

**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD DE
LA PERSPECTIVA DE GÉNERO**

INFORME PARCIAL DE ACTIVIDADES

**Persona contratada para acompañar a las IMM con CDM y apoyar la
aplicación del Modelo (A28-20)**

Modalidad I

META. 2239.MT

MT-20-8 Fortalecer el Funcionamiento y Operación de la IMEF

INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES

**SECRETARÍA DE IGUALDAD SUSTANTIVA ENTRE MUJERES Y
HOMBRES.**

ABRIL - DICIEMBRE DE 2020.

Introducción

Para avanzar en el fortalecimiento institucional de los Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres (MAM) en todo el territorio nacional, el Instituto Nacional de las Mujeres (Inmujeres) establece el Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género 2020 (PFTPG), mediante el cual se generan los vínculos de colaboración con los gobiernos estatales y municipales, para contribuir a la institucionalización de la perspectiva de género.

El PFTPG, impulsa y facilita el acceso de los MAM a los subsidios y herramientas que fortalezcan sus capacidades organizacionales, técnicas y operativas para que desarrollen y promuevan estrategias para transversalizar la perspectiva de género en el marco normativo en materia de igualdad, en los instrumentos de planeación y programáticos, en la formación y profesionalización en género, así como en el diseño e implementación de medidas especiales de carácter temporal (acciones afirmativas), que les permitan consolidar su incidencia en las políticas públicas, programas de la administración pública estatal y municipal, así como en la gestión gubernamental.

Los Centros para el Desarrollo de las Mujeres (CDM), son la estrategia instrumentada a partir del 2013 por el PFTPG que contribuye a la incorporación de la perspectiva de género en las acciones de gobierno y el objetivo de los CDM, es contribuir en el desarrollo integral de las mujeres a partir de la detección de sus intereses y necesidades específicas, promoviendo acciones coordinadas con actores estratégicos para impulsar su autonomía y autodeterminación.

El PFTPG tiene una cobertura Nacional y su población objetivo son las Instancias de las Mujeres en las Entidades Federativas (IMEF), las Instancias Municipales de las Mujeres (IMM) y las unidades administrativas u homólogas a las IMM en las alcaldías de la Ciudad de México, es decir, los mecanismos para el adelanto de las mujeres (MAM), que cumplan con los criterios de elegibilidad establecidos en las Reglas de Operación del Programa.

Los Centros para el Desarrollo de las Mujeres, son la estrategia instrumentada a partir del 2013 por el PFTPG que contribuye a la incorporación de la perspectiva de género en las acciones de gobierno, promoviendo acciones coordinadas con actores

estratégicos, mediante el fortalecimiento institucional, organizacional y operativo de las IMEF e IMM.

El objetivo de estos Centros, es contribuir en el desarrollo integral de las mujeres a partir de la detección de sus intereses y necesidades específicas, promoviendo acciones coordinadas con actores estratégicos para impulsar su autonomía y autodeterminación. (Modelo de Operación CDM)

Las actividades de las y los profesionistas de los CDM son las siguientes:

- Identifican las necesidades, intereses y problemáticas locales de las mujeres, con el propósito de guiar sus acciones.
- Brindan información a las mujeres sobre programas, recursos y servicios que contribuyan a la atención de sus necesidades, mediante la inclusión de los diversos actores que forman parte de la dinámica local.
- Asesoran y orientan a mujeres que así lo requieran en relación a sus necesidades para fortalecer sus habilidades y capacidades, con el propósito de impulsar su desarrollo económico, político y social.
- Reconocen el cumplimiento de las actividades realizadas por las mujeres, las autoridades estatales y municipales, actores/as sociales y el personal de los CDM.

La Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres (SISEMH) tiene entre sus objetivos el asegurar la adopción de normas, políticas, medidas de transversalización e institucionalización de la perspectiva de género, así como acciones afirmativas en materia de derechos humanos de las mujeres, igualdad de género, empoderamiento, autonomía, democracia de género y acceso de las mujeres a una vida libre de violencia.

El Instituto Nacional de las Mujeres tiene a su cargo el Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género, para Implementar y Ejecutar Programas para transversalizar la Perspectiva de género en las políticas públicas, para el ejercicio fiscal 2020 y el cual tiene como Objetivo General; fomentar e impulsar la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres contribuyendo a la incorporación transversal de la perspectiva de género en las políticas públicas y en la cultura organizacional de la administración pública estatal y municipal.

Este año, el Instituto Nacional de las Mujeres aprobó el proyecto “Fortaleciendo avances en materia de igualdad entre mujeres y hombres del Estado de Jalisco 2020” destinando un recurso específico para “Fortalecer los Centros para el Desarrollo de las Mujeres, en el ejercicio fiscal 2020”; autorizando la contratación de una profesionista para acompañar y apoyar en la aplicación del Modelo de Operación de los Centros para el Desarrollo de las Mujeres.

El presente documento presenta las actividades realizadas por la Coordinadora de los Centros para el Desarrollo de las Mujeres

En las condiciones atípicas en las que se encuentra este ejercicio fiscal y considerando los cambios en los Centros de trabajo, debido a la contingencia sanitaria por el COVID-19, se reestructuraron las actividades de los Centros para el Desarrollo de las Mujeres, buscando cumplir con las metas que se reflejan en el Modelo de Operación de los Centros para el Desarrollo de las Mujeres, pero respetando las medidas de seguridad que implementó la OMS, en esta pandemia mundial, por lo tanto dentro de las actividades descritas por los CDM en los meses que van de ejecución del proyecto, se podrán percibir las adecuaciones que fueron implementadas por las y los profesionistas de los Centros para el Desarrollo, llevando a cabo actividades de manera virtual y otras tantas de manera presencial.

DESARROLLO

ABRIL

Durante el mes de abril se llevó a cabo el llenado del anexo 5 (Directorio con las características y ubicación de los CDM, así como el personal) en cual contempla, los criterios documentos meta, medios de verificación 2020, en el cual se encuentra la información plasmada, de la ubicación de los 14 Centros para el Desarrollo de las Mujeres, así como de las y los profesionistas contratadas para la ejecución de los Centros para el Desarrollo de las Mujeres y las Titulares de las Instancias Municipales.

Para dar cumplimiento a la meta de la Modalidad I del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género, se llevó a cabo un seminario de capacitaciones en las cuales se profesionalizó a las y los integrantes que ejecutan los Centros para el Desarrollo de las Mujeres, brindándoles herramientas que les ayude en la ejecución del proyecto. Los temas fueron los siguientes:

- Temas de la agenda de igualdad.
- Modelo de Implementación de los Centros para el Desarrollo de las Mujeres.
- Orientar la operación de los CDM bajo una metodología por procesos y metas.
- Cronograma de actividades para unificar la ejecución de los Centros para el Desarrollo de las Mujeres de los 14 Municipios.

También se realizó un cronograma de actividades, el cual suscribe las acciones a realizar por parte de las y los profesionistas de los Centros para el Desarrollo de las Mujeres durante los meses de ejecución del proyecto.

Este cronograma partió de las actividades a desempeñar en los dos procesos; sustantivos y de soporte, así como los subprocesos del mismo.

Se realizó una reunión con las Titulares de los Institutos Municipales de las Mujeres de los 14 Municipios que participan en el proyecto denominado Centros para el Desarrollo de las Mujeres, con la finalidad de dar a conocer los objetivos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género y del Proyecto Centros para el Desarrollo de las Mujeres, en el cual se les dio a conocer sus actividades como coordinadoras dentro del Modelo de Implementación de los Centros para el Desarrollo de las Mujeres.

Para este ejercicio fiscal se pretende unificar las actividades de los 14 Centros para el Desarrollo de las Mujeres, con el objetivo de tener control y monitoreo de las actividades a realizar y la presentación del documento meta al término del proyecto.

Posterior a la creación del cronograma de actividades, se continuó con la gestión del seminario de talleres que fueron brindados a las y los profesionistas de los Centros para el Desarrollo de las Mujeres.

Se gestionó la participación de las diferentes direcciones de la Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres, las cuales participaron con los talleres para la profesionalización de las y los profesionistas de los Centros para el Desarrollo de las Mujeres.

Los talleres impartidos abarcan los siguientes temas:

Capacitación del modelo CDM

Sensibilización en Perspectiva de Género

Prevención de la Violencia Contra las Mujeres

Masculinidades

Inclusión a personas con discapacidad

Acceso a la Justicia

G Suite

Los temas anteriormente mencionados fueron impartidos con el objetivo de brindar a las y los profesionistas de los Centros para el Desarrollo de las Mujeres herramientas que les permitan desarrollar las actividades propias del Modelo de Implementación de los Centros para el Desarrollo de las Mujeres.

Por último se brindó una capacitación del Modelo de Implementación de los Centros para el Desarrollo de las Mujeres, abordando las actividades a realizar dentro de los procesos sustantivos y de soporte, así como los subprocesos de los mismos; así como los roles a desarrollar dentro del Modelo y las aptitudes de cada rol.

Al llevar un proceso de formación con las y los profesionistas en los temas de la agenda de Igualdad de Género, se buscó profesionalizar a las y los ejecutores de los Centros para el Desarrollo de las Mujeres, y con ello asegurar el cumplimiento de los objetivos dentro del Modelo de Implementación de los Centros para el Desarrollo de las Mujeres.

Por medio de la información recabada de los informes mensuales que presentaron las y los profesionistas en la ejecución de los Centros para el Desarrollo de las Mujeres, se plantea generar nuevas capacitaciones que cumplan con las necesidades detectadas dentro de sus actividades.

El cronograma de actividades de este ejercicio fiscal facilita la ejecución de los procesos sustantivos y de soporte del modelo, unificando las actividades de los 14 Centros para el Desarrollo de las Mujeres.

En el mes de abril se trabajó en los procesos administrativos para la ejecución de los Centros para el Desarrollo para las Mujeres, en los cuales se realizó un seminario de capacitación que abarcara los temas de la Agenda de Igualdad de Género, así como una capacitación en la Implementación del Modelo de los Centros para el Desarrollo de las Mujeres.

MAYO

Durante el mes de mayo se realizó un Cronograma de actividades de los Centros para el Desarrollo de las Mujeres, el cual busca unificar las actividades de los mismos y sistematizar los resultados de la Implementación del Modelo de Operación de los Centros para el Desarrollo de las mujeres.

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES DE LOS CENTROS PARA EL DESARROLLO DE LAS MUJERES (CDM'S) DEL PERIODO 2020

Este cronograma responde a los procesos sustantivos y de soporte que refiere el Modelo de Implementación de los CDM's.

