



RESULTADOS 2021

Unidades de Igualdad de Género (UIG)

Dirección de Transversalización e
Institucionalización de la Perspectiva de
Género

INFORME 2021

Contenido

Avances.....	3
I. POLÍTICA INSTITUCIONAL.....	4
1.1. Integración de la Unidad de Igualdad de Género en la Administración Pública Estatal.....	4
1.2. Reforma al Reglamento Interno en materia de Unidad de Igualdad de Género y su publicación a través del “Periódico Oficial del Estado de Jalisco”.....	5
1.3. Dependencias que aún no instalan su Unidad de Igualdad de Género.....	14
1.4. Capacitación.....	15
II. AMBIENTES LIBRES DE ACOSO.....	23
III. PLANEACIÓN, EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO.....	24
IV. Cuestionario línea base del “Programa de Cultura Institucional”.....	35
V. Retos y obstáculos en la operatividad de las Unidades de Igualdad de Género.....	39
VI. Compromisos asumidos.....	40
VII. Cierre y conclusiones.....	40
Siglas.....	42
ANEXOS.....	49

Avances.

Las Unidades de Igualdad de Género forman parte de la Política de Igualdad entre Mujeres y Hombres del Gobierno del Estado y son las responsables de incorporar la Perspectiva de Género (PEG), la igualdad sustantiva y los derechos humanos en el diseño y ejecución de las políticas públicas de las dependencias y entidades en la Administración Pública Estatal.

Desde la publicación del Acuerdo DIELAG ACU 084/2020 el pasado 31 de diciembre de 2020 hasta el día 17 de diciembre de 2021 se han instalado 64 Unidades de Igualdad de Género, se han validado 54 propuestas de modificación de Reglamento Interno, de los cuales 34 han sido publicados.

Instaladas 64	Validación de Reglamentos modificados 54	Reglamentos publicados 38
24 Dependencias 34 Entidades 4 Coordinaciones 2 Órganos Auxiliares	20 Dependencias 28 Entidades 4 Coordinaciones 2 Órganos Auxiliares	21 Dependencias 11 Entidades 4 Coordinaciones 2 Órganos Auxiliares

Dentro de los objetivos de las Unidades de Igualdad de Género se encuentran:

- Adoptar e implementar el **Programa de Cultura Institucional** para construir un mejor clima laboral en la APE.
- Difundir el **Protocolo Cero** para prevenir, atender, sancionar y erradicar el Hostigamiento y Acoso Sexual y Laboral (HASL) en la dependencia o entidad.
- Asegurar una **comunicación** institucional **inclusivo**, universal y no sexista.

- Incorporar la Perspectiva de Género (PEG) en Reglamento y lineamientos.
- Incidir en el diseño, implementación y evaluación de planes, programas, presupuestos, reglas de operación e indicadores para que tengan PEG.
- Promover que todos los indicadores de la institución tengan cifras y datos desagregados por sexo.

Avances Sustantivos por etapas que cada UIG está por alcanzar y otras han alcanzado.

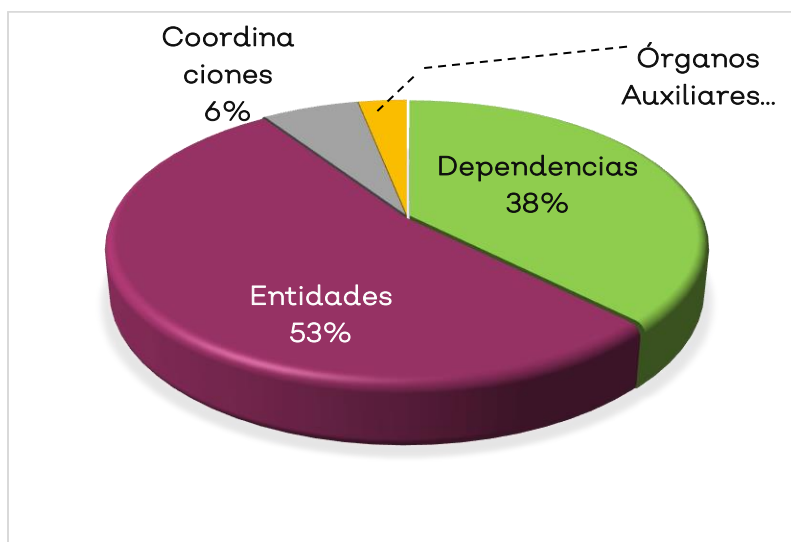
I. POLÍTICA INSTITUCIONAL

1.1. Integración de la Unidad de Igualdad de Género en la Administración Pública Estatal.

Fueron conformadas mediante la designación por oficio, por parte de la o el Titular de la dependencia o entidad correspondiente.

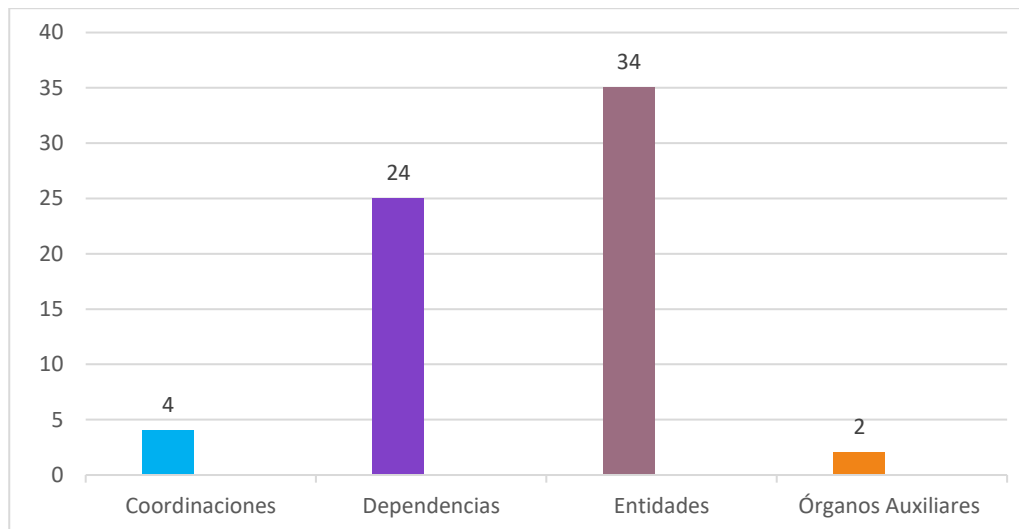
Con el objetivo de homologar su integración y funcionamiento, se tuvo a bien emitir en el Acuerdo DIELAG ACU 084/2020, la instalación dentro de los primeros 20 días hábiles posteriores a la entrada en vigor del Acuerdo.

Gráfica 1. Unidades de Igualdad en la Administración Pública Estatal.



Los resultados muestran que el alcance de instalación de las Unidades de Igualdad de Género es de un 91%, resultados a favor en cuanto al cumplimiento del Acuerdo, mientras que un 8% corresponde a entidades que aún faltan por instalar.

Gráfica 2. Ubicación de las Unidades de Igualdad de Género



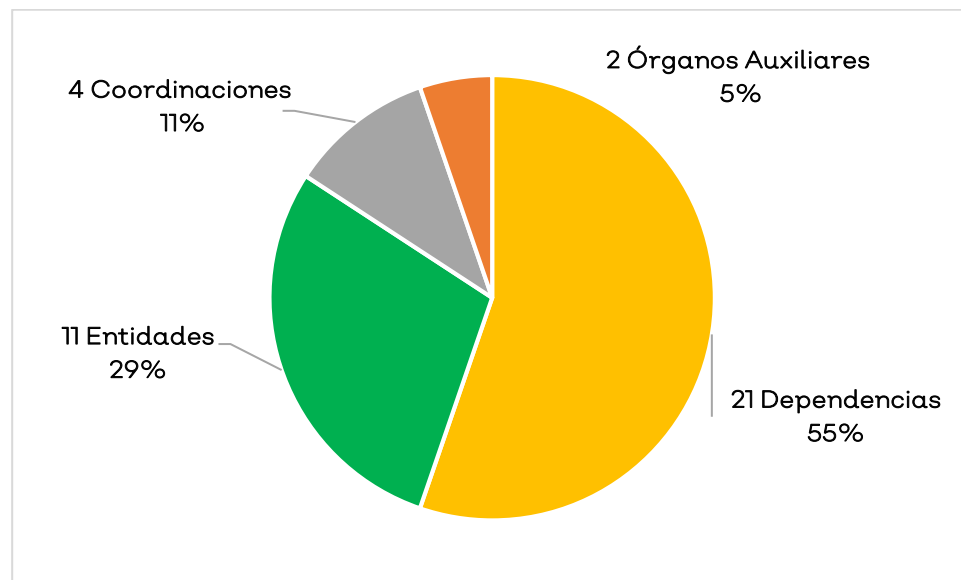
Se consideró como instalación de las Unidades de Igualdad de Género el oficio de notificación enviado a la Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres respecto a la integración e instalación de las mismas, haciendo mención de su Titular, suplentes e integrantes.

