mujeres jornaleras, a través de talleres de socialización de derechos laborales y la promoción en la creación de redes de acompañamiento para potencializar su participación en el territorio, organizaciones y familias. *“Programa Fuerza Mujeres, vertiente B”*, que impulsa la autonomía económica con recursos y formación digital para mujeres indígenas; y la *“Red de Empresas por la Igualdad”*, que visibiliza a mujeres empresarias y emprendedoras que aportan al sector Agropecuario y Agroindustrial a través de recibir capacitaciones y asesoría especializadas en derechos humanos y perspectiva de género.



ACOMPÁÑENOS AL

## Foro de las Mujeres Rurales de Jalisco

**15 de octubre 09:00 – 17:00 hrs.**

Ciudad Creativa Digital  
Independencia #55  
Zona Centro, Guadalajara, Jal.

09:00 – 09:50	Registro
10:00 – 10:30	Inauguración - Bienvenida
10:30 – 11:30	Conferencia Magistral “Voces de la Tierra: Mujeres que Transforman”
11:30 – 11:50	Receso
11:50 – 12:50	Panel “Mujeres y Desarrollo Rural”
12:50 – 13:50	Presentación “Caja de herramientas para identificar, analizar y prevenir el impacto de las representaciones de género en la seguridad y la salud en el trabajo” de la Organización Internacional del Trabajo (OIT)
14:00 – 13:00	Comida
15:00 – 16:00	Panel “Empleo Digno para las Mujeres Rurales”
16:00 – 17:00	Clausura





## Bibliografía

INMUJERES, (2020). *Las mujeres y el acceso a la tierra*, Desigualdad en cifras, Año 6, Boletín 5, mayo, Disponible en <https://www.gob.mx/inmujeres/articulos/las-mujeres-y-el-acceso-desigual-a-la-propiedad-de-la-tierra-en-mexico?idiom=es>

INEGI, (2023, agosto 18). *Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo: Cifras durante el segundo trimestre de 2023*. Instituto Nacional de Estadística y Geografía. [https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/boletines/2023/enoen/enoen2023\\_06\\_b.pdf](https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/boletines/2023/enoen/enoen2023_06_b.pdf)

INEGI, (2019). *Encuesta Nacional Agropecuaria*. Instituto Nacional de Estadística y Geografía, Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural. [https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/ena/2019/doc/rrdp\\_ena2019.pdf](https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/ena/2019/doc/rrdp_ena2019.pdf)

SIAP. (2024, Marzo 04). *Mujeres Rurales Transformando el Campo Mexicano*. Servicio de Información Agroalimentaria y Pesquera. [https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/896418/Mujeres\\_Rurales\\_Marzo\\_2024.pdf](https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/896418/Mujeres_Rurales_Marzo_2024.pdf)

ONU Mujeres, (2021). Trabajo y Género: México en pro de la protección de las jornaleras migrantes que alimentan al País. <https://unsdg.un.org/es/latest/stories/trabajo-y-genero-mexico-proteccion-jornaleras-migrantes>



## **Responsables de la elaboración**

**Citlaly Casalez Linares**

Coordinadora de Cerrando Brechas

**Anis Badi Zárate Khalili**

Director de Cooperación y Gestión



**Igualdad Sustantiva  
entre Mujeres y Hombres**