A) PROCESO DE DETECCIÓN			
ACTIVIDADES	EVIDENCIAS	RESPONSABLE	Periodo de Ejecución
1. Actualizar el Catálogo de Instituciones, programas y servicios).	Catálogo de Instituciones Catálogo de programas y servicios	CDM	Mayo
2. Recorrido de reconocimiento de las localidades a impactar.	Catálogo de infraestructura Informe territorial y estadístico del municipio	CDM	Mayo
3. Establecer alianzas locales con Instancias públicas dentro del municipio que impacten en las problemáticas de las mujeres, osc's, y academia.	Minuta	IMM/CDM	Mayo

4. Elaborar Directorio de mujeres identificadas con potencial de líder y actores/as sociales *actualización constante	Directorio de líderes/as y actores/as sociales	CDM	Mayo
5. Realizar diagnóstico Municipal: Diagnóstico de la condición y posición de las Mujeres del Municipio (este diagnóstico tendrá que presentar estadísticas o datos de las mujeres en el municipio; de educación, trabajo remunerado y no remunerado, educación, ingresos económicos, estado civil, violencias)	Diagnóstico El formato se elaborará de acuerdo con los lineamientos de la elaboración de productos meta.	CDM	Junio
B) PROCESO DE INTEGRACIÓN			
1. Seleccionar localidades a intervenir (a partir de los resultados generados en los diagnósticos realizados).	Oficio	CDM/IMM	Junio
2. Gestionar espacio físico para elaborar diagnóstico participativo.	Oficio	IMM/CDM	Junio
3. Convocatoria de ciudadanía y actores estratégicos para diagnóstico participativo.	Oficios Convocatoria pública	CDM	Junio
4. Plenaria con ciudadanía y actores	Lista de asistencia	CDM	Junio

estratégicos. (Por contingencia, esto tendrá que cambiar en la metodología hacia pequeños grupos, o dividirse en diferentes sesiones)	“Reporte de diagnóstico participativo”		
5. Definir estrategia a implementar con la red de mujeres .	Plan de acción	CDM	Junio
6. Integrar Red de mujeres al CDM	“Directorio de usuarias/os identificadas con potencial de líder” *Actualizado cada mes	CDM	Junio
7. Elaborar Hoja de alta y autodiagnóstico a usuarias	“Hoja de alta” “Autodiagnóstico”	CDM	Junio
8. Elaborar diagnóstico sustentable	Diagnóstico de necesidades	CDM	Junio
9. Iniciar con actividades de Agentes por la Igualdad con la Red de Mujeres	“Reporte de actividades” Además de los solicitados por agentes	CDM	Junio
C) PROCESO DE FORMACIÓN Y ACOMPAÑAMIENTO			
ACTIVIDADES	EVIDENCIAS	RESPONSABLE	Periodo de Ejecución
1. Conformar grupo de mujeres.	“Ficha de datos generales del grupo”	Facilitador/a	Julio - agosto

2. Elaborar formatos de grupo.	Calendario de actividades de grupo "Reporte de taller"	Facilitador/a	Julio - agosto
3. Analizar resultados de autodiagnóstico de usuarias.	Matriz de resultados	CDM	Julio - agosto
4. Diseñar plan de acción junto con mujeres de la Red *individual y grupal.	"Reporte de sesión de plan de acción"	Asesor/a	Julio - agosto
5. Gestionar acuerdos de colaboración con instituciones que complementen el plan de acción.	Minutas	Promotora/IMM	Julio - agosto
6. Implementar actividades con el grupo de empoderamiento.	"Reporte de evaluación de grupo" "Bitácora de la usuaria/o"	Facilitador/a	agosto-septiembre
7. Seguimiento al plan de acción.	"Bitácora de asesoría informativa" "Hoja de referencia"	Asesor/a	agosto - noviembre
8. Promover el CDM por medio de actividades de Agentes por la Igualdad.	"Reporte de actividad" Lo estipulado por agentes	CDM	agosto - noviembre
9. Colaborar en actividades de la Instancia de las Mujeres.	"Reporte de evento" Cuando corresponda*	CDM	Mayo - noviembre

	Relatoría de actividad		
D) PROCESO DE RECONOCIMIENTO			
ACTIVIDADES	EVIDENCIAS	RESPONSABLE	Periodo de Ejecución
1. Mesa de análisis para definir acciones a reconocer, teniendo en cuenta los logros de las mujeres que participaron en el proyecto.	“Resumen de actividades de la usuaria.” “Lista de usuarias/os y acciones a reconocer.”	CDM/IMM	Septiembre
2. Establecer mecanismo para la difusión de las acciones a reconocer	Protocolo	CDM/IMM	Septiembre
3. Gestionar evento de reconocimiento	Oficios de solicitud Oficios y/o publicación de convocatoria		
4. Elaborar evento de reconocimiento	“Reporte de evento de reconocimiento”	CDM/IMM	Octubre

E) CIERRE DEL PROYECTO			
ACTIVIDADES	EVIDENCIAS	RESPONSABLE	Periodo de Ejecución
1. Entrega de Documento Meta	Probatorios, anexos del Modelo de Implementación del CD	CDM	1 primera quincena de Noviembre

2. Solventar observaciones del Documento Meta y demás probatorios a entregar para el cierre.	Probatorios, anexos del Modelo de Implementación del CD	CDM	1 primera quincena de Noviembre

Nota: Se deberán de notificar los cambios de fechas en los procesos de la ejecución del CDM, si es que la Contingencia Sanitaria lo requiriera.

Durante el mes de mayo se monitoreron las actividades de los 14 Centros para el Desarrollo de las Mujeres por vía telefónica y plataformas digitales, para dar el acompañamiento en el desarrollo de actividades del Modelo de Operación; partiendo de las actividades que se agendaron en el cronograma de ejecución de los CDM 2020 para el mes de mayo, en la validación de los informes cuantitativos y cualitativos de los 14 Centros para el Desarrollo de las Mujeres se sistematizan los siguientes resultados:

CDM	REPORTE DE INFORME DE ACTIVIDADES MES DE MAYO
AMECA	El CDM del Municipio de Ameca en el mes de mayo reportó el proceso sustantivo de integración en donde se incluye a las diferentes comunidades del municipio para comenzar con las actividades del CDM, se aplicaron los diagnósticos participativos para conocer las necesidades y características de la comunidad. En este mismo proceso se promovió el ejercicio de los derechos de las mujeres
MEZQUITIC	Por su parte el CDM del municipio de Mezquitic reportó la actualización de los diferentes catálogos, tales como el de

	<p>infraestructura institucionales de programas y servicios así como la actualización del directorio de lideresa y actores y actoras estratégicas para llevar a cabo las actividades dentro del modelo de implementación del CDM.</p> <p>Estas actividades fueron llevadas a cabo teniendo en cuenta las medidas sanitarias correspondientes a la contingencia sanitaria actual.</p>
<p>PONCITLÁN</p>	<p>El Grupo multidisciplinario del CDM del municipio de Poncitlán reportó la identificación de instituciones con las que cuenta el municipio así como un Catálogo de programas y servicios que se ofrecen a las mujeres del municipio, además se llevó a cabo el reconocimiento de la división territorial del municipio. Por último trabajaron en la identificación de mujeres con potencial de líder y su registro en el directorio de mujeres líderes.</p>
<p>PUERTO VALLARTA</p>	<p>En el mes de mayo el CDM de puerto Vallarta reportó entre sus actividades el proceso de detección en el cual realizaron la actualización de los catálogos de instituciones así como el catálogo de programas y servicios para conocer las acciones y servicios que se ofrecen a las mujeres del municipio.</p> <p>Aunado a esto el grupo multidisciplinario reportó la elaboración del directorio de lideresas, actores estratégicos y sociales para llevar a cabo la implementación del modelo del (CDM).</p>
<p>SAN MARTÍN DE HIDALGO</p>	<p>El CDM del municipio de San Martín de Hidalgo realizó la identificación de instituciones a nivel nacional y estatal, esto por vía telefónica e internet, con el fin de recabar información de programas y servicios que ofertan para las mujeres del municipio.</p> <p>Además se llevó a cabo la elaboración del Catálogo de Instituciones del municipio.</p>

	<p>También reportan entre sus actividades el reconocimiento y características del municipio así como la división de polígonos con las que se pretende trabajar durante la ejecución del proyecto.</p> <p>Por último el equipo multidisciplinario reportó el reconocimiento de aliadas estratégicas para el cumplimiento de las actividades del CDM cuyos datos fueron plasmados en el directorio de usuarias del modelo de implementación de los CDM.</p>
SAYULA	<p>El CDM del municipio de Sayula reportó entre sus actividades, la elaboración del Catálogo de Instituciones así como el Catálogo de programas y servicios que brinda el municipio a las mujeres de Sayula, además de trabajar en el reconocimiento de las localidades a impactar con la Implementación del Modelo de Operación de los Centros para el Desarrollo de las Mujeres. Éstas actividades se llevaron a cabo a través de llamadas telefónicas debido a la situación actual y la contingencia sanitaria por la que atraviesa el país.</p>
TONALÁ	<p>El municipio de Tonalá llevó a cabo en la actualización del Catálogo de Instituciones que brindan servicios a favor de las mujeres de Tonalá, contando con la participación de Instituciones como el DIF Tonalá, Centro de Atención Integral para el Adulto Mayor, Centro de Justicia para las Mujeres, Centro Integral de Salud Mental y La Unidad de Atención de la Violencia.</p>
YAHUALICA DE GONZÁLEZ GALLO	<p>El municipio de Yahualica de González gallo, trabajo en la identificación de instituciones del municipio sobre aquellas que trabajaran en favor de las mujeres.</p> <p>Posterior a ello el CDM llevó a cabo un recorrido de reconocimiento en diferentes localidades del municipio para identificar recursos de infraestructura y así poder llevar a cabo las actividades ya programadas.</p>

ARANDAS	El CDM llevó a cabo autodiagnósticos en diferentes delegaciones del municipio para comenzar las actividades con talleres de prevención de violencia en las diferentes localidades donde han estado interviniendo
LA HUERTA	El CDM reportó en el mes de mayo la generación de un plan de trabajo enfocado en llevar a cabo las actividades del Modelo de Operación de los CDM, socialización de las actividades del Centro para el Desarrollo de las Mujeres así como el llenado de documentos de hojas de alta y diagnósticos participativos.
JUANACATLÁN	Se reportan avances en la etapa de formación así como la realización de un análisis de resultados de los autos del auto diagnósticos aplicados en las comunidades del municipio y la gestión con instituciones para complementar el plan de acción de acuerdo a una matriz de resultados de las problemáticas.
LAGOS DE MORENO	El CDM del municipio de Lagos de Moreno reportó durante el mes de mayo una reunión que se llevó a cabo con la nueva titular de la instancia municipal de las mujeres de Lagos de Moreno, para implementar un plan de acción y llevar a cabo las actividades del modelo del CDM. Durante el desarrollo del mes de mayo, el grupo multidisciplinario llevó a cabo el Catálogo de instituciones programas y servicios disponibles a nivel municipal, estatal y nacional para las mujeres del municipio.
ATEMAJAC DE BRIZUELA	EL CDM del municipio de Atemajac de Brizuela llevó a cabo el proceso de integración en los diferentes polígonos en los cuales han estado trabajando, a los cuales se les realizaron diagnósticos participativos los cuales arrojaron las características generales de la comunidad, condiciones de las mujeres, además llevaron a cabo el llenado de autodiagnósticos. El CDM, también reporta el proceso de reconocimiento de mujeres líderes y actores estratégicos para llevar a cabo las actividades del (CDM)

JAMAY	EL CDM de Jamay realizó el Proceso integrar con la actividad del Diagnóstico participativo, directorio de usuarias identificadas con potencial de lideresas, hoja de alta, auto diagnóstico y la ficha de datos de los grupos.
-------	--

JUNIO

Durante el mes de Junio se brindó seguimiento oportuno por vía telefónica a las actividades que realizaron los Centros para el Desarrollo de las Mujeres.

Derivado a las limitaciones que ocasionó la pandemia de salud actual por el COVID-19, los Centros para el Desarrollo de las Mujeres junto con la asesoría de la Coordinación de los CDM, llevaron a cabo un plan de trabajo que cumpliera de conformidad a las medidas de prevención del COVID- 19, así como las necesidades que cada municipio presente de acuerdo a la población con la que trabajan las actividades del Modelo de Operación de los Centros para el Desarrollo de las Mujeres.

Dichos planes de trabajo presentan las siguientes características:

CDM	Actividades a realizar
-----	------------------------

LAGOS DE MORENO	Participación en actividades de la IMM, y creación de grupos de mujeres para trabajar el modelo de manera virtual, además de crear material visual (videos) para impactar en mayor número a las mujeres del municipio.
MEZQUITIC	Seguimiento telefónico a las mujeres que han participado en los grupos de CDM, además de la vinculación con el municipio para llevar a cabo las actividades del modelo, además de el seguimiento a las mujeres de la cabecera del municipio en las actividades que han realizado en el CDM.
YAHUALICA DE GONZÁLEZ	Actividades programadas de acuerdo al cronograma de actividades, formación de grupos.

GALLO	
SAN MARTÍN HIDALGO	Vinculación con el DIF Municipal para la integración de grupos y el proceso de formación.
SAYULA	Actividades con mujeres del Municipio, las cuales llevan un proceso de sanitización derivado a su fuente de trabajo, además de la vinculación con actores sociales para la creación de talleres de emprendimiento de negocios en tiempos de pandemia.
PONCITLÁN	Debido al apoyo que brindan a las mujeres para registrarse en los programas estatales, se aprovechará para cautivar a las mujeres y realizar la creación de grupos de mujeres, además de contar con grupos de mujeres en la cabecera municipal.