1.2. Reforma al Reglamento Interno en materia de Unidad de Igualdad de Género y su publicación a través del “Periódico Oficial del Estado de Jalisco”

Se instruyó a través del Acuerdo antes mencionado, que las dependencias y entidades de la Administración Pública del Estado de Jalisco, su integración y funcionamiento conforme a los Lineamientos emitidos dentro de los 20 días hábiles posteriores a su entrada en vigor.

Fue entonces cuando las dependencias y entidades, así como órganos auxiliares, enviaron la propuesta de modificación de sus reglamentos a la Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres para su validación y aprobación, posteriormente cada dependencia, publicaría su Reglamento en el Periódico Oficial del Estado de Jalisco.

Gráfica 3. Número de Dependencias con Reglamentos Publicados en la Administración Pública Estatal



Los resultados muestran que la publicación de sus Reglamentos es una situación que para algunas dependencias ha resultado una demora mayor según el tiempo establecido, pues, se debe, a que no ha sido enviada a SISEMH la propuesta de modificación para su validación, por lo tanto, el siguiente paso, no puede ser culminado para la publicación, para otras dependencias, ya fue validada su modificación y se encuentran en un estatus de pendiente para que puedan publicar en el “Periódico Oficial del Estado de Jalisco”.

A continuación, se muestran resultados desagregados por dependencias en relación a la fecha de instalación y publicación de sus reglamentos en el siguiente orden de análisis:

- Unidades de Igualdad de Género instaladas en las Coordinaciones.
- Unidades de Igualdad de Género instaladas en las Dependencias.
- Unidades de Igualdad de Género instaladas en las Entidades.
- Unidades de Igualdad de Género instaladas en los Órganos Auxiliares.

Gráfica 4. Unidades de Igualdad de Género instaladas en las Coordinaciones

Dependencia	Fecha de Instalación UIG	Fecha de Publicación de Reglamento
Coordinación General Estratégica de Crecimiento y Desarrollo Económico	25 de enero de 2021	18 de mayo de 2021
Coordinación General Estratégica de Desarrollo Social	26 de enero de 2021	27 de marzo de 2021
Coordinación General Estratégica de Gestión del Territorio	29 de enero de 2021	01 de junio de 2021
Coordinación General Estratégica de Seguridad	21 de enero de 2021	01 de diciembre de 2021
Total	4 unidades	4 reglamentos

Se cuenta con un avance completo, 4 Coordinaciones, con sus 4 publicaciones en sus Reglamentos.

Gráfica 5. Unidades de Igualdad de Género instaladas en las Dependencias.

Dependencia	Fecha de Instalación UIG	Fecha de Publicación de Reglamento
Contraloría del Estado	20 de enero de 2021	30 de octubre de 2021
Consejería del Poder Ejecutivo del Estado	20 de enero de 2021	30 de octubre de 2021
Fiscalía del Estado de Jalisco	13 de octubre de 2021	02 de octubre de 2021
Jefatura de Gabinete	29 de enero de 2021	01 de mayo de 2021
Procuraduría Social	12 de febrero de 2021	Pendiente el envío del informe
Secretaría de Administración	02 de febrero de 2021 Actualización 08 de noviembre de 2021	
Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural	09 de febrero de 2021	18 de mayo de 2021
Secretaría de Cultura	04 de febrero de 2021	01 de mayo de 2021
Secretaría de Desarrollo Económico	28 de enero de 2021	
Secretaría de Educación	21 de enero de 2021	Pendiente



Secretaría General de Gobierno	26 de enero de 2021	06 de febrero de 2021
Secretaría de Gestión Integral del Agua	03 de febrero de 2021	01 de junio de 2021
Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres	29 de enero de 2021	04 de marzo de 2021
Secretaría de Infraestructura y Obra Pública	26 de enero de 2021	07 de agosto de 2021
Secretaría de Innovación, Ciencia y Tecnología	09 de febrero de 2021	01 de mayo de 2021
Secretaría de la Hacienda Pública del Estado de Jalisco	03 de febrero de 2021	
Secretaría de Medio Ambiente y Desarrollo Territorial	26 de enero de 2021	
Secretaría de Planeación y Participación Ciudadana	27 de enero de 2021	04 de diciembre de 2021
Secretaría de Salud	26 de enero de 2021	18 de mayo de 2021
Secretaría de Seguridad	27 de enero de 2021	15 de mayo de 2021
Secretaría de Transporte	10 de febrero de 2021	15 de junio de 2021
	Actualización	
Secretaría de Turismo	17 de febrero de 2021	05 de junio de 2021
Secretaría del Sistema de Asistencia Social	23 de junio de 2021	
Secretaría del Trabajo y Previsión Social	20 de enero de 2021	01 de mayo de 2021

Gráfica 6. Unidades de Igualdad de Género instaladas en las Entidades 2021

Entidades	Fecha de Instalación UIG	Fecha de Publicación de Reglamento
Agencia de energía del Estado de Jalisco	20 de abril de 2021	01 de mayo de 2021
Agencia de Sanidad, Inocuidad y Calidad Agroalimentaria de Jalisco	11 de enero de 2021	
Agencia Estatal de Entretenimiento de Jalisco	09 de marzo de 2021 oficio de instalación 14 de junio de 2021	05 de junio de 2021
Agencia Integral de Regulación de Emisiones	21 de enero de 2022	19 de enero de 2021
Agencia para el Desarrollo de Industrias Creativas y Digitales de Jalisco	23 de marzo de 2021 Acta de modificación 23 de noviembre de 2021	29 de julio de 2021

Bosque La Primavera	26 de enero de 2021	07 de agosto de 2021
Centro de Coordinación, Comando, Control, Comunicaciones y Cómputo del Estado de Jalisco (Escudo Urbano C5)	14 de enero de 2021	14 de agosto de 2021
Comisión Estatal del Agua Jalisco	09 de febrero de 2021	
Comisión Estatal de Promoción Económica	17 de marzo de 2021	
Consejo Estatal de Ciencia y Tecnología Jalisco	02 de febrero de 2021	
Consejo Estatal de Promoción Económica		
Consejo Estatal para el Fomento Deportivo y Apoyo a la Juventud		
Consejo Nacional de Educación Profesional Técnica del Estado de Jalisco (CONALEP)	11 de febrero de 2021	
Fiscalía del Estado de Jalisco	13 de octubre de 2021	02 de octubre de 2022
Fiscalía Especializada de Combate a la Corrupción	14 de junio de 2021	Pendiente

Fideicomiso para la Administración
del Programa de Desarrollo Forestal
del Estado de Jalisco (FIPRODEFO) 22 de enero de 2021

Fondo Jalisco de Fomento
Empresarial (FOJAL) 28 de enero de 2021

Hogar Cabañas 25 de octubre de 2021 13 de mayo 2021

Hospital Civil de Guadalajara 02 de febrero de 2021

Instituto de Formación para el
Trabajo del Estado de Jalisco 22 de marzo 2021

Instituto de Información, Estadística
y Geografía de Jalisco

Instituto Jalisciense de Ciencias
Forenses

Instituto Jalisciense de la Vivienda 27 de enero de 2021 07 de agosto de 2021

Instituto Tecnológico José Mario
Molina Pasquel y Henríquez 14 de abril de 2021

Organismo Operador de Parque
Solidaridad y Montenegro

Parque Metropolitano de Guadalajara		
Parque de la Solidaridad	28 de enero de 2021	
Plataforma Abierta de Innovación y Desarrollo de Jalisco	16 de abril de 2021	Pendiente
Procuraduría de Desarrollo Urbano		
Servicio Intermunicipal de los Servicios d Agua Potable y Alcantarillado		
Secretaría Ejecutiva del Sistema Anticorrupción del Estado de Jalisco	31 de agosto de 2021	
Servicios de Salud Jalisco		
Sistema Jalisciense de Radio y Televisión	13 de mayo de 2021	
Sistema de Tren Eléctrico Urbano	12 de febrero de 2021	
Unidad de Enlace Federal y Asuntos Internacionales		21 de agosto 2021
Unidad Estatal de Protección Civil y Bomberos	07 de septiembre de 2021	