JUANACATLÁN	Creación de grupos de Mujeres además de la vinculación de las actividades de la IMM con el CDM.
LA HUERTA	Socialización de las actividades del CDM en el Municipio, al ser de nueva creación y tener una amplia extensión territorial, para con ello impactar en más mujeres del Municipio.
ATEMAJAC DE BRIZUELA	Formación de grupos de mujeres para llevar a cabo el proceso formativo del CDM, vinculación con actores estratégicos del Ayuntamiento así como participación de sociedad civil para llevar a cabo las actividades del Modelo de Implementación de los CDM.
JAMAY	Han realizado seguimiento vía telefónica y ya tenían programadas las salidas para conformar a grupos pero hubo un brote de COVID en el municipio y las regresaron a trabajar desde casa.
ARANDAS	Fortalecimiento de la IMM a través de la creación de grupos para la Implementación del Modelo de los CDM.
AMECA	Participación completa de las actividades del modelo con la formación de grupos en diferentes comunidades del Municipio.
TONALÁ	Formación de grupos de mujeres de nuevo ingreso a las actividades del CDM, buscando fortalecer sus actividades con diferentes dependencias del municipio

<p>PUERTO VALLARTA</p>	<p>Formación de grupos de mujeres a través de la línea telefónica así como la realización de diagnósticos por la misma vía, esto en relación a las imposibilidades de trabajar de manera presencial por la pandemia, además de socializar las actividades del CDM.</p>
----------------------------	--

Partiendo de las actividades que se agendaron en el cronograma de ejecución de los CDM 2020 para el mes de junio en la validación de los informes cuantitativos y cualitativos de los 14 Centros para el Desarrollo de las Mujeres se sistematizaron los siguientes resultados:

<p>CDM</p>	<p>REPORTE DE INFORME DE ACTIVIDADES MES DE JUNIO</p>
<p>AMECA</p>	<p>Durante el mes de Junio las actividades realizadas por el equipo multidisciplinario del CDM Ameca, consistieron en finalizar el proceso sustantivo de Detección, y dar apertura al siguiente proceso sustantivo Integrar.</p> <p>Tomando como referencia lo indicado en el Modelo de Operación de los CDM sobre el proceso de detectar, en relación a la colaboración de actores estratégicos, llevaron a cabo la convocatoria a una reunión con estas figuras, procediendo con la elaboración y entrega de oficios de invitación a actores y actoras estratégicos lideresas y actoras sociales así como personas con poder de decisión del Municipio de Ameca, con la finalidad de obtener en medida de lo posible la aportación de recursos o ideas que abonen a las actividades que el CDM lleva a cabo, así mismo presentar los resultados del proyecto CDM del periodo 2020 misma que se planeó de forma presencial.</p> <p>Para esta actividad se diseñó una presentación para que las y los asistentes se familiaricen con las actividades que el CDM realiza, basada en el documento del Modelo de Operación de los Centros para el Desarrollo de las Mujeres elaborado por el Inmujeres.</p>

<p>MEZQUITIC</p>	<p>El equipo multidisciplinario del municipio de Mezquitic trabajo en el diagnóstico de desigualdad entre mujeres y hombres del municipio, a partir de los resultados generados en dicho diagnóstico realizaron la selección de localidades o polígonos en los cual se pretende intervenir y trabajar con las mujeres que se encuentran en situaciones vulnerables.</p> <p>Además de buscar la participación de actores estratégicos y de la ciudadanía en general para recabar información certera que completará el diagnóstico de desigualdad y así poder brindar resultados certeros en la Implementación del Modelo de Operación de los Centros para el Desarrollo de las Mujeres.</p> <p>El equipo del CDM de Mezquitic visitó comunidades con el objetivo de dar a conocer el proyecto y tener un mayor acercamiento hacia las mujeres y actores estratégicos para llevar a cabo la ejecución del Desarrollo de las Mujeres.</p>
<p>PONCITLÁN</p>	<p>El equipo multidisciplinario del CDM de Poncitlán en el mes de junio, dando seguimiento a la segunda etapa del Modelo de Operación de los CDM, llevó a cabo la integración planeación y coordinación, para llevar a cabo diagnósticos participativos, con los cuales buscan llevar a cabo talleres que les brinde las mujeres herramientas para su desarrollo integral.</p> <p>El CDM reporta la creación del Catálogo de instituciones y programas que ofrecen servicios a las mujeres.</p> <p>Dentro de los procesos de soporte el CDM reporta actividades las cuales aseguran el material necesario para llevar a cabo las sesiones informativas y el llenado de anexos dentro del Modelo de Operación de los CDM.</p>

<p>PUERTO VALLARTA</p>	<p>El CDM del municipio de Puerto Vallarta, durante el mes de junio continuó con la Implementación del Modelo de Operación para los CDM, llevando a cabo un análisis del estado de desigualdad entre mujeres y hombres del municipio en el cual se detectó que las mujeres viven violencia psicológica en el hogar y llevan jornadas laborales dobles además de ser las responsables de las tareas del hogar, así como inseguridad al transitar en las calles o viajar en transporte público.</p> <p>El CDM que se encuentra en el municipio de Puerto Vallarta ha tenido deficiencias en la Implementación del Modelo debido a la pandemia sanitaria por la que atraviesa el país, considerando que el municipio es un lugar turístico, los índices de contagio se dispararon, por lo cual la mayoría de las actividades planeadas por las y el profesionista del centro parecer a las mujeres fueron canceladas, esto en respuesta A petición del Ayuntamiento.</p>
<p>SAN MARTÍN DE HIDALGO</p>	<p>El CDM de San Martín Hidalgo reportó durante el periodo del mes de junio la elaboración de un diagnóstico el cual permitió la identificación y el análisis de las problemáticas por las cuales atraviesan las mujeres del municipio.</p> <p>Llevando a cabo un autodiagnóstico participativo el cual les permitió identificar los problemas desde el punto de vista de las mujeres afectadas y las acciones que se llevaron a cabo para responder a las problemáticas.</p> <p>Posterior a la realización de estos diagnósticos se seleccionaron las comunidades intervenir y se vinculó con los delegados de las mismas, así como el DIF municipal, para poder llevar a cabo actividades que re en respuesta a las problemáticas de las mujeres.</p>

<p>SAYULA</p>	<p>Durante el mes de junio el CDM del municipio de Sayula continúa con el proceso sustantivo de detectar y el proceso de integración, en los cuales se realizarán diferentes acciones que han sido programadas en el cronograma de actividades del 2020, se giraron oficios a los actores estratégicos responsables de la infraestructura, así como la gestión de espacios físicos para trabajar con los grupos de mujeres.</p> <p>Además de llevar a cabo un plan de acción que ayude a las problemáticas detectadas por las mujeres del Municipio.</p>
<p>TONALÁ</p>	<p>Durante el mes de junio El CDM de Tonalá llevó a cabo actividades te respondo en el proceso sustantivo de integración, fomentando la participación ciudadana y consolidando la Red de mujeres, para con ello promover el ejercicio de los derechos humanos y su empoderamiento, que les brinde más oportunidades de desarrollo.</p> <p>El grupo multidisciplinario llevó a cabo la actualización del directorio de mujeres lideresas actoras y actores estratégicos, los cuales respondieron a una convocatoria que tenía la finalidad de crear grupos o redes de mujeres para contribuir a su desarrollo integral.</p> <p>Además el CDM realizó un plan de acción estratégico para ser implementado durante este periodo de emergencia sanitaria por la pandemia del Covid 19,el cual tiene como objetivo cumplir con las metas que se establecen dentro del Modelo de Operación de los Centros para el Desarrollo de las Mujeres.</p>
<p>YAHUALICA DE GONZÁLEZ GALLO</p>	<p>El CDM del municipio de Yahualica de González Gallo, reportó en el mes de junio el análisis de la información arrojada dentro del diagnóstico del estado desigualdad de las mujeres del municipio, y a su vez determinaron las zonas en las cuales se va a intervenir para llevar a cabo la</p>

	<p>implementación del Modelo de Operación de los Centros para el Desarrollo de las mujeres.</p> <p>El equipo multidisciplinario elaboró un plan de acción para la ejecución de las actividades dentro del Modelo de Operación de los CDM, el cual contempla la situación de contingencia sanitaria que se vive actualmente, y de esta manera hacer adaptaciones necesarias para llevar a cabo la ejecución del proyecto de manera óptima.</p> <p>El equipo multidisciplinario realizó la convocatoria de actores estratégicos, la cual contó con la participación del procurador social, promotor del centro de salud y personal del sistema DIF municipal, posteriormente se elaboró el catálogo de infraestructura contemplado en el Modelo de Operación de los Centros para el Desarrollo de las mujeres.</p>
<p>ARANDAS</p>	<p>Durante el mes de junio el CDM del municipio de Arandas trabajo en la elaboración de un diagnóstico municipal con el fin de conocer las brechas de desigualdad que existen entre mujeres y hombres, y con ello poder implementar el modelo de operación de los centros para el desarrollo de las mujeres.</p> <p>El equipo trabajó en la investigación en diferentes fuentes para recopilar información que les diera a conocer las necesidades de las mujeres y las principales problemáticas por las que atraviesa, acudiendo a diferentes delegaciones como Santiaguito de Velázquez y Santa María del Valle, además reportaron la profesionalización de las personas contratadas para el CDM, con una capacitación en tema de migración y cuidados.</p> <p>Este CDM ha seguido trabajando en continuidad con el municipio, ya que el Ayuntamiento absorbe los gastos, para poder dar continuidad a los grupos de las mujeres que han formado en el proyecto de años anteriores.</p>

<p>LA HUERTA</p>	<p>Durante el mes de junio el CDM del municipio de La Huerta estuvo trabajando en la elaboración de un diagnóstico que muestra el estado de desigualdad de las mujeres en el municipio, en el cual se recolectó información que brindará la identificación de las principales problemáticas que afectan a las mujeres de la huerta, llevando a cabo encuestas a las mujeres del municipio, obteniendo como resultado que las principales problemas son: embarazo a temprana edad, violencia contra las mujeres, falta de empleo, deserción escolar, consumo de sustancias tóxicas, y la discriminación.</p> <p>Además trabajaron en un reconocimiento a través de un recorrido para identificar a mujeres líderes de las localidades del municipio de La Huerta</p>
<p>JUANACATLÁN</p>	<p>Cómo equipo multidisciplinario del Centro para el Desarrollo de las mujeres del municipio de Juanacatlán durante el mes de junio llevó a cabo el proceso de formación e integración, comenzando con la selección de polígonos en los cuales se van a trabajar, villas Andalucía y el faro.</p> <p>Estas localidades son las que a través del diagnóstico han presentado mayor desigualdad de servicios públicos deserción escolar y el mayor índice de violencia en contra de las mujeres dentro del municipio.</p> <p>Además el grupo multidisciplinario llevó a cabo un plan de acción derivado de las necesidades que las usuarias argumentaron en el reporte de diagnóstico participativo, dicho plan tiene como ejes principales el acceso a la salud educación y deserción escolar seguridad y ofertas laborales sin estereotipos.</p>

<p>LAGOS DE MORENO</p>	<p>El CDM del municipio de Lagos de Moreno durante el mes de junio trabajó en la realización de un diagnóstico municipal de desigualdades entre mujeres y hombres el cual les permitiría conocer las brechas de desigualdad que existen las mujeres del municipio.</p> <p>Además de reportar la creación de un plan de trabajo que atiende a las condiciones derivadas por la contingencia sanitaria y que les permita implementar la operación de los centros para la sala de las mujeres.</p>
<p>ATEMAJAC DE BRIZUELA</p>	<p>El CDM del municipio Atemajac llevó a cabo el diagnóstico de desigualdad de mujeres y niñas en el cual identificaron problemáticas que enfrentan las mujeres y niñas en todos los ámbitos de desarrollo, llevando a cabo el diagnóstico con datos estadísticos a nivel municipal estatal.</p> <p>Dentro de las actividades del modelo de operación de los centros para el desarrollo de las mujeres el CDM continuó con el proceso de integración en los polígonos ya identificados, localidad de varillas y el barrio de San Martín.</p> <p>En donde se identifican brechas de desigualdad en temas de empleos no remunerados, violencias en contra de las mujeres y pobreza multidimensional.</p> <p>Además de trabajar con usuarias con potencial de líder para poder crear redes de mujeres dentro del municipio.</p>
<p>JAMAY</p>	<p>Durante el mes de junio las profesionistas del Centro para el Desarrollo de las Mujeres del municipio de Jamay, realizó el llenado de los oficios que fueron entregados a las dependencias correspondientes que fungen como actores estratégicos para dar continuidad a las actividades de los procesos del Modelo de Operación de los Centros para el Desarrollo de las Mujeres. Iniciando en la delegación de la Maltaraña, la cual ha tenido participación en proyectos anteriores.</p>

	<p>Además realizaron el directorio con las mujeres que aceptaron participar en las actividades dentro del proyecto y se planeó las estrategias las estrategias para crear un plan de acción con las mujeres que participan en el proyecto.</p> <p>El CDM del Municipio de Jamay ha atravesado por diversas complicaciones debido a la contingencia sanitaria que atraviesa el país, impidiendo llevar las actividades de manera presencial, así como las reuniones grupales con las redes de mujeres del municipio de Jamay.</p>
--	--

JULIO

Durante el mes de Julio se brinda seguimiento oportuno por vía telefónica a las actividades que realizaron los Centros para el Desarrollo de las Mujeres.

A partir del mes de Julio dentro de las actividades de la Coordinación y fortalecimiento de las actividades del CDM, con el fin de brindar seguimiento y monitorear las actividades que han llevado a cabo los Centros, se agendan reuniones de trabajo semanales, en las cuales se revisa de manera puntual los avances que han reportado en los informes de actividades las y los profesionistas de los Centros para el Desarrollo de las Mujeres.

Partiendo de las actividades que se agendaron en el cronograma de ejecución de los CDM 2020 para el mes de julio en la validación de los informes cuantitativos y cualitativos de los 14 Centros para el Desarrollo de las Mujeres se sistematizaron los siguientes resultados:

CDM	REPORTE DE INFORME DE ACTIVIDADES MES DE JULIO
------------	---

AMECA	Continuación con el proceso sustantivo de integración en donde se incluye a las diferentes comunidades del municipio para comenzar con las actividades del CDM, se aplicaron los diagnósticos participativos para conocer las necesidades y características de la comunidad. En este mismo proceso se promovió el ejercicio de los derechos de las mujeres
MEZQUITIC	Seguimiento telefónico a las mujeres que podrían integrarse en los grupos de actividades, así como la red de mujeres conformada anteriormente.
PONCITLÁN	Brindaron seguimiento a las mujeres que conformaron grupos en los proyectos pasados, para poder continuar con el proceso de empoderamiento y autonomía de los grupos y redes de mujeres conformados en en municipio
PUERTO VALLARTA	Socialización de las actividades del CDM de manera presencial en las colonias del municipio y la integración de grupos para las actividades de CDM, levantado de datos y de autodiagnósticos a través vía telefónica a las mujeres que pudieran integrarse a los grupos.
SAN MARTÍN DE HIDALGO	Proceso de integración con la aplicación de autodiagnósticos en las comunidades como San Jerónimo, identificando las necesidades de las mujeres, llevando a cabo talleres, así como la socialización de programas y apoyos que hay para las mujeres del municipio.
SAYULA	Aplicación de auto diagnósticos, reporte de diagnóstico participativo, formación de grupos de mujeres, reconocimiento de necesidades de las mujeres y creación de plan de trabajo.

TONALÁ	Formación de dos grupos de empoderamiento de mujeres aplicación de autodiagnósticos participativos e identificación de necesidades de las mujeres.
YAHUALICA DE GONZÁLEZ GALLO	Elaboración del diagnóstico participativo, formación de grupos de mujeres con usuarias de los polígonos detectados del municipio en las colonias la cantera la presa y centro.
ARANDAS	Se llevaron a cabo autodiagnósticos en diferentes delegaciones del municipio para comenzar las actividades con talleres de prevención de violencia en las diferentes localidades donde se está interviniendo
LA HUERTA	Generación de un plan de trabajo enfocado en llevar a cabo las actividades del CDM, socialización de las actividades del Centro para el Desarrollo de las Mujeres así como el llenado de documentos de hojas de alta y diagnósticos participativos.
JUANACATLÁN	Se reportan avances en la etapa de formación así como la realización de un análisis de resultados de los autos del auto diagnósticos aplicados en las comunidades del municipio y la gestión con instituciones para complementar el plan de acción de acuerdo a una matriz de resultados de las problemáticas.
LAGOS DE MORENO	Debido a la contingencia sanitaria el CDM reportó la creación de grupos de mujer a través de la plataforma FACEBOOK, en la cual buscan brindar información a las mujeres del municipio, respetando las medidas de seguridad

ATEMAJAC DE BRIZUELA	En el proceso de integración en los diferentes polígonos, a los cuales se les realizaron diagnósticos participativos los cuales arrojaron las características generales de la comunidad condiciones situación de las mujeres, además de la realización de autodiagnósticos. Reconocimiento de mujeres líderes y actores estratégicos para llevar a cabo las actividades del CDM.
JAMAY	Se realizó el Proceso integrar con la actividad del Diagnóstico participativo, directorio de usuarias identificadas con potencial de lideresas, hoja de alta, autodiagnóstico y la ficha de datos de los grupos

AGOSTO

Durante el mes de agosto desde la Coordinación de CDMs se realizaron visitas presenciales a los 14 Centros para el Desarrollo de las mujeres, con el objetivo de brindar asesoría y acompañamiento puntual en las actividades que cada CDM lleva a cabo, así como el avance que se tiene dentro del Modelo de Operación de los CDM.

Dentro de la visita presencial en el mes de agosto se reporta lo siguiente:

CDM	Resultados de la visita del seguimiento de los CDM
-----	--

<p>AMECA</p>	<p>El CDM del municipio de Ameca en la visita de seguimiento reportó las actividades así como los logros que se han tenido con las mujeres que han formado parte de los grupos de las mujeres que participan en los CDM, reconociendo con esto la participación social de las mujeres del municipio, siendo ellas mismas replicadores de los logros y de la autonomía que han podido alcanzar gracias a la participación dentro del centro para el desarrollo de las mujeres.</p> <p>Éstas actividades se ven reflejadas en los informes mensuales de las y el profesionista contando con información desagregada que nos permite conocer las características y problemáticas de las mujeres del municipio de Ameca.</p>
<p>MEZQUITIC</p>	<p>Durante la visita de seguimiento en el Municipio de Mezquitic, se llevaron a cabo las indicaciones para la elaboración de informes, esto debido a las deficiencias encontradas en los informes pasados, ya que si bien su servicio es muy amplio así como las actividades que hacen para lograr la autonomía de las mujeres del municipio, no son reflejadas en los informes mensuales que presentan.</p> <p>Además se hizo referencia de las problemáticas que las mujeres presentan y cómo las brechas de desigualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, vulneran a las mujeres, poniéndolas en situaciones de violencia.</p> <p>Se estableció un método de trabajo ya que el municipio no cuenta con las mismas características de desarrollo de los otros centros y esto se ve reflejado en el mal acceso a internet.</p>

<p>PONCITLÁN</p>	<p>Durante la visita al CDM del municipio de Poncitlán se pudo observar la falta de información que se ve reflejada en los informes de actividades que reportan mes a mes las y el profesionista de dicho centro. Por lo cual se les brindó una capacitación detallada de las actividades que deben ser reflejadas o descritas dentro de los informes de actividades mensuales.</p> <p>Al contar con una persona de nuevo ingreso dentro del CDM se brindó información y asesoramiento para llevar a cabo las actividades que impactan en el rol de asesora, el cual es el que funge la compañera de nuevo ingreso, aclarando las dudas que se presentan y se han presentado acerca de la ejecución del Modelo de Operación de los Centros para el Desarrollo de las Mujeres. Llevando a cabo una lluvia de ideas para cumplir con los procesos del Modelo, debido a las problemáticas que se han presentado durante la pandemia.</p> <p>Durante el acompañamiento a las y el profesionista se les asesoró con información para la correcta aplicación de la operación del modelo del CDM.</p>
<p>PUERTO VALLARTA</p>	<p>La visita de seguimiento y acompañamiento que se dio en el CDM del municipio de Puerto Vallarta, reflejó las actividades realizadas y las problemáticas a las que se han enfrentado las y el profesionista para llevar a cabo las actividades dentro del Modelo de Operación de los Centros para el Desarrollo de las Mujeres, ya que al ser un municipio turístico, las medidas preventivas de salud, han imposibilitado llevar a cabo la creación de grupos de mujeres y brindarles el seguimiento adecuado, más sin embargo dentro de sus informes mensuales han reportado el trabajo que se ha llevado de manera telefónica y con mujeres líderes del municipio. Entre las principales indicaciones que se brindaron en la visita de seguimiento se habló sobre la necesidad de describir información desagregada que</p>

	<p>especifique la continuidad de las actividades que realiza mes con mes, así como el número y las características principales de las mujeres atendidas. Esto en base a lo que indica el Modelo de Operación de los Centros para el Desarrollo de las Mujeres.</p>
<p>SAN MARTÍN DE HIDALGO</p>	<p>El CDM de San Martín de Hidalgo reporta dentro de sus actividades en el mes de agosto el seguimiento a dos grupos de mujeres en las diferentes comunidades del municipio en donde brindaron atención personalizada a cada uno de ellas, para visualizar sus necesidades y de esta manera llevar a cabo una vinculación con las instituciones responsables de cada uno de los programas y servicios que atienden las problemáticas de las mujeres.</p> <p>Además reportan la elaboración de un plan de acción que permite la colaboración con instituciones entre las cuales se encuentra el de seguridad pública y el Instituto estatal para la educación de jóvenes y adultos. Además reportan la derivación de las mujeres a los programas estatales que se encuentran dentro de su catálogo de programas y servicios.</p>
<p>SAYULA</p>	<p>Durante la visita de seguimiento al CDM del municipio de Sayula se llevaron a cabo indicaciones para desarrollar los informes mensuales de las actividades de cada uno de los roles de las profesionistas del Centro para el Desarrollo de las Mujeres, haciendo sugerencia en desagregar toda la información que se genere a través de los anexos que se han implementado en los diferentes procesos de formación de acuerdo al Modelo de Operación de los CDM.</p> <p>En la visita de seguimiento se reconoció la cooperación que han tenido de parte de la titular de</p>

	<p>la instancia y las actividades que han desarrollado como coordinadora del CDM del Municipio, Por lo cual es importante que en los informes se refleje dicha información describiendo los procesos de soporte que han ido que se han llevado a cabo por parte de la titular.</p>
<p>TONALÁ</p>	<p>En el CDM del municipio de Tonalá durante la visita de seguimiento se habló con las profesionistas acerca de las principales deficiencias que se han tenido en la realización de sus informes ya que estos carecen de información desagregada y no presentan los resultados obtenidos de acuerdo a los procesos y anexos que se han implementado del modelo de operación de los centros para la zona de las mujeres. En la visita se reconoció las actividades y los talleres que han implementado para las mujeres que forman parte de los grupos, los cuales buscan resolver las problemáticas que se han encontrado a través del llenado de los diferentes anexos del Modelo.</p> <p>Estos talleres han sido parte del proceso de formación por el cual las mujeres que pertenecen a sus redes, han ido participando teniendo como resultado la empatía y sororidad entre las problemáticas detectadas por las mujeres, por lo cual se les pidió a las profesionistas ser claras y específicas en los informes y a través de ello, poder reflejar el trabajo que se ha estado realizando en el Municipio.</p>
<p>YAHUALICA DE GONZÁLEZ GALLO</p>	<p>Durante el seguimiento a el CDM Yahualica de González Gallo, se llevaron a cabo las observaciones que presentan los informes mensuales de las actividades del Modelo de Operación de los CDM, entre las recomendaciones se habló de la importancia de describir las actividades de acuerdo a los procesos sustantivos y</p>