Universidad Tecnológica de Jalisco 19 de febrero de 2021 Pendiente

Universidad Tecnológica de la Zona
Metropolitana de Guadalajara 25 de enero de 2021 Pendiente

1.3. Dependencias que aún no instalan su Unidad de Igualdad de Género.

Durante 2021, han sido conformadas 64 Unidades de Igualdad de Género, quedando pendientes 6 dependencias ubicadas en el grupo de entidades, siendo las siguientes:

1. Consejo Estatal para el Fomento Deportivo y Apoyo a la Juventud
2. Consejo Estatal de Trasplantes de Órganos y Tejidos
3. Agencia de Energía del Estado de Jalisco
4. Instituto Jalisciense de Ciencias Forenses
5. Instituto Cultural Cabañas
6. Museos, Exposiciones y Galerías de Jalisco

El trabajo, seguimiento, comunicación, asesoría y acompañamiento continua, sin embargo, una de las razones principales por las cuales algunas dependencias demoraron en el tiempo de instalación, fue porque no se enteraron del Acuerdo emitido por el Gobernador del Estado de Jalisco, y, por otro lado, el que algunas dependencias, eran de nueva creación y otras, había sufrido una reestructuración, por lo tanto, en términos de cumplimiento, no les fue posible en el año, lograr la publicación de sus Reglamentos.

1.4. Capacitación.

Durante un período de 6 meses comprendido de mayo a octubre de 2021, la Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres en coordinación con cada dependencia, inició con capacitación en materia de **“Sensibilización en Perspectiva de Género”** dirigido a todas las personas titulares y suplentes que integran las Unidades.

A continuación, se presentan los resultados de la capacitación, clasificándolo por dependencia, fechas en la que se llevó a cabo y datos desagregados por sexo.

Gráfica 7. Dependencias capacitadas

No.	Dependencia	Fecha de capacitación	Mujeres	Hombres
1	Bosque La Primavera	04 de mayo (virtual)	3	2
2	Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica (CONALEP Jalisco)		4	2
3	Consejo Estatal de Ciencia y Tecnología de Jalisco (COECYTJAL)		---	2
4	Fideicomiso del Programa de Desarrollo Forestal del Estado de Jalisco (FIPRODEFO)		6	4
5	Fondo Jalisco de Fomento Empresarial (FOJAL)		5	2
6	Hospital Civil de Guadalajara (HCG)		7	4
7	Instituto de Formación para el Trabajo del Estado de Jalisco (IDEFT)		4	3
8	OPD Parque de la Solidaridad		1	---
9	Parque Metropolitano de Guadalajara		2	1

10	Plataforma Abierta de Innovación y Desarrollo de Jalisco (PLAI)		---	2
11	Procuraduría de Desarrollo Urbano del Estado de Jalisco (PRODEUR)		3	1
12	Secretaría de la Hacienda Pública del Estado de Jalisco		3	1
13	Universidad Tecnológica de la Zona Metropolitana de Guadalajara (UTZMG)		5	4
14	Agencia para el Desarrollo de Industrias Creativas y Digitales de Estado de Jalisco		8	1
15	Comisión Estatal del Agua de Jalisco		1	1
16	Instituto Jalisciense de la Vivienda (IJALVI)		2	4
17	Secretaría de la Hacienda Pública	11 de mayo (virtual)	1	---
18	Sistema de Tren Eléctrico Urbano (SITEUR)		7	1
19	Sistema Intermunicipal de los Servicios de Agua Potable y Alcantarillado (SIAPA)		2	5
20	Universidad Tecnológica de Jalisco (UTJ)		7	3
21	Agencia de Sanidad, Inocuidad y Calidad Agroalimentaria de Jalisco (ASICA)		6	3
22	Consejo Estatal de Promoción Económica		2	---
23	Fideicomiso del Fondo Estatal de Protección al Ambiente del Estado de Jalisco	13 de mayo (virtual)	1	1
24	Instituto de Información Estadística y Geográfica (IIEG)		9	3
25	Secretaría de la Hacienda Pública		---	1

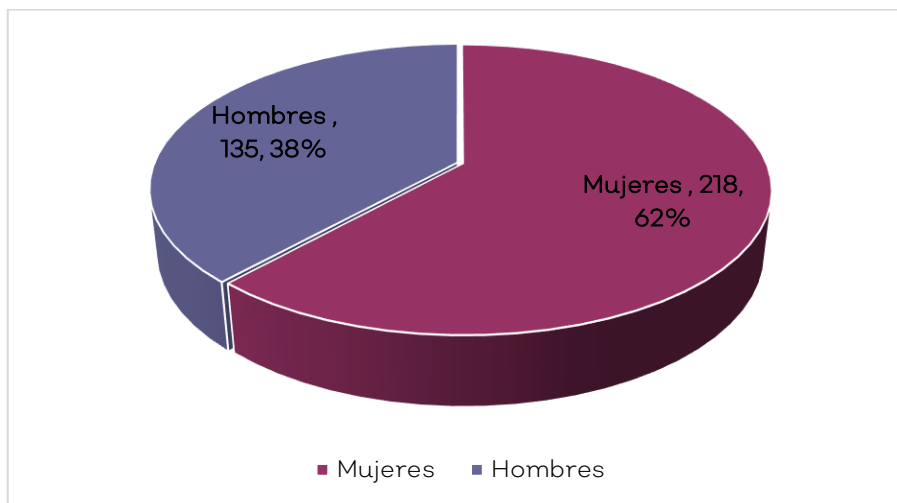
26	Escudo Urbano (C5)	18 de mayo (presencial)	5	3
27	Agencia Estatal de Entretenimiento de Jalisco	20 de mayo (virtual)	4	2
28	Consejería Jurídica		2	1
29	Consejo Estatal de Ciencia y Tecnología de Jalisco (COECyTJAL)		1	6
30	Coordinación General Estratégica de Desarrollo Social		1	---
31	Coordinación General Estratégica de Seguridad (CGES)		2	3
32	Coordinación General Estratégica de Desarrollo Social	25 de mayo (virtual)	4	---
33	Coordinación General Estratégica de Gestión del Territorio		1	---
34	Fiscalía Especializada en Combate a la Corrupción Jalisco		5	2
35	Fondo Jalisco de Fomento Empresarial (FOJAL)		5	2
36	Instituto de Formación para el Trabajo del Estado de Jalisco (IDEFT)		4	3
37	Sistema DIF Jalisco	02 de junio (presencial)	3	4
38	Agencia Integral de Regulación de Emisiones (AIRE)	08 de junio (virtual)	---	4
39	Instituto Tecnológico José Mario Molina Pasquel y Henríquez (ITJMMPyH)		4	3
40	Consejería Jurídica del poder Ejecutivo del Estado	28 de junio (presencial)	1	---

41	Contraloría del Estado de Jalisco		6	2
42	Secretaría de Cultura		3	1
43	Secretaría de Medio Ambiente y Desarrollo Territorial		---	4
44	Secretaría General de Gobierno		2	---
45	Sin dato de institución		2	---
46	Jefatura de Gabinete		5	---
47	Secretaría de Administración		1	---
48	Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural	29 de junio (presencial)	2	1
49	Secretaría de la Hacienda Pública del Estado de Jalisco		3	1
50	Sin dato de institución		3	1
51	Coordinación General de Transparencia	01 de julio (presencial)	4	2
52	Secretaría de Innovación, Ciencia y Tecnología		---	2
53	Secretaría de Trabajo y Previsión Social (STPS)		3	---
54	Sistema Jalisciense de Radio y Televisión (SJRTV)	13 de julio (presencial)	3	3
55	Sin dato de institución		---	---
56	Coordinación de Innovación Gubernamental	27 de julio (virtual)	1	---
57	Instituto Jalisciense de la Vivienda		1	---

58	Secretaría de Administración		1	---
59	Secretaría de Infraestructura y Obra Pública (SIOP)		4	1
60	Secretaría de Transporte (SETRAN)		4	3
61	Secretaría del Sistema de Asistencia Social (SSAS)		2	2
62	Jefatura de Gabinete		8	1
63	Secretaría de Administración (SECADMON)	12 y 13 de agosto (virtual)	1	---
64	Sistema Jalisciense de Radio y Televisión (SJRTV)		4	9
65	Universidad de Guadalajara (UdG)		---	---
66	Secretaría de Educación del Estado de Jalisco (SEJ)	23 y 24 de agosto (virtual)	11	9
67	Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción (SEAJAL)		4	4
68	Unidad de Enlace Federal y Asuntos Internacionales	07 de octubre (virtual)	4	3
69	Unidad Estatal de Protección Civil y Bomberos (UEPCB)		5	2
			218	135

Durante este período se logró capacitar a 353 personas, de las cuales 218 fueron mujeres y 135 hombres, participaron en este primer momento las coordinaciones, dependencias y entidades que formalizaron la instalación de su Unidad de Igualdad de Género y por lo tanto se facilitó el calendario de capacitación.

Gráfica 8. Capacitación desagregada por sexo.



Es importante resaltar que durante el taller de sensibilización en perspectiva de género, hubo interés particular por la Jefatura de Gabinete y el Sistema Jalisciense de Radio y Televisión para recibir capacitación en materia de “Lenguaje incluyente y no sexista” logrando así concretar la solicitud y trabajar a través de un taller con el objetivo de proporcionar las herramientas y establecer criterios para que en todos sus comunicados oficiales hagan uso de un lenguaje incluyente y no sexista, libre de toda forma de discriminación, fomentando la igualdad de oportunidades de trato entre mujeres y hombres.

Los resultados obtenidos del primer año de integración de las Unidades, tuvo un alcance de capacitación de 64 Unidades, resaltando el interés por el tema, la participación y la apertura, sin embargo, también se observó durante los talleres, la resistencia en algunos conceptos y falta de visión hacia donde ir para lograr la incorporación de la Perspectiva de Género.

El taller de lenguaje incluyente posicionó la importancia de incorporar conceptos básicos, desagregar datos, visibilizar a mujeres y hombres, además de analizar que en gran parte, mucho de nuestro vocabulario, construye y refuerza estereotipos de género que conducen a la violencia contra las mujeres.

Otro de los resultados que se tuvieron en el año, fue la coordinación con la Secretaría de Planeación y Participación Ciudadana, en el proyecto “100 días por

la Seguridad Ciudadana” cuyo compromiso consistió en el fortalecimiento de las Unidades de Igualdad de Género de la Fiscalía del Estado, siendo capacitadas xx personas, de las cuales 34 fueron mujeres y 40 hombres, por otro lado, de la Secretaría de Seguridad, 41 fueron mujeres y 56 hombres, siendo un total de 171 personas.

Gráfica 9. Capacitación “100 días por la Seguridad Ciudadana”

	Grupo 1	Taller	Mujeres	Hombres
Fiscalía del Estado	30/08/2021	Sensibilización en Perspectiva de Género	13	18
	3/09/2021	Derecho a la Igualdad y no Discriminación	10	19
	7/09/2021	Lenguaje Incluyente y no Sexista	18	19
Secretaría de Seguridad	Grupo 2			
	31/08/2021	Sensibilización en Perspectiva de Género	14	14
	6/09/2021	Derecho a la Igualdad y no Discriminación	12	14
	9/09/2021	Lenguaje Incluyente y no Sexista	8	12
		Total:	75	96

Además de la Sensibilización en perspectiva de género, durante el mes de junio, la Secretaría de la Hacienda Pública en coordinación con la Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres, emitieron convocatoria para que las

Unidades se capacitaron en materia de “Presupuestos con Perspectiva de Género”.

Las evidencias y los resultados dan cuenta de 298 registros, de los cuales, 150 personas asistieron a la capacitación virtual del día 17 de junio, siendo un total de 104 mujeres y 46 hombres, de la segunda fecha del 21 de junio, los resultados arrojan dato de 148 personas, de las cuales 61 son mujeres y 26 hombres.

Gráfica 10. Porcentaje de capacitación desagregado por sexo.



Los puntos centrales de la capacitación fueron los siguientes:

- Reconocer las desigualdades entre mujeres y hombres, así como entre diversos grupos de mujeres (mujeres rurales, mujeres indígenas, mujeres profesionistas, etc.)
- Promover la transparencia en el manejo de los recursos para posibilitar la evaluación del impacto de la inversión pública en la calidad de vida de las mujeres.
- Facilita la transversalidad de la perspectiva de género en las políticas públicas, mediante la incidencia en las decisiones claves del diseño, implementación y evaluación de los programas presupuestarios.
- Fortalecer la gobernabilidad de los Estados al orientar el gasto público a la atención integral de las necesidades de las personas de acuerdo a su sexo, a su edad y/o pertenencia étnica.

- Contribuir a la rendición de cuentas, al desagregar por sexo la información presupuestal.
- Favorecer el desarrollo y las relaciones igualitarias entre mujeres y hombres, mismas que tienen un impacto positivo en la sociedad.

II. AMBIENTES LIBRES DE ACOSO

2.1. Difusión de Protocolo Cero

Se estableció en el Plan de Trabajo de las Unidades, en el apartado 4. Denominado Funciones, inciso d, que las unidades orientarán y canalizarán al personal de la dependencia o entidad con las autoridades competentes en casos de acoso y hostigamiento sexual y/o laboral al interior de la misma.

Se realizó la difusión del Protocolo “Cero” para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar el Acoso y Hostigamiento Sexual en la Administración Pública del Estado de Jalisco con el objetivo de darlo a conocer y sensibilizar sobre la importancia de una cultura institucional de igualdad de género y un clima laboral libre de violencia.

La difusión se llevó a cabo a través de:

- Redes sociales institucionales
- Calcas
- Carteles
- Folletos

III. PLANEACIÓN, EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO

3.1. Programas públicos, acciones y/o estrategias dirigidas a mujeres

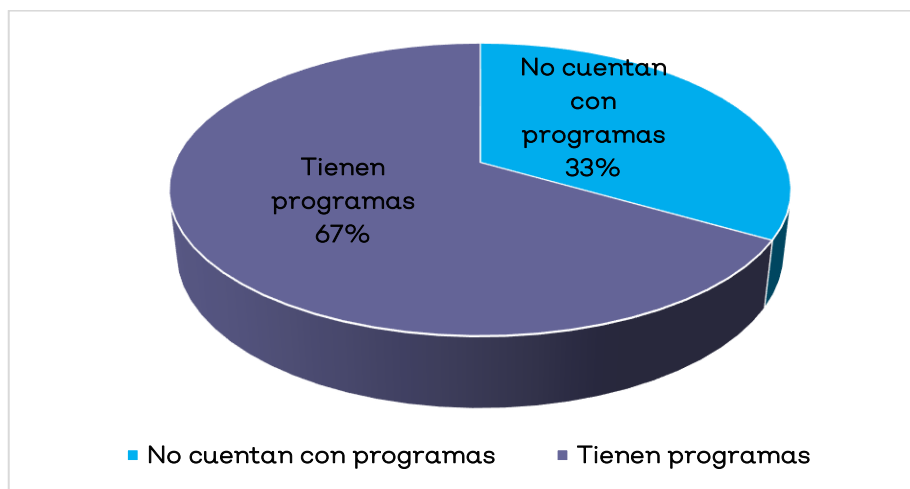
Se solicitó información en el mes de agosto a las Unidades con la finalidad de generar una base de datos que permita conocer los programas públicos, acciones y/o estrategias dirigidas a mujeres y/o a hombres con un enfoque de igualdad.

Esta base de datos permite conocer los esfuerzos que desde las dependencias y entidades se realizan de manera transversal y en cumplimiento al Programa Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres del Estado de Jalisco (PROIGUALDAD) 2020-2024.

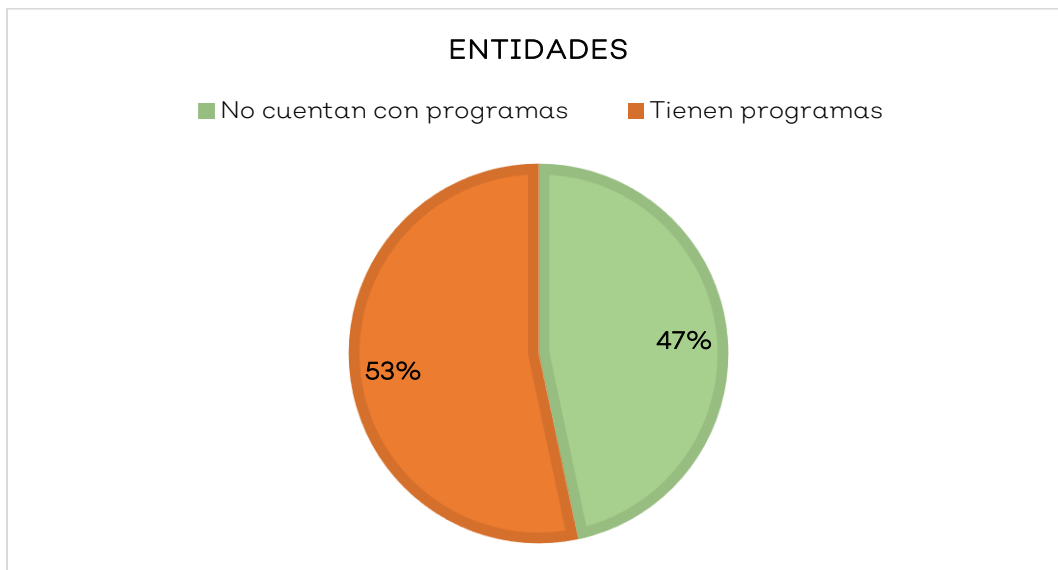
La información solicitada en cada una de las dependencias, recabó lo siguiente:

- Nombre del programa público, acciones y/o estrategias.
- Reglas de operación o lineamientos (link de consulta).
- Periodo de ejecución (inicio y término).
- Dirección/área que lo opera.
- Modalidad del apoyo.
- Población potencial y población objetivo.