	<p>de soporte del Modelo de Operación de los Centros para el Desarrollo de las Mujeres. Además se habló de las vinculaciones que se pueden tener con las otras direcciones o programas de la SISEMH, que pudieran abonar a las problemáticas de las mujeres del municipio detectadas a través de los anexos del modelo.</p>
<p>ARANDAS</p>	<p>Durante la visita de seguimiento se hicieron las recomendaciones acerca de los informes mensuales de las actividades del Centro para el Desarrollo de las Mujeres, pidiéndoles a las profesionistas describen en los informes mensuales las actividades de acuerdo a los procesos sustantivos y de soporte, correspondiente a cada rol de las profesionistas dentro del Modelo de Operación de los Centros para el Desarrollo de las Mujeres.</p> <p>Siendo Arandas un municipio que cuenta con la participación de la Titular de la IMM, fungiendo como Coordinadora del CDM de Arandas es importante que se describen estas actividades dentro de los informes mensuales.</p>
<p>LA HUERTA</p>	<p>En la visita de seguimiento del CDM del municipio de La Huerta se pudo observar los adelantos de las actividades ya descritas en el cronograma anual de los CDM contando con el apoyo de la titular de la IMM, para socializar el proyecto en las diferentes comunidades del municipio de la huerta.</p> <p>Las profesionistas y el profesionista han podido llevar a cabo los procesos sustantivos y de soporte que indica el modelo, reflejando las actividades que han realizado en el informe mensual. Por otro lado, se aprovecha la visita de seguimiento para asesorar a las profesionistas en la redacción de los informes mensuales y el contenido que debe de reflejar este informe, así como los datos relevantes que describan las actividades de cada rol dentro del</p>

	Modelo de Operaciones de los Centros para el Desarrollo de las Mujeres.
JUANACATLÁN	Después de conformar la Contraloría social se tiene una plática con las y el profesionista que ejecuta el Centro para el Desarrollo de las Mujeres de este municipio. Comenzando con la revisión de los informes mensuales que se han evaluado hasta la fecha de hoy. Entre las principales deficiencias que se encuentran dentro del informe de actividades, está la falta de información desagregada acerca de las mujeres, programas e instituciones con las cuales han estado ejecutando el proyecto del modelo operación de los centros para el desarrollo de las mujeres. Una vez aclarado este punto con las personas que ejecutan los roles del Modelo se habló también de los posibles temas a los que pueden dar seguimiento debido a la pandemia, es decir la creación de un grupo de mujeres a las cuales se les brindará un taller de derechos laborales e información que les permita conocer las oportunidades que tienen para su retiro en un futuro, ya que debido a la pandemia varias mujeres se han visto despedidas de sus trabajos sin recibir las prestaciones que por ley les corresponde. Se platicó con las y el profesionista sobre el seguimiento que se les debe de brindar a las mujeres que han sido beneficiarias de los programas estatales y cómo ellas pueden ser replicadoras y mujeres líderes dentro de su municipio.
LAGOS DE MORENO	Durante la visita de seguimiento de las actividades del CDM del Municipio de Lagos de Moreno se habló de la importancia de describir las actividades realizadas dentro del Modelo de Operación de los Centros para el Desarrollo de las Mujeres, ya que en los informes pasados no se describen las

	<p>actividades de acuerdo a las actividades de cada rol de las profesionistas del CDM, además se llevó a cabo la recomendación de incluir las actividades que ejecuta la Titular de la IMM en su rol de Coordinadora del CDM de Lagos de Moreno</p>
ATEMAJAC BRIZUELA	<p>En el seguimiento a las actividades del CDM del municipio de Atemajac de Brizuela, se revisaron los informes mensuales y las actividades descritas dentro de los mismos, en los cuales se reflejan las actividades realizadas dentro del Modelo de Operación de los Centros para el Desarrollo de las Mujeres.</p> <p>Las profesionistas en colaboración con la Titular de la IMM han llevado a cabo las actividades del Modelo, respondiendo a las necesidades de las comunidades más vulnerables del Municipio.</p>
JAMAY	<p>Para dar continuación con el acompañamiento y seguimiento presencial de los Centros para el Desarrollo de las Mujeres, se brindó esta asesoría a el CDM del municipio de Jamay.</p> <p>Observando que es un común denominador entre las y los profesionistas la falta de desagregación de información de las actividades que se realizan correspondientes a los roles del Modelo de Operación de los Centros para el Desarrollo de las Mujeres. En esta reunión se contó con la Titular del Instituto de la mujer de Jamay, La cual comentó junto con las tres profesionistas las actividades que se han realizado dentro del marco del modelo de operación de los CDM, dicha información no se ve plasmada en los informes mensuales por lo que se les pidió que se llevará una descripción puntual de las actividades que se realizan, ya que han estado trabajando en los procesos de formación y acompañamiento dentro del modelo de operación del CDM, y es importante que esto se plasme en sus informes mensuales así como la información</p>

	recabada de los anexos aplicados a las mujeres que participan dentro del modelo de operación del CDM, así como La descripción puntual de los programas a los que han sido referida las mujeres dentro del Catálogo de programas instituciones del Modelo de Operación de los centros para el Desarrollo de las Mujeres.
--	---

Durante el mes de agosto se brindó seguimiento oportuno por vía telefónica a las actividades que realizan los Centros para el Desarrollo de las Mujeres.

Partiendo de las actividades que se agendaron en el cronograma de ejecución de los CDM 2020 para el mes de agosto en la validación de los informes cuantitativos y cualitativos de los 14 Centros para el Desarrollo de las Mujeres se sistematizaron los siguientes resultados:

CDM	REPORTE DE INFORME DE ACTIVIDADES MES DE AGOSTO
AMECA	Durante el mes de agosto el CDM de Ameca realizó autodiagnósticos en las diferentes comunidades en las que actualmente cuentan con grupos de mujeres, detectando las problemáticas como falta de empleo y la falta de acceso a servicios médicos, además de vincularse con dependencias del municipio como COMUSIDA, la cual llevó a cabo talleres sobre prevención de enfermedades de transmisión sexual Mezquitic:
MEZQUITIC	El CDM de Mezquitic en el mes de agosto reporta en sus actividades el cumplimiento del proceso de soporte llevando a cabo el llenado de hojas de alta y autodiagnósticos, vía telefónica, de las mujeres que participan en los grupos conformados por el CDM.
PONCITLÁN	Durante el mes de agosto el CDM de Poncitlán, trabajó en el proceso de formación, llevando a cabo talleres con las mujeres que participan en las actividades del Centro para el Desarrollo de las Mujeres, además se llevó a cabo un plan de acción el cual contempló acciones a nivel individual y comunitario, los cuales buscan resolver las problemáticas expuestas por las mujeres, entre los cuales se

	encuentra la creación de micronegocios para con ello lograr su autonomía económica
PUERTO VALLARTA	El CDM de Puerto Vallarta reportó en el mes de agosto la conclusión de la etapa de integración dentro del proceso sustantivo del Modelo de Operación de los Centros para el Desarrollo de las Mujeres, realizando visitas domiciliarias para levantar diagnósticos participativos y asesorar a las mujeres en las problemáticas detectadas. Entre las actividades reportadas por él y las profesionistas del CDM se encuentran actividades en los grupos de mujeres, las cuales buscan gestionar cursos y talleres de oficios no estereotipados y que responden a las necesidades de acceso a la educación y contribución económica en el hogar.
SAN MARTÍN DE HIDALGO	Durante el mes de agosto el CDM de San Martín de Hidalgo llevó a cabo actividades en colaboración con instituciones como INEEJAD, DIF SISEMH, derivando a las dependencias antes mencionadas para dar respuesta a las necesidades de las mujeres beneficiarias del CDM.
SAYULA	En el mes de agosto el CDM Sayula, reportó en sus actividades, la asesoría a mujeres de sus grupos conformados, brindándoles dos talleres presenciales y cuatro talleres virtuales, los cuales atienden sus necesidades inmediatas, entre las cuales se encuentra con organizar un proyecto de negocios, claves para emprender con éxito y programas de apoyos económicos además de estudios en línea y brechas digitales. Dentro de sus actividades también se reporta la referencia a las mujeres a los programas estatales que buscan la autonomía económica de las mujeres.
TONALÁ	El CDM del municipio de Tonalá en el mes de agosto llevó el proceso de formación brindando talleres Psicoeducativos, los cuales brindaron herramientas para el desarrollo integral de las mujeres así como habilidades y conocimientos que les permita tener autonomía, además de llevar a cabo actividades dentro del proceso de acompañamiento, orientando a las mujeres para acceder a programas y servicios.
YAHUALIC A DE GONZÁLE	El CDM de Yahualica de González Gallo trabajó en el mes de agosto en los procesos sustantivos del Modelo de Operación de los Centros para el Desarrollo de las Mujeres logrando conformar 3 grupos de

Z GALLO	empoderamiento dentro de la cabecera municipal y en las delegaciones. Los actores estratégicos para llevar a cabo la conformación de estos grupos fueron el Centro de Salud del municipio, contando con la con el apoyo de la promotora de salud. Además el CDM, trabajo en la derivación a mujeres a los programas estatales que coadyuvan en su autonomía económica.
ARANDAS	El CDM del municipio de Arandas durante el mes de agosto trabajó en el proceso de formación, llevando a cabo talleres de sensibilización de género en los grupos formados de las comunidades del municipio, además de llevar talleres de empoderamiento en los diferentes grupos. Por último se realizó una reunión, en la cual las mujeres identificaron las acciones que han llevado a cabo para lograr un desarrollo personal.
LA HUERTA	En el periodo del mes de agosto del CDM La Huerta trabajó en el proceso de formación llevando a cabo salidas en las diferentes comunidades del municipio para reconocer las principales problemáticas que aquejan a las mujeres. Además se trabajó en la socialización del centro para el desarrollo de las mujeres del municipio.
JUANACAT LÁN	Durante el mes de agosto el CDM de Juanacatlán llevó a cabo actividades según el proceso sustantivo en el cual se monitorio y dio seguimiento a las mujeres que participan en los grupos conformados, además de llevar difusión con las mujeres del municipio acerca de los programas que buscan la autonomía de las mujeres. Por último se llevaron a cabo convenios de participación con diferentes dependencias del municipio como lo son, Servicios Médicos Municipales, DIF, Comisaría de Seguridad Pública y por último INEA.
LAGOS DE MORENO	El CDM de Lagos de Moreno en el mes de agosto llevó a cabo las actividades especificadas dentro del Modelo de Operación de los Centros para el Desarrollo de las Mujeres, llevando a cabo talleres de prevención de violencia, además llevaron a cabo el llenado de formatos dentro de los anexos del Modelo Operación de los CDM para cumplir con el proceso de integración.

ATEMAJA C DE BRIZUELA	Durante el mes de agosto el CDM de Atemajac de Brizuela reporta la creación de un plan de acción en los polígonos que han venido trabajando dentro del Modelo Operación de los Centros para el Desarrollo de las Mujeres, dando seguimiento a los resultados arrojados de acuerdo a los diagnósticos participativos que se llevarán a cabo en los meses anteriores, entre las principales problemáticas detectadas se encuentra el empoderamiento económico de las mujeres, acceso a la salud y vivienda. Además se trabajó en el proceso de formación, contando con la participación de actores estratégicos para llevar a cabo las actividades en favor de las mujeres
JAMAY	El CDM del municipio de Jamay durante el mes de agosto trabajó en el proceso de formación apoyado a las mujeres líderes, para la creación de grupos de mujeres en las diferentes comunidades del municipio, brindando información acerca de los programas y servicios que se ofrecen a las mujeres y que buscan su desarrollo económico y social. Por último llevarán a cabo una mesa de trabajo en la cual participaron representantes de instituciones públicas, las cuales brindan servicios y atenciones a las mujeres del municipio

SEPTIEMBRE

Durante el mes de septiembre se brindó seguimiento oportuno por vía telefónica a las actividades que realizan los Centros para el Desarrollo de las Mujeres, además de llevar a cabo Reuniones virtuales con las y los profesionistas de los CDM, para dar continuidad y asesoría sobre las actividades a realizar de acuerdo al Cronogramas de Actividades de los CDM 2020.