Gráfica 11. Programas públicos de las dependencias que se dirigen a mujeres.



Gráfica 12. Programas públicos de las entidades que se dirigen a mujeres.



Dependencias que cuentan con programas con enfoque de Igualdad:

- Secretaría de Desarrollo Económico.
- Secretaría de Educación.
- Secretaría de Innovación, Ciencia y Tecnología.
- Secretaría del Sistema de Asistencia Social.
- Secretaría de Seguridad.
- Secretaría de Medio Ambiente y Desarrollo Territorial.

Entidades que cuentan con programas con enfoque de Igualdad:

- Sistema DIF del Estado de Jalisco.
- Universidad Tecnológica de la Zona Metropolitana de Guadalajara.
- Agencia para el Desarrollo de Industrias Creativas y Digitales del Estado de Jalisco.
- Sistema de Tren Eléctrico Urbano.
- Sistema Jalisciense de Radio y Televisión.
- Centro de Coordinación, Comando, Control, Comunicaciones y Cómputo del Estado de Jalisco (Escudo Urbano C5).
- FOJAL
- Instituto de Formación para el Trabajo del Estado de Jalisco.

Programas Públicos de las Dependencias llevados a cabo en 2021:

Dependencia	Programa Presupuestario	Nombre del Programa
Secretaría de Desarrollo Económico	Sin dato	Reactiva Industrial
		Reactiva Municipios
		Reactiva Emergencia
		Reactiva Comercios y Servicios
		Reactiva Artesanal
		Reinicia Formal
		Reinicia Artesanal
		Jalisco Exporta
Secretaría de Educación	Sin dato	Programa de Emprendimiento
		Becas Jalisco en educación básica y normal
		Becas para hijas e hijos de militares
		Becas para hijas e hijos de policías
		Programa de Lectura y Compresión



		Sociedad de Matemáticas de Alto Rendimiento
		Taller de Ajedrez Escolar
		Programa Escuela para Padres
		Programa Nacional de Inglés
		Programa de Misiones Culturales Rurales
		Acciones de prevención y atención de la violencia en escuelas básicas y media superior con perspectiva de género y derechos humanos
		Programa de Apoyo a la Educación Artística
		Programa Escuela y Salud
		Programa Seguridad y Emergencia Escolar
		Programa Sigamos Aprendiendo en el Hospital
Secretaría de Innovación, Ciencia y Tecnología	Proyectos de gestión de la innovación empresarial, sectorial y social	Impulso a la innovación empresarial y al ecosistema emprendedor de Jalisco 2021
		Fortalecimiento para la innovación en Jalisco
		Talent Land
		Fortalecimiento de la Cultura de Innovación
		SingularityU Summit

		Premio Estatal de Innovación, Ciencia y Tecnología 2021
Secretaría del Sistema de Asistencia Social	Sin dato	Mujeres Líderes del Hogar
		Mi pasaje apoyo a mujeres
Secretaría de Seguridad	Sin dato	Modelo de Atención Integral a Hijas e Hijos de Víctimas de Femicidio
		Modelo de Atención a niñas, niños y adolescentes víctimas de la violencia familiar
		Acciones en el marco de la Alerta de Violencia de Género del Estado de Jalisco y sus municipios
		Campaña "Unidas contra las violencias"
		Programa "Jóvenes en Riesgo"
		Modelo de Maternidades para la Paz
		Sin acoso es menos trabajo
		Sexting seguro
Secretaría de Medio Ambiente y	Sin dato	Programa de Desarrollo Forestal Sustentable del Estado de Jalisco

Desarrollo Territorial		Subsidios para la implementación de actividades dirigidas a la conservación y la restauración del Área de Protección de Flora y Fauna La Primavera, a través de la participación comunitaria.
------------------------	--	---

Programas Públicos de las Entidades llevados a cabo en 2021:

Dependencia	Programa Presupuestario	Nombre del Programa
DIF JALISCO	341 SEGURIDAD COMUNITARIA	Desarrollo Comunitario y Apoyo Municipal
	Contribuir a la reducción de la pobreza y desigualdad de mujeres y hombres con carencias sociales en comunidades de alta y muy alta marginación y polígonos de pobreza en la zona metropolitana del Estado de Jalisco.	
	356 SEGURIDAD FAMILIAR Contribuir a garantizar el cumplimiento de los derechos de las niñas, niños y adolescentes que habitan o se encuentran en Jalisco, mediante la protección y restitución de sus derechos.	CEPAVI
		Prevención para Niñas, Niños y Adolescentes
Atención y Protección a Niñas, Niños y Adolescentes		
Representación y Restitución a Niñas, Niños y Adolescentes		

		Tutela de Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes
	<p>357 SEGURIDAD ALIMENTARIA Contribuir a reducir el porcentaje de mujeres y hombres en Jalisco que viven en condiciones de pobreza y desigualdad, mediante la seguridad alimentaria de personas en condiciones de vulnerabilidad del Estado de Jalisco</p>	Desayunos Escolares
		Asistencia Social Alimentaria en los Primeros 1000 Días de Vida
		Asistencia Social Alimentaria a Personas de Atención Prioritaria
	<p>358 SEGURIDAD SOCIAL Contribuir a garantizar la libertad e igualdad de oportunidades en el desarrollo del proyecto de vida de las personas pertenecientes a grupos prioritarios en un contexto de derechos humanos, mediante la atención integral y la entrega de apoyos asistenciales que les permita su inclusión social.</p>	Atención Integral a las Personas con Discapacidad o en Riesgo de Tenerla
		Atención Integral de las Personas Adultas Mayores



		Atención a la Primera Infancia y Acciones Formativas
		Apoyos y Servicios Asistenciales a Familias en Situación Vulnerable
		Ayuda Humanitaria
	701 MUSEO TROMPO MÁGICO Contribuir a mejorar las condiciones sociales propicias para el acceso efectivo a los derechos sociales que impulsen capacidades de las personas y sus comunidades para reducir brechas de desigualdad, mediante la reconstrucción de un sentido de colectividad y corresponsabilidad del gobierno y la sociedad en general.	Museo Trompo Mágico
		Lactario
		Ludotecas

Agencia para el Desarrollo de Industrias Creativas y Digitales de Jalisco	Sin dato	Impulsa Labs
		CDC Conecta
		Shortway
		Ideatoon
		Sublime
Sistema de Tren Eléctrico Urbano	Sin dato	Mujeres Operadoras del Transporte Público
		Comunicación interna y externa con perspectiva de género
		Historias de mujeres conductoras / operadoras en medios de comunicación
		Tarjetas Apoyo a Mujeres
		Diseño e Instalación de Salas de Lactancia - Terminales y Confluencias de las estaciones del Tren Ligero
Sistema Jalisciense de Radio y Televisión	Sin dato	Serie Latentes
		Cápsulas informativas
FOJAL	Sin dato	FOJAL Emprende
		FOJAL Avanza
		FOJAL Consolida

		FOJAL Pyme Crédito
		FOJAL Pyme Plus
		FOJAL Liquidez
		FOJAL Microcrédito
		FOJAL Capital
		FOJAL Garantías
		FOJAL Pyme Fondeo
Fondo Ambiental de Jalisco	Sin dato	Gestión financiera y estratégica garantizando el derecho humano a un medio ambiente sano
Instituto de Formación para el Trabajo del Estado de Jalisco	Sin dato	Estándar de competencia EC0779. Transversalización de la perspectiva de género en la Administración Pública Municipal
		Programa de capacitación no tradicional para mujeres

Dependencias que no cuentan con presupuesto enfocado a la perspectiva de género:

- Coordinación General Estratégica de Gestión del Territorio.
Su programa presupuestario no provee de bienes y servicios a la ciudadanía, sino que establece acciones de coordinación y supervisión a las Dependencias del Gobierno del Estado que la conforman.
Con base a lo anterior, refieren en su informe, que trabajan en conjunto con cada una de las instancias correspondientes para tener presupuestos

enfocados a la consolidación de la igualdad de género, lo que permite establecer que trabajan en pro de que se asignen recursos a este tema, participando activamente para que esto sea una constante en el presupuesto otorgado para la gestión del territorio.

- Coordinación General de Transparencia, conforme a su estructura, no cuenta con las facultades o atribuciones contenidas en el Reglamento de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales de la Administración Pública Centralizada del Estado de Jalisco, para poder implementar programas públicos, acciones y/o estrategias dirigidos a mujeres o que su población objetivo sean personas con enfoque de igualdad, dado que el servicio público otorgado por esta Coordinación, reviste el carácter mismo de igualdad, al no hacer ningún tipo de segregación o enfoque a género alguno; por lo que se considera que en el desarrollo mismo del servicio público otorgado, se contempla con esta naturaleza. Sin embargo, se manifiesta que la Coordinación General de Transparencia del Gobierno del Estado de Jalisco, tiene el compromiso de llevar a cabo la implementación en cada actividad de quienes la conforman, implementando estrategias que sumen en el tema de enfoque de igualdad y paridad, con perspectiva de género y sensibilización.
- La Secretaría de Infraestructura y Obra Pública, durante el proceso de elaboración del Anteproyecto de Egreso para 2022, registró la información solicitada en el instrumento para diagnosticar la incorporación de la perspectiva de género en los programas presupuestarios.

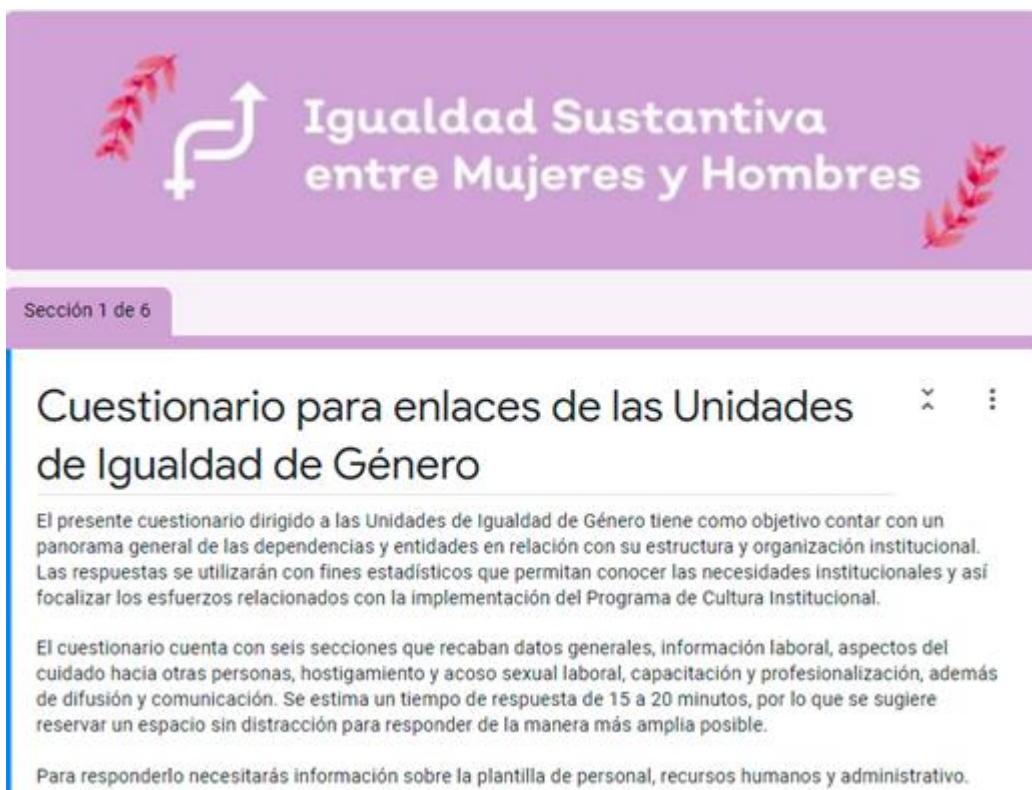
IV. Cuestionario línea base del “Programa de Cultura Institucional”

Como parte de las acciones de trabajo para la integración de los cuestionarios se estableció una ruta de trabajo a través de un proceso metodológico basado en las siguientes etapas:

1. Elaboración de un cuestionario organizacional como documento de consulta para que fuera contestado por las Unidades de Igualdad de Género de la administración pública estatal y quienes mediante sus respuestas generaron una percepción en cuanto a las condiciones en las que se desarrolla su labor institucional.
2. Análisis de resultados de la percepción de las servidores y servidoras públicas de la Administración Pública Estatal.

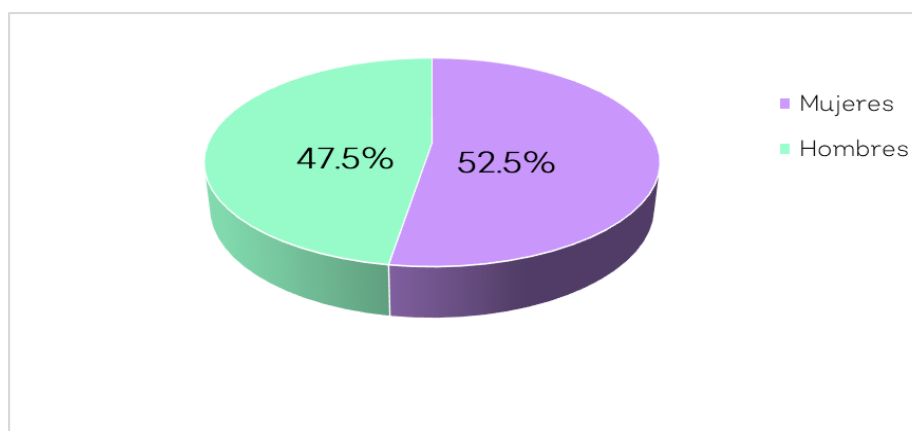
Dicho cuestionario se realizó enfocado a cubrir los objetivos siguientes:

- Contar con información que propicie el incorporar la perspectiva de género en la cultura institucional para que guíe a la Administración Pública Estatal hacia el logro de resultados en materia de igualdad al interior y exterior de las dependencias estatales.
- Que las Unidades de Igualdad de Género cuenten con información que será de utilidad para las acciones a incorporar a través del Programa de Cultura Institucional en materia de clima laboral, comunicación incluyente, selección de personal, salarios y prestaciones, promoción vertical y horizontal, capacitación y formación de personal, conciliación de la vida familiar, laboral y personal, hostigamiento y acoso sexual, que permita conocer el manejo y aplicación de la cultura institucional al interior y exterior de la APE, para generar un Programa de Cultura Institucional.



Los resultados muestran evidencia de 54 Unidades que dieron respuesta al cuestionario, en términos generales, se visibiliza una plantilla de personal total de 51,948 de las cuales 27,288 corresponde a mujeres y 24,660 a hombres.

Gráfica. 13. Participación de personas desagregadas por sexo.



La información proporcionada hasta entonces por las 61 Unidades de Igualdad de Género instaladas en las distintas dependencias estatales, en su mayoría, es completa y fue útil para la realización de este informe. Sin embargo, se detectó que existe información no fidedigna o inexistente.

En lo que se refiere al apartado de “Información General”, se encontró que muchas Instituciones no respondieron de acuerdo a lo que se pedía, lo que dificulta agrupar los datos proporcionados de forma precisa

Un ejemplo claro de lo anterior, es la pregunta referente al total de personas que laboran en las distintas dependencias desagregada por sexo. Algunas Instituciones, (cinco de ellas), no lo hicieron como se preguntaba y dando como resultado datos confiables.

En el apartado de “Cuidados”, para algunas dependencias les resultó difícil dar respuesta a los datos que se solicitaron y otras tantas, comenzaron con un proceso de solicitud de información interna para así, conocer cuántas personas (mujeres u hombres) tienen a su cargo hijas e hijos, o personas dependientes, etc. También creemos importante que las Instituciones adopten un modelo de infraestructura incluyente para facilitar la accesibilidad social a estos espacios. Con esto nos referimos a rampas en lugares estratégicos, espacios amplios de estacionamiento para personas con discapacidad, acceso a mascotas de asistencia, etc.