Partiendo de las actividades que se agendaron en el cronograma de ejecución de los CDM 2020 para el mes de septiembre en la validación de los informes cuantitativos y cualitativos de los 14 Centros para el Desarrollo de las Mujeres se sistematizaron los siguientes resultados:

CDM	REPORTE DE INFORME DE ACTIVIDADES MES DE SEPTIEMBRE
------------	--

<p>AMECA</p>	<p>EL CDM en el mes de septiembre , dando continuidad a las actividades del subproceso Desarrollar habilidades personales y sociales en el proceso sustantivo Formar, llevaron a cabo dos sesiones informativas.</p> <p>Aplicaron el autodiagnóstico y diagnóstico participativo , donde se pudieron recabar datos sobre los intereses y necesidades de las usuarias.</p> <p>Continuando con el proceso Formar y dando inicio al subproceso:Definir habilidades y plan de acción, el equipo multidisciplinario del CDM realizó las actividades de investigación sobre el tema de Cuidados, tema en el cual está trabajando el 4 perfil del CDM, del municipio de Ameca.</p>
<p>MEZQUITIC</p>	<p>Las y él profesionista del Centro para el Desarrollo de las Mujeres del municipio de Mezquitic, en base al proceso sustantivo y los subprocesos de formar y acompañar en el mes de septiembre, en el municipio de Mezquitic se realizan actividades de inducción de los centros para el Desarrollo de las Mujeres y capacitaciones de Perspectiva de Género, Lenguaje Incluyente, y Violencia de Género en la cabecera municipal y en las comunidades de Nostic, Jimulco y San Juan de Navarretes.</p> <p>En el subproceso de acompañar el equipo multidisciplinario trabajo en la asesoría y orientación a las mujeres beneficiadas de los programas “Fuerza Mujeres” y “Mujeres Líderes del Hogar”, de las diferentes comunidades mestizas y wixarikas así como de las mujeres de la cabecera municipal.</p> <p>El municipio de Mezquitic ha tenido que posponer sus actividades presenciales debido a indicaciones del H. Ayuntamiento, el cual ha limitado las actividades en el municipio que representen un riesgo de contagio en la población, más sin embargo han trabajado a través de</p>

	<p>seguimiento telefónico a las mujeres que pertenecen a sus grupos de trabajo.</p>
<p>PONCITLÁN</p>	<p>Comenzando el equipo del CDM en el mes de septiembre con el primer subproceso él trabajaron en la identificación de las necesidades y las problemáticas de las usuarias, en las que se encuentran son la falta de empleo y la realización de un trámite de divorcio con pensión alimenticia. Proporcionando una hoja de referencia (CDM-DT-16)</p> <p>El CDM reporta la aplicación de una encuesta de evaluación (CDM-DT-17).</p> <p>Dándole seguimiento con el segundo subproceso el cual es Guiar y monitorear, como equipo del CDM Poncitlán integran los planes de acción planteados por las mismas mujeres de la comunidad de San Miguel Zapotitlán Dándole seguimiento a las Mujeres para monitorear el avance de las acciones realizadas.Llevando a cabo la recopilación de información en el anexo (CDM-DT-17).</p>
<p>PUERTO VALLARTA</p>	<p>En el mes de Septiembre el CDM logró concluir el proceso de formación dentro del cual tuvieron 6 mujeres integradas a las actividades del CDM Puerto Vallarta , participaron en el desarrollo de habilidades personales y sociales con el taller de Habilidades para la Vida, el equipo multidisciplinario del CDM abordó los temas de Autoestima, Manejo de Emociones y Sentimientos, Resiliencia, Resolución de Problemas y Conflictos, Pensamiento Crítico, Comunicación Asertiva y Manejo de tensión y estrés, al finalizar cada tema impartido se generó el reporte de taller realizando el formato correspondiente al Reporte de Taller CDMDT13.</p> <p>Además el CDM trabajo en el proceso de integrar con el objetivo de captar a más mujeres y formar más grupos poniéndose en contacto por medio de llamadas telefónicas</p>

	<p>con las usuarias del programa Pulso de Vida, el equipo ha trabajado con sus grupos de mujeres a través de redes sociales, así como tecnologías diversas que les permiten tener información y continuidad de los grupos de mujeres, sin poner en riesgo su salud, debido a la contingencia sanitaria</p> <p>De igual forma dentro del proceso de integrar, contactamos por medio de redes sociales a una empresa privada en donde las personas que laboran son mujeres, esto buscando concretar una reunión para invitarlas con el fin de integrar a más mujeres para la implementación del Modelo de Operación de los CDM y a su vez que sean replicadoras de la información dado que la atención que brindan en su mayoría son mujeres.</p>
<p>SAN MARTÍN DE HIDALGO</p>	<p>El CDM del municipio de San Martín Hidalgo reportó las actividades realizadas en el proceso sustantivo de acompañamiento, se dio inicio con la Difusión de las listas de beneficiarias del programa Fuerza Mujeres 2020, programa dirigido a ellas con el objetivo de implementar acciones encaminadas a un empoderamiento económico; a través de las redes sociales del H. Ayuntamiento, dicha acción fue realizada con el área de comunicación social, en donde además de las listas, se difundió el contacto telefónico de la IMM, para generar comunicación directa entre las beneficiarias de las diversas comunidades pertenecientes al Municipio de San Martín de Hidalgo, gracias a dicha acción se favoreciendo la comunicación con las usuarias beneficiarias y facilitando el acompañamiento y la asesoría durante la segunda etapa de registro de documentos requeridos por el programa,, durante este registro realizaron la invitación a integrarse al CDM como usuarias del mismo, en donde el resultado obtenido fue favorable ya que mostraron interés sobre las temáticas y beneficios que se promueven dentro, quedando al pendiente de futuras actividades en donde se promueve el desarrollo personal; el total de mujeres atendidas de manera presencial fueron 79 y 71 de manera</p>

	<p>telefónica, ando un total de 150 mujeres sanmartinenses atendidas.</p> <p>Para continuar con el seguimiento de la usuarias de la comunidad de San Jerónimo, el equipo multidisciplinario realizó las gestiones pertinentes para llevar a cabo la sesión; en donde se efectuó el llenado de la bitácora de la usuaria, enfocándonos en logros alcanzados, nuevas metas, y pasos para alcanzar estas metas y objetivos, identificando dificultad en el llenado de este formato, por tal motivo se cree pertinente destinar más sesiones para concluirlo de manera exitosa.</p>
<p>SAYULA</p>	<p>El equipo de CDM trabajó en los procesos sustantivos del Modelo de Operación para el Desarrollo de las Mujeres CDM. Las actividades de este mes estuvieron encaminadas a dar continuidad al proceso, de tal manera finalizaron los talleres de formación. Dando continuidad con el siguiente proceso de ACOMPAÑAR con la finalidad de asesorar a las mujeres para acceder a programas servicios y recursos que atiendan sus necesidades inmediatas y planes de desarrollo.</p> <p>Para complementar los talleres se realizó la asistencia con el formato (CDMDT04-B), reporte de actividades de sesión informativa al proyecto (CDMDT07), evidencias fotográficas, evaluación de talleres CDM-DT13, el formato CDM-DT15 bitácora de asesoría informativa y el formato CDM-DT16 hoja de referencia.</p> <p>Realizaron un taller a funcionariado con el tema “hombres y mujeres que tan diferentes somos” con la asistencia de 5 personas de diferentes áreas y direcciones; de la misma manera se incluye un taller de “Prevención de violencia “a población abierta, mismo que se realizó en presidencia municipal con la asistencia de 10 mujeres y 1 hombre.</p> <p>Todos los talleres fueron realizados de manera presencial, tomando todas las medidas sanitarias de acuerdo a la contingencia del covid-19</p>

<p>TONALÁ</p>	<p>El CDM del municipio de Tonalá, continuando con los lineamientos marcados en el Modelo de Operación de los CDM's en el proceso de acompañamiento continuo con los talleres informativos a fin de promover acciones y participación en beneficio de las mujeres. Uno de los talleres impartidos fue el de Liderazgo, en el cual se habló sobre la importancia del valor del liderazgo femenino y la incorporación al avance hacia el logro de una mayor igualdad de oportunidades en todos los ámbitos entre mujeres y hombres.</p> <p>En el autodiagnóstico aplicado anteriormente por parte de las profesionistas, detectó la necesidad de las mujeres a acceder a fuentes de empleo y con el objetivo de acompañar y asesorar a las mujeres para acceder a programas, servicios y recursos, el CDM invitó al personal de la Jefatura de Promoción al Empleo con el propósito de poder acercar a las mujeres a las vacantes que oferta esta jefatura y que el proceso de contratación se realice de una manera más ágil y oportuna, esto como una estrategia para cerrar las brechas de desigualdad social y económica que viven las mujeres del municipio de Tonalá.</p> <p>En el proceso sustantivo de reconocimiento se realizó una reunión de detección de acciones a reconocer. En esta reunión se analizó el desempeño de las mujeres que han completado su proceso en el grupo y se detectó a las mujeres que tienen potencial de lideresas comunitarias, así como a las personas que deben ser reconocidas por llevar a cabo acciones que inciden en el desarrollo de las mujeres.</p> <p>Se aseguraron los materiales y recursos necesarios para llevar a cabo el evento de reconocimiento, todo esto contemplando las medidas de seguridad de la contingencia sanitaria.</p>
<p>YAHUALICA DE GONZÁLEZ GALLO</p>	<p>El equipo del CDM del municipio de Yahualica de Gonzalez Gallo, llevó a cabo el taller de Sensibilización a la Perspectiva de Género, ¿Hombres y Mujeres que tan diferentes somos? Orientado a funcionariado del H.</p>

	<p>Ayuntamiento de Yahualica de González Gallo (grupo 1) y se continuó con un segundo grupo de funcionarias y funcionarios del H. Ayuntamiento de Yahualica de González Gallo el día 22 de septiembre, de igual manera se les capacitó en el taller de Sensibilización a la Perspectiva de Género, ¿Hombres y Mujeres que tan diferentes somos? Para dar cumplimiento a los acuerdos de colaboración entre las instituciones locales y el CDM Yahualica de González Gallo de acuerdo a lo estipulado en el Modelo de Operación del CDM.</p> <p>En el grupo 1 de funcionarias y funcionarios contaron con la asistencia de 13 personas de las cuales 6 son mujeres y 7 hombres de las diferentes dependencias y oficinas que conforman la administración pública municipal. El segundo grupo de funcionarias y funcionarios estuvo conformado por 7 personas en total, 5 mujeres y 2 hombres, estas funcionarias y funcionarios provienen del Sistema DIF Municipal.</p> <p>También llevaron a cabo por parte del personal del CDM Yahualica de González Gallo el Taller de Derechos Humanos de las Mujeres, Niñas y Adolescentes a personal del Centro de Salud Yahualica, de igual manera a personas de los polígonos C y D. En este grupo se atendieron personas trabajadoras de la salud, así como usuarias de los servicios de salud provenientes de los polígonos C y D de la cabecera municipal. Se atendieron en este taller en total 11 personas, de las cuales 6 son mujeres y 5 hombres.</p> <p>EL CDM en el mes de septiembre reportó una reunión con el Procurador Social del municipio de Yahualica de González Gallo, así con la Brigada de Jóvenes, integrada por mujeres y hombres estudiantes de bachillerato y universitarios con el fin de colaborar en la realización de talleres en los polígonos con mayor vulnerabilidad social (Polígono D) en el municipio de Yahualica de González Gallo, así como en las rancherías aledañas. Dichas</p>
--	---