Por otra parte, y poniendo la atención en la sección de “Corresponsabilidad”, se detectó que la mayoría de las dependencias necesitan apoyo y acompañamiento para conocer y reconocer los Derechos de las madres trabajadoras y a su vez, la importancia de la existencia de lactarios, guarderías y ludotecas.

Así mismo, crear conciencia de que la lactancia materna y los cuidados, no solo son responsabilidad exclusiva de las madres, sino de las familias en conjunto y de la comunidad. Es por ello que se busca sensibilizar a las personas responsables de las entidades públicas y así conocer el valor de brindar estos espacios.

En el apartado de hostigamiento y acoso sexual se detectó que nueve dependencias aún no hacen difusión al Protocolo para prevenir, atender, sancionar y erradicar los casos de hostigamiento sexual y acoso sexual de la Administración Pública del Gobierno del Estado de Jalisco, "Protocolo CERO", y puede que requieran de acompañamiento para iniciar con dicha divulgación.

Es de suma importancia que las Instituciones se tomen en serio este Protocolo y que hagan saber a su personal de la existencia de este, para poder eliminar de raíz cualquier tipo de agresión que vaya en contra de la integridad de las personas.

En lo que corresponde al área de capacitación y profesionalización, nos dimos cuenta que muchas dependencias no divulgan las vacantes que existen dentro de la misma. Tampoco se actualizan los perfiles y hacen falta capacitaciones para los perfiles que ya existen dentro de la institución.

Por último, se invita a cada Dependencia a adoptar un lenguaje incluyente dentro de su comunicación, ya sea interna o externa. Esto para promover relaciones de respeto e igualdad entre los géneros, visibilizar y nombrar a las mujeres y prevenir violencias y discriminación a cualquier persona.

V. Retos y obstáculos en la operatividad de las Unidades de Igualdad de Género

Visibilizar los retos que ha implicado la creación de las Unidades de Igualdad de Género en la Administración Pública Estatal permiten tener un panorama general de la experiencia en 2021.

Algunos de ellos se presentan con el insumo del informe 2021 de las dependencias, por lo tanto, se enlista a continuación algunos retos que vale la pena mencionar:

- Materializar la incorporación del lenguaje incluyente y no sexista en los documentos rectores.
- Generar una cultura organizacional incluyente y no sexista.
- Barreras técnicas, administrativas y presupuestales para la realización de acciones dirigidas a mejorar el clima laboral bajo una perspectiva de género.
- Revisión del Programa de Cultura Institucional, para definir que es adaptable en la programación de acciones de 2022.
- Fortalecer la capacitación y formación en materia de perspectiva de género, ya que no es un tema que sea comprendido a profundidad por todas las personas.
- Sensibilizar a las personas respecto a las funciones y tareas de la Unidad.
- Empatar los procesos impulsados desde el PROIGUALDAD con el proceso de la UIG, tema que espera ser solventado de mejor manera para el año 2022 por medio de una vinculación cercana con la SISEMH y con el equipo de Direcciones Generales.
- Asegurar la participación, especialmente en las sesiones plenarios, dada la elevada carga laboral y la saturación de los horarios.
- Asesoría o acompañamiento más cercano de parte de la SISEMH, en razón de que el tema de género no es nuestra área de expertise.
- Contar con mayor certeza en los pasos y proyectos que vamos proponiendo, pudiendo hacer ajustes a los procesos y dar cabal cumplimiento a los objetivos de la UIG.

VI. Compromisos asumidos

- Incluir acciones afirmativas en las convocatorias que se emiten para contribuir en la disminución de la desigualdad de género y contar con resultados en el cierre de año 2022.
- Por interés e iniciativa de la Fiscalía Especializada de Combate a la Corrupción, 62 hombres tomaron el curso “masculinidades” impartido por el Centro de Conductas Violentas contra las Mujeres (CECOVIM) de la Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres.
10 mujeres tomaron el curso práctico “Mujer Segura” impartido por la Secretaría de Seguridad Pública del Ayuntamiento de Zapopan.
- Entre los aspectos favorables ha sido el interés creciente por participar en los temas de las diversas violencias, así como de tener mayor capacitación.

VII. Cierre y conclusiones.

Durante 2012 se impulsó la instalación de las Unidades de Igualdad de Género (UIG) en la Administración Pública Estatal, se trabajó de forma coordinada, cercana e institucional para que las dependencias lograran la primera fase consistente en la instalación y modificación a sus reglamentos. Además de iniciar con el proceso de capacitación para sensibilizar y fortalecer las primeras acciones y compromisos de las y los integrantes de las Unidades con el objetivo de incorporar la Perspectiva de Género (PEG) en las acciones, programas y estrategias de cada dependencia.

El primer año fue un reto importante, implicó repensar en una estrategia de acción para la creación de las Unidades, sus compromisos y acciones para lograr incorporar, transversalizar e institucionalizar la igualdad y los derechos humanos como política en la administración estatal.

El Acuerdo del Gobernador en el que se instruyó a las dependencias a la creación de las Unidades de Igualdad de Género, impulsó el compromiso a lograr la Reforma a sus reglamentos, paso importante para la visibilización, adopción e

implementación de la política de Igualdad, también se impulsó la existencia del Programa de Cultura Institucional como una herramienta que construye, potencializa y fomenta la igualdad.

En términos generales, ha sido un reto llegar a formalizar las Unidades, sin embargo, hemos alcanzado un número importante de ellas y esto, nos permite visibilizar que el acompañamiento y seguimiento son estratégicos para el logro de los objetivos a alcanzar, como lo es la institucionalización de la perspectiva de género, la igualdad sustantiva y los derechos humanos en el diseño y la ejecución de las políticas públicas.

Siglas

No.	Siglas	Dependencia
1	ADCYD	Agencia para el Desarrollo de Industrias Creativas y Digitales
2	AE	Agencia de Energía del Estado de Jalisco
3	AEEJ	Agencia Estatal de Entretenimiento de Jalisco
4	AEJ	Agencia de Energía del Estado de Jalisco
5	AIRE	Agencia Integral de Regulación de Emisiones
7	APF	Administración Pública Federal
8	ASICAJ	Agencia de Sanidad, Inocuidad y Calidad Agroalimentaria del Estado de Jalisco
9	BLP	Bosque la Primavera
10	C5	Centro de coordinación, comando, control, comunicaciones y cómputo del Estado de Jalisco
11	CAMEJAL	Comisión de Arbitraje Médico del Estado de Jalisco
12	CE	Contraloría del Estado
14	CEA	Comisión Estatal del Agua

15	CECYTEJ	Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Jalisco
16	CEFD	Consejo Estatal para el Fomento Deportivo y Apoyo a la Juventud
17	CEI	Comisión Estatal Indígena
18	CEPE	Consejo Estatal de Promoción Económica
19	CETOT	Consejo Estatal de Trasplantes de Órganos y Tejidos
21	CGC	Coordinación General de Comunicación
22	CGEDCE	Coordinación General Estratégica de Desarrollo y Crecimiento Económico
23	CGEDS	Coordinación General Estratégica de Desarrollo Social
24	CGEGT	Coordinación General Estratégica de Gestión del Territorio
25	CGES	Coordinación General Estratégica de Seguridad
26	CGT	Coordinación General de Transparencia
27	CJPE	Consejería Jurídica del Poder Ejecutivo del Estado
28	COBAEJ	Colegio de bachilleres del Estado de Jalisco
29	CODE	Consejo Estatal del Fomento Deportivo

30	COECYTJAL	Consejo Estatal de Ciencia y Tecnología de Jalisco
31	COECYTJAL	Consejo Estatal de Ciencia y Tecnología de Jalisco
32	CONALEP	Consejo Nacional de Educación Profesional Técnica
33	DIF	Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado de Jalisco
34	DIF JALISCO	Sistema DIF del Estado de Jalisco
35	ECRO	Escuela de Conservación y Restauración de Occidente
36	FE	Fiscalía del Estado de Jalisco
37	FECC	Fiscalía Especializada en Combate a la Corrupción del Estado de Jalisco
38	FFEAEJ	Fideicomiso del Fondo Estatal de Protección al Ambiente del Estado de Jalisco
40	FGEJ	Fiscalía General del Estado
41	FIPRODEFO	Fideicomiso para la Administración del Programa de Desarrollo Forestal del Estado de Jalisco
42	FOJAL	Fondo Jalisco de Fomento Empresarial
43	HC	Hogar Cabañas

44	HCG	Hospital Civil de Guadalajara
45	HOC	Hogar Cabañas
46	ICC	Instituto Cultural Cabañas
47	IDEFT	Instituto de Formación para el Trabajo del Estado de Jalisco
48	IEEG	Instituto de Información Estadística y Geográfica del Estado de Jalisco
49	IG	Igualdad de Género
50	IJALVI	Instituto Jalisciense de la Vivienda
51	IJC	Instituto Jalisciense de Cancerología
52	IJCF	Instituto Jalisciense de Ciencias Forenses
53	IJV	Instituto Jalisciense de la Vivienda
54	INEEJAD	Instituto Estatal para la Educación de los Jóvenes y Adultos
55	INFEJAL	Instituto de Infraestructura Física Educativa del Estado de Jalisco
56	INJALRESO	Industria Jalisciense de Rehabilitación Social
57	IPEJAL	Instituto de Pensiones del Estado de Jalisco

58	ITJMMPH	Instituto Tecnológico José Mario Molina Pasquel y Henríquez
59	ITJMMPYH	Instituto Tecnológico José Mario Molina Pasquel y Henríquez
60	JB	Jefatura de Gabinete
61	MEG	Museos, Exposiciones y Galerías de Jalisco
62	PSM	Organismo Operador del Parque Solidaridad y Montenegro
63	PLAI	Plataforma Abierta de Innovación y Desarrollo de Jalisco
64	PMG	Parque Metropolitano de Guadalajara
65	PRODEUR	Procuraduría de Desarrollo Urbano
66	PS	Procuraduría Social
67	SADER	Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural
68	SC	Secretaría de Cultura
69	SDE	Secretaría de Desarrollo Económico
70	SEA	Sistema Estatal Anticorrupción
71	SECADMON	Secretaría de Administración

72	SEGIA	Secretaría de Gestión Integral del Agua
73	SEJ	Secretaría de Educación Jalisco
74	SEJO	
75	SEMADET	Secretaría de Medio Ambiente y Desarrollo Territorial
76	SGG	Secretaría General de Gobierno
77	SHP	Secretaría de la Hacienda Pública del estado de Jalisco
78	SIAPA	Sistema Intermunicipal de los Servicios de Agua Potable y Alcantarillado
79	SICYT	Secretaría de Innovación, Ciencia y Tecnología
80	SIOP	Secretaría de Infraestructura y Obra Pública
81	SISEMH	Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres
82	SITEUR	Sistema de Tren Eléctrico Urbano
83	SJRTV	Sistema Jalisciense de Radio y Televisión
84	SPPC	Secretaría de Planeación y Participación Ciudadana
85	SS	Secretaría de Seguridad

86	SSA	Secretaría de Salud
87	SSAS	Secretaría del Sistema de Asistencia Social
88	SSJ	Servicios de Salud Jalisco
89	ST	Secretaría de Transporte
90	ST	Secretaría de Turismo
91	STPS	Secretaría del Trabajo y Previsión Social
92	UEPCB	Unidad Estatal de Protección Civil Y Bomberos
93	UPZMG	Universidad Politécnica de la Zona Metropolitana de Guadalajara
94	UTJ	Universidad Tecnológica de Jalisco
95	UTZMG	Universidad Tecnológica de la Zona Metropolitana de Guadalajara

ANEXOS

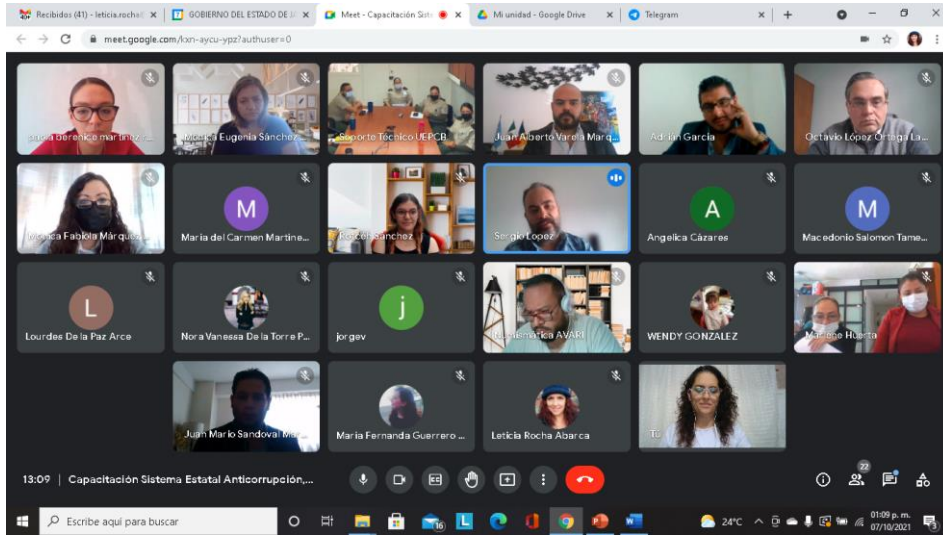
Talleres: Sensibilización en Perspectiva de Género

Durante las sesiones de capacitación, personal de las dependencias concluyó en esta primera fase de capacitación, lo siguiente:

- La importancia de incorporar la perspectiva de género en sus dependencias.
- Visibilizar la



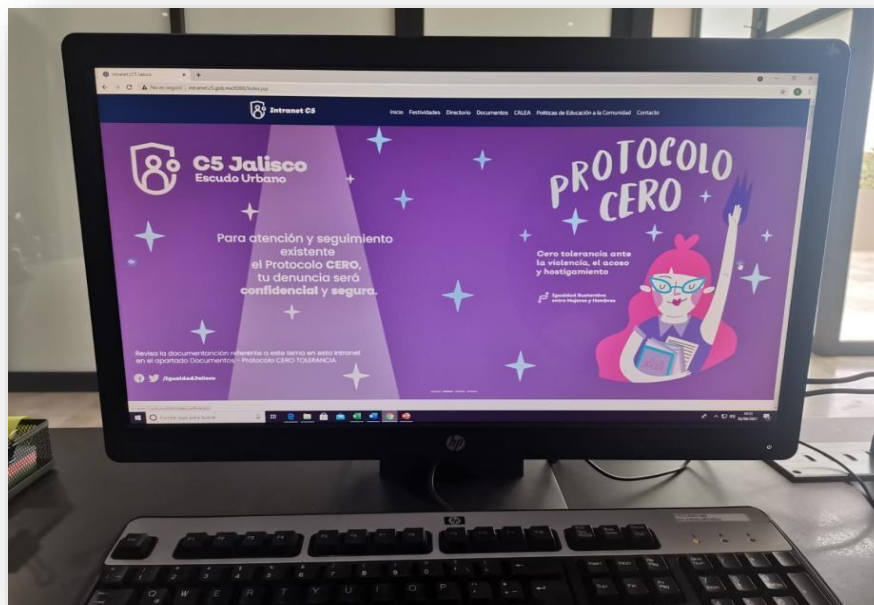




Taller: Lenguaje Incluyente y no Sexista.



Evidencias de difusión de Protocolo Cero



Mail.google.com/mail/u/0/?tab=rm&ogbl#search/protocolo+cero/WhctKXGxRtHLLnFGvmptLZwghITbKwRCDXbNjncwZLmqghndtXZ...

Aplicaciones Gmail Maps Apple Bing Google Yahoo Favoritos Ciudad Comunicación Feminismo Libros Niñez Lista de lectura

Gmail **protocolo cero** Activo Jalisco

Correo **Recibidos** 121 Destacados Pospuestos Enviados **Borradores** 2 CEPAZ Ciudades comunes Eventos Varios Hebras de Paz Innovación Colecti... Mediación Fco Diez **nómina** 2 Chatear + Espacios + Reunión


Unidad de Igualdad de Género Secretaría de Planeación y Participación Ciudad... mié, 6 oct 14:05 para bcc: mi

¡Buenas tardes SPPC!

Trabajar en un **ambiente seguro y de confianza** es uno de los propósitos que tenemos en la **UIG**, es por ello, que te invitamos a **revisar el ambiente laboral de tu entorno y denunciar** en caso de que te encuentres en una situación de acoso y hostigamiento laboral.

¡Aquí estaremos para apoyarte!

Cualquier situación puedes acudir con quienes integramos la UIG o escribir al correo: igualdad.sppc@jalisco.gob.mx



ACOSO Y HOSTIGAMIENTO LABORAL

¿Qué es el Acoso Laboral?
El Acoso Laboral se define como el uso de una conducta hostil y repetitiva que genera un ambiente de trabajo hostil y puede ser físico, verbal o psicológico.

Hostigamiento Sexual
Se refiere a los avances sexuales no deseados que generan un ambiente de trabajo hostil y puede ser físico, verbal o psicológico.