	<p>brigadas pretenden brindar atención comunitaria en materia de consultas médicas, nutricionales, jurídicas por parte de procurador social, Talleres de prevención de la Violencia y Derechos Humanos y empoderamiento por parte del equipo multidisciplinario del CDM de Yahualica de González Gallo, así como el taller de huertos familiares. Estas actividades se estarán realizando a través de las siguientes semanas. Estas actividades corresponden al convenio de colaboración firmado al inicio del proyecto durante las reuniones de diagnóstico participativo.</p>
<p>ARANDAS</p>	<p>De acuerdo al proceso de Formación el CDM del Municipio de Arandas acudió a la Delegación de Santa María del Valle, para llevar el taller de Autoestima ya que fue uno de los temas que solicitaron dentro del Autodiagnóstico, para continuar con las actividades en la Delegación de Manuel Martínez Valadez para llevar a cabo el proceso de Formación en esta ocasión con el tema de Autoestima, ya que fue una de las necesidades que mostraron las usuarias al comienzo dentro del Autodiagnóstico.</p> <p>Por parte de las Facilitadoras se llevó a cabo el plan de acción en la Delegación de Manuel Martínez Valadez (Agua Negra), para conocer los avances que han tenido durante el proceso de formación, tanto en lo personal, familiar y comunitario.</p>
<p>LA HUERTA</p>	<p>El equipo multidisciplinario del CDM de La Huerta ha llevado a cabo actividades complementarias al Modelo de Operación en las que se encuentran los siguientes procesos:</p> <p>Proceso de Soporte:</p> <p>Gestionar material de trabajo ante el H. Ayuntamiento (Copias de listas de asistencia, Hoja de Alta), gestionar oficios de comisión y vales de gasolina, contactar a la persona que posiblemente imparte un taller de bisutería en</p>

	<p>las localidades de San Mateo y Punta Perula, fortalecer habilidades y conocimientos de las mujeres.</p> <p>Supervisar: verificar el desarrollo de seguimiento con las usuarias, asegurar el resguardo de información de las usuarias y la actualización de los anexos que se utilizan en el Modelo Operativo del CDM.</p>
<p>JUANACATLÁN</p>	<p>Durante el mes de Septiembre, los profesionistas del Centro para el Desarrollo de las Mujeres en conjunto con la directora del Instituto de la Mujer de Juanacatlán, se dieron a la tarea de generar el plan de trabajo del periodo conforme al proceso sustantivo que corresponde.</p> <p>En lo consecuente, y propio a la fase de Formación se llevaron a cabo diferentes capacitaciones dentro de las instalaciones del Instituto de la mujer ubicado en el polígono uno del municipio.</p> <p>Posteriormente el equipo multidisciplinario convocó a la red de mujeres de los polígonos El faro y Villas Andalucía con la finalidad de realizar el anexo Bitácora de la Usuaría donde se plasma todos los logros, metas propuestas y alcanzadas en base a él plan de acción de cada una de las mujeres.</p>
<p>LAGOS DE MORENO</p>	<p>De acuerdo con el desarrollo del proyecto, el Centro para el Desarrollo de las Mujeres Lagos de Moreno, llevaron a cabo el Proceso Sustantivo de Formar en su Subproceso Desarrollar Habilidades Personales y Sociales, considerando que se refiere al otorgar herramientas a las mujeres que les ayude a su desarrollo integral, las profesionistas se han centrado en elaborar videos capacitaciones que incluyan los temas de prevención de violencia y perspectiva de género, esto debido a las cancelaciones de actividades presenciales por el COVID-19.</p> <p>Las profesionistas se han encargado de seleccionar la información, así como también el diseño del video, la</p>

	<p>grabación de los audios y la publicación del resultado final en el grupo privado establecido en la red social Facebook.</p> <p>En base al Proceso de Soporte Planear en el Subproceso Definir Programa de Trabajo y al Proceso de Soporte Supervisar en el Subproceso Verificar el Desarrollo de Actividades dentro de la línea de reuniones semanales, establecidas el anterior mes de agosto, con la Coordinadora del proyecto y titular de la instancia para la mujer, en este mes de septiembre, llevaron a cabo 2 reuniones, 1 de manera virtual y otra de manera presencial. Además trabajaron en el I Proceso Sustantivo Acompañar, en el Subproceso Guiar y Monitorear, en donde tomando en cuenta que considera el ayudar a las mujeres a alcanzar los recursos y programas tanto municipales como estatales o federales que les ayude a su desarrollo dentro de la comunidad, apoyamos a algunas de las mujeres pertenecientes al grupo y a algunas otras que se acercaron a la instancia de la mujer.</p>
<p>ATEMAJAC DE BRIZUELA</p>	<p>Dentro de las actividades que se realizaron en el mes de septiembre, las profesionistas del CDM dieron el seguimiento correspondiente de los talleres de capacitación en los grupos focales Varillas y San Martín, mismos que son implementados por el resultado del diagnóstico participativo que se realizó en los polígonos antes mencionados con anterioridad y con ello se busca lograr el empoderamiento de las mujeres su desarrollo personal y comunitario, una vez desarrolladas sus habilidades y conocimientos se pretende buscar el mercadeo en coordinación con la Instancia y H. Ayuntamiento implementará una estrategia para obtener la meta del empoderamiento económico de la mujer.</p> <p>Además reportaron la actualización del catálogo de programas y servicios para la mujer, en el cual se incluyó el del programa del sector salud, con la campaña de detección oportuna de cáncer de mama y cérvix, así mismo el CDM participó en el consejo ciudadano de las mujeres</p>

	<p>con 4 usuarias, se apoyó con la promoción, difusión, registro y seguimiento de las mismas.</p>
<p>JAMAY</p>	<p>Las profesionistas del municipio de Jamay continuaron trabajando con las actividades de acuerdo a las indicaciones del Modelo de Operación del Centro para el Desarrollo de las Mujeres, en la que se da continuidad a los procesos sustantivo y procesos de soporte; en la que las profesionistas con el perfil de promotora, facilitadora y asesora, acudieron al polígono de Maltaraña, con el grupo de mujeres para dar seguimiento al proceso sustantivo formar, en la que acudieron quince mujeres, a quienes se les brindó información sobre el estatus del programa Fuerza Mujeres, ya que en el grupo de mujeres se encontraban algunas de las que fueron beneficiadas, además, también se les brindó información sobre otros programas sociales disponibles a las que las mujeres pueden acceder, así continuamos con el seguimiento del tema prevención de violencia en contra de las mujeres, por medio del violentómetro, conociendo algunas de las acciones comunes que se presentan y que pueden pasar desapercibidas como violencia, a causa de que la violencia ha sido normalizada.</p> <p>El Centro para el Desarrollo de las Mujeres, del municipio de Jamay, continúa agendando sesiones con los grupos de mujeres en cada polígono, para la continuación de los procesos sustantivos, tomando en cuenta las medidas de seguridad estipuladas por la OMS.</p>

OCTUBRE

Este año, el Instituto Nacional de las Mujeres aprobó el proyecto “Fortaleciendo avances en materia de igualdad entre mujeres y hombres del Estado de Jalisco 2020” destinando un recurso específico para “Fortalecer los Centros para el

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020) "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)

Desarrollo de las Mujeres, en el ejercicio fiscal 2020"; autorizando la contratación de una profesionista para acompañar y apoyar en la aplicación del Modelo.

Para la colaboración en las actividades de los Centros para el Desarrollo de las Mujeres, la Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres contrató a otra persona física con conocimientos de manera general en la perspectiva de género, violencia contra las mujeres, derechos humanos de las mujeres, marco normativo nacional y estatal de la violencia de género y contra las mujeres, discriminación y lenguaje incluyente y en la ley de acceso de las mujeres a una vida libre de violencia en el estado de Jalisco, alerta de violencia de género y su procedimiento, políticas públicas y políticas públicas de igualdad, entre otras, así mismo, esta nueva coordinación cuenta con experiencia en la impartición de cursos, talleres y manejo de grupos.

El presupuesto asignado por el Inmujeres para la Coordinación de los CDM, contempla únicamente diez Centros, es por ello que, a partir del mes de octubre, se decide abrir otra coordinación para que el trabajo que representan los Centros, pudieran dividirse entre dos coordinadoras.

La nueva coordinación de los Centros para el Desarrollo de las Mujeres coadyuva en las siguientes acciones:

Colaboración en la logística de seminarios, cursos y/o talleres que se impartan derivados de las metas asignadas conforme al presupuesto comprometido;

- Actualizar bases de datos de las y los titulares de las Instancias Municipales, así como de las regidoras de igualdad de género de los Municipios, esto con el objetivo de tener las vías para crear alianzas de manera eficaz en pro de las mujeres de cada región.
- Elaboración de memos internos de las metas del proyecto de los CDM PFTPG 2020;
- Elaboración de informe mensual y final de las actividades realizadas;
- Brindar acompañamiento y seguimiento a las IMM con CDM y apoyar la aplicación del Modelo;

- Revisar las actividades sustantivas que resultan de la operación de los CDM's para asegurar que cumpla con las actividades del modelo;
- Dar cumplimiento y atención en tiempo y forma a las observaciones que en su caso, se pudieran emitir por parte del Inmujeres.;
- Participar en todos y cada uno de los procesos de capacitación que implemente la SISEMH con el propósito de que los y las profesionistas que operan en los Centros, cuenten con la mayor profesionalización para brindar los servicios ofertados; y
- Las demás actividades competentes a su profesión que se relacionen con la ejecución de la meta.

Bajo el marco de contingencia de salud derivada del Coronavirus SARS COV 2, se ha tenido que modificar la forma de ejecutar las acciones de los Centros para el Desarrollo de las Mujeres apegadas al cumplimiento de las metas establecidas en el Modelo de Operación y priorizando las medidas de prevención emitidas por las autoridades.

Durante el mes Octubre se tuvo la oportunidad de visitar 4 de los 14 Centros para el Desarrollo de las Mujeres, los CDM visitados fueron Atemajac de Brizuela, San Martín Hidalgo, Mezquitic y La Huerta.

En la visita de Atemajac de Brizuela se acompañó en las actividades del Modelo de operación de los Centros para el Desarrollo de las Mujeres pudiendo observar el manejo con los grupos que las profesionistas ejecutan, logrando que las actividades se desarrollen de manera armónica, empática y siempre respondiendo a las necesidades de las mujeres de su municipio, logrando vínculos con autoridades municipales como con actores ciudadanos, los cuales brindan apoyo para poder realizar las actividades e incluso poder llevar talleres de formación a localidades más distantes de la cabecera municipal, contando en todo momento con el apoyo de su coordinadora la Titular del Instituto de la Mujer de Atemajac de Brizuela.

Por otro lado el CDM de San Martín presentó una mancuerna de trabajo con su coordinadora la Titular de Instituto de la Mujer de San Martín Hidalgo, logrando conformar grupos de mujeres para llevar el proceso formativo con ellas , además de brindar información y herramientas a mujeres del Municipio para beneficio de ellas y dando respuesta a sus primeras necesidades.

En el CDM del municipio de Mezquitic, las y el profesionista se han visto en dificultades para llevar a cabo las actividades del Modelo, ya que en la mayoría del tiempo de ejecución del proyecto el H. ayuntamiento ha limitado las actividades del municipio debido al COVID-19, resultando esto en varias cancelaciones de sus eventos organizados, mientras que en la modalidad virtual no se tuvieron resultados ya que el municipio no cuenta con acceso a internet, lo cual limita sus posibilidades, más sin embargo han podido incidir en algunas comunidades del municipio.

Para la visita del CDM de La Huerta se pudo percatar sobre las deficiencias que aún presentan las profesionistas en la Implementación del Modelo de Operación de los Centros para el Desarrollo de las Mujeres, mas sin embargo han podido llevar la información del Centro para el Desarrollo de las Mujeres a diferentes comunidades del Municipio de La Huerta.

Continuando con las actividades, comenzando el mes de octubre se llevó a cabo una reunión virtual con las Titulares de los Institutos de las Mujeres de los 14 Centros para el Desarrollo de las Mujeres en la cuya reunión se tuvo como objetivo el presentar las actividades realizadas por las y los profesionistas de los Centros para el Desarrollo de las Mujeres, además de buscar generar acciones para fortalecer los Institutos Municipales de las Mujeres con la ayuda de los Centros para el Desarrollo de las Mujeres, se anexa el orden del día de la reunión con las titulares



Francisco García de Quevedo 169,
Col. Arcos Vallarta,
Guadalajara, Jalisco.

Guadalajara, Jalisco 08 de octubre 2020

Orden del día

Reunión virtual para el seguimiento de las actividades de los Centros para el Desarrollo de las Mujeres (CDM) 2020

Objetivo de la reunión: Dar seguimiento puntual a las actividades de los Centros para el Desarrollo de las Mujeres (CDM), así como las necesidades detectadas por las Titulares de las Instancias Municipales de las Mujeres (IMM), en su carácter de Coordinadoras del Modelo de Implementación de los Centros para el Desarrollo de las Mujeres.

Fecha: jueves 08 de octubre

Plataforma: Meet de Google

Horario: 09:00 -11:00 horas

Asistentes:

Titulares de las IMM beneficiadas con CDM's, Director de Cooperación y Gestión, Coordinadora de Programas Federales de la Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres y equipo que coordina el Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género en Jalisco.

Responsable de la reunión:

Anis Badi Zárate Khalili

Director de Cooperación y Gestión

Puntos a tratar:

- Evaluación de informes y resultados de los procesos y actividades realizadas por los equipos de trabajo, de acuerdo al Cronograma de Actividades CDM 2020.
- Revisión de los lineamientos para el funcionamiento de los CDM.
- Necesidades detectadas por las Titulares de la IMM, para fortalecer a las IMM y realizar las actividades de acuerdo al Modelo de Operación de los Centros para el Desarrollo de las Mujeres.

Se continuó con las reuniones semanales de manera virtual con las y los profesionistas de los Centros para el Desarrollo de las Mujeres para con ello brindar seguimiento y asesoría en relación al Modelo de Operación de los Centros para el Desarrollo de las Mujeres, en estas reuniones se aprovechó para conocer el avance de los procesos ejecución, así como las modalidades en las que se llevaron a cabo debido al COVID-19, sirviendo el compartir esta información para que los demás CDM aplicaran las estrategias que implementan algunos CDM, teniendo en cuenta las necesidades de cada CDM y las problemáticas que cada municipio encontró en los diagnósticos participativos aplicados a las mujeres de los grupos formados.

A continuación, se describen las actividades más sustantivas realizadas por cada Centro para el Desarrollo de las Mujeres:

En el municipio de **Ameca**, específicamente en las comunidades de “Las Pilas” y “El Texcalame”, las profesionistas concluyeron con las capacitaciones para la

elaboración de repostería en sus grupos formados. Esta serie de talleres fue a petición de las usuarias, quienes afirman que una de las principales fuentes de ingresos en el municipio es el comercio con la venta de pan. De manera concreta, esta acción sirvió para que las usuarias del CDM pudieran adquirir más habilidades que influyan en su empoderamiento económico ya que emprenderán su propio negocio, de igual manera, las mujeres beneficiadas por estas capacitaciones, son un grupo focal con el que desde inicio del ejercicio, las profesionistas del CDM han trabajado brindándoles talleres de equidad de género, detención de las violencias y derechos humanos de las mujeres.

Por otro lado, en el mes de octubre se llevó a cabo la cuarta sesión de las capacitaciones en primeros auxilios, reportan que las usuarias que asistieron cuentan con los conocimientos básicos para curaciones, vendajes y canalización de pacientes. Las mujeres pertenecientes al CDM de Ameca, son a las que se les atribuye el trabajo reproductivo, a tener estos conocimientos básicos en primeros auxilios, se les brindan herramientas para su supervivencia física.

El acompañamiento a todos los grupos continuó impartiendo diversos talleres, con enfoque especial en tres grupos focales -compuestos en promedio de 15 mujeres por grupo- en donde se trabaja el tema de cuidados. Las usuarias manifestaron que dedicarse a las labores del hogar les impactó en el tema educativo, así como en su salud física y mental al tener que resolver todas las problemáticas en sus familias, mencionan que el tema de cuidados se ha vuelto aún más complicado en esta época de pandemia.

En **Arandas**, las profesionistas realizaron tres módulos informativos en conmemoración al “Día Internacional de Prevención del Cáncer de Mama” y en conjunto con el Centro de Salud, gestionaron un camión especializado para mamografías con el cual pudieron llegar a 120 mujeres, así mismo, se trabajó con el Instituto de la Juventud, Prevención de Accidentes, Policía Escolar y COMUSIDA para brindar información a las mujeres acerca de los servicios que brindan estas dependencias.

Se continuaron brindando talleres para abordar el tema de cuidados, en donde se explicaron las características del síndrome del cuidador, síntomas, cómo evitarlo y qué hacer ante la presencia del mismo, con esto, se brindaron más herramientas que permitan identificar si pasa por alguna situación en la que sientan la presión de cuidar, o si están cediendo incluso, su vida personal, estos talleres resultaron bastante provechosos ya que se contó con la participación activa de las asistentes,

compartieron sus experiencias personales y entre todas, lograron una retroalimentación del porqué, el sistema de cuidados, recae principalmente en las mujeres.

Las profesionistas de **Atemajac de Brizuela** durante el mes de octubre actualizaron el catálogo de programas y servicios que están disponibles para la atención de mujeres en el municipio.

En las comunidades de San Martín y Varillas el acompañamiento de las profesionistas del Centro para el Desarrollo de las Mujeres con talleres y capacitaciones que sirvan para la prevención y empoderamiento de las mismas fue constante desde el inicio del ejercicio, este mes se convocó en una reunión al Director de Comunicación Social del H. Ayuntamiento para la organización del cierre de los talleres de capacitación que se brindaron en los diferentes polígonos, esta acción también se utilizó como medio de difusión de las actividades del Centro.

Jamay siguió capacitando en temas de prevención de la violencia, en este mes su enfoque se canalizó a la concientización de los feminicidios y en las herramientas de prevención ante situaciones de inseguridad que se puedan presentar y, en el mismo polígono, fueron brindadas capacitaciones en donde se abordaron las masculinidades alternativas.

Así mismo, en las delegaciones del municipio, fueron otorgadas por parte de la Instancia de las Mujeres, jornadas de salud, en la que recibieron servicios de vacunas y pruebas rápidas para infecciones de transmisión sexual, como es VIH y sífilis; en estas jornadas, el Centro para el Desarrollo de las Mujeres, informó a los grupos de mujeres para que pudieran acceder a los servicios de salud gratuitos.

En el municipio de **Juanacatlán**, se proporcionaron a mujeres usuarias del CDM talleres en sensibilización de género, nuevas masculinidades, prevención de la violencia, elaboración de gel antibacterial y cubrebocas en la comunidad Rancho Nuevo y Miraflores para que, organizadas, pudieran ahorrar en el abastecimiento de estos insumos necesarios por los tiempos de pandemia o bien, pudieran comercializarlos y abonar a su empoderamiento económico.

Las profesionistas facilitaron talleres al ramo de seguridad pública para prevenir la violencia de género, sensibilización en perspectiva de género y en el ciclo de la violencia.

El Centro para el desarrollo de las Mujeres de **La Huerta**, dio seguimiento en la localidad de la Concepción donde están trabajando el tema de autoestima, empoderamiento y tipos y modalidades de la violencia intrafamiliar.

Lograron concretar una alianza de colaboración con el DIF municipal y el área de trabajo social para trabajar con madres y padres de familia que resultaron beneficiadas por el programa de becas “Protección a Niñas, Niños y Adolescentes”, realizaron un cronograma de actividades para trabajar con personas adultas, infantes y adolescentes con quienes se abordan ejes temáticos de igualdad de género.

También, durante el mes de octubre las profesionistas de **Mezquitic**, actualización del Anexo del Modelo de Operación de los Centros para el Desarrollo de las Mujeres CDM-DT-01-B “Catálogo de Programas y Servicios” en referente al programa Mujeres Líderes del Hogar, que es ofertado por la Secretaría del Sistema de Asistencia Social.

Lograron llevar a cabo el tercer taller de Formación en los diferentes polígonos con los que se está trabajando los temas de “Perspectiva de Género, Igualdad y Equidad, Nuevas Masculinidades y Medidas y Órdenes de Protección”.

El CDM de **Poncitlán** convocó a una reunión para explicar a las usuarias el proceso de formación de lideresas comunitarias y herramientas para integrar grupos. Facilitaron talleres de órdenes de protección.

En **Puerto Vallarta** continuaron con los talleres de defensa personal y autoestima, además de que se realizó una programación cronológica de actividades y acondicionamiento físico para las mujeres que están integradas al Centro. Las profesionistas colaboraron en la entrega de apoyos del programa “Fuerza Mujeres”.

La visita de la Contraloría Social fue provechosa para las mujeres que asisten al CDM, ya que se abordó el tema de “Participación Política de las Mujeres” y las usuarias de **San Martín Hidalgo** mostraron un gran interés, por lo que, las profesionistas y la titular de la instancia, hicieron un seguimiento sustantivo a las mujeres capacitadas.

Acudieron a comunidades no pertenecientes a la cabecera municipal, en donde pudieron gestionar talleres de primeros auxilios y de prevención de la violencia de género.

Sayula en el mes de octubre reportó el seguimiento al proyecto “Acceso al Internet” en la comunidad de Tamaliagua, las profesionistas detectaron que en esta comunidad la falta de internet representa una gran problemática para la población, mismo que se ha agudizado en el marco del COVID. Con este proyecto, se pretenden reducir las brechas de educación, mayores oportunidades laborales y menos carga de trabajo para las madres que tienen que llevar a sus hijas e hijos a lugares donde se cuente con internet.

Las profesionistas gestionaron una conferencia virtual con la Asociación Civil “DAR Decídete a Reconstruirte” con la Dra. Celina Verónica Kishi Sutto y una charla virtual con la terapeuta Yerania Barajas Partido, tratando temas sobre la prevención, cuidado emocional y físico al igual de la sensibilización de atender el cáncer de mama. También colaboraron con la entrega a las beneficiarias de Fuerza Mujeres ayudando a gestionar transporte y acompañamiento.

El CDM de **Tonalá** continuó impartiendo talleres informativos en derechos humanos de las mujeres y prevención de la violencia de género, así mismo, se planteó llegar a un acuerdo en el que se forje una alianza de trabajo colaborativo con el personal del Instituto Municipal de la Mujer de Tonalá.

Se hizo un acercamiento con la población migrante que habita en el municipio para conocer sus principales temas de interés y/o preocupación.

En **Yahualica de González Gallo**, por motivo del Día Internacional de la Lucha Contra el Cáncer de Mama, el personal del CDM apoyó a la Instancia Municipal de las Mujeres (IMM) en actividades de promoción y prevención y se impartió el taller informático de Medidas y Órdenes de Protección con el grupo del Centro de Salud.

NOVIEMBRE

Para el mes de noviembre respondiendo al cronograma de actividades de los Centros para el Desarrollo de las Mujeres 2020, se realizó un cronograma de entrega, el cual contempla dos tiempos de entrega de los probatorios generados por las y los profesionistas de los Centros para el Desarrollo de las Mujeres y el documento meta del proyecto, por lo cual se repartieron las fechas de entrega para los CDM y de esta manera las coordinadoras comenzaron el proceso de revisión de probatorios de los Centros para el Desarrollo de las Mujeres 2020.

**CRONOGRAMA DE ENTREGA PARCIAL DE LOS CENTROS PARA EL DESARROLLO
DE LAS MUJERES (CDM'S) DEL PERIODO 2020**

ACTIVIDAD	EVIDENCIAS	CDM	Fecha de entrega
Entrega parcial del Documento Meta, y Carpetas Metodológicas	<p>Para su primera revisión se deberá enviar el esqueleto del Documento meta y el desarrollo de :</p> <p>Portada</p> <p>(• Logotipos del Instituto Nacional de las Mujeres, del Gobierno de la entidad federativa y de la Instancia de las Mujeres.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Modalidad de participación I. • Datos de identificación en el siguiente orden: <ol style="list-style-type: none"> a. Instituto Nacional de las Mujeres. b. Nombre de la meta tal como aparece en el resumen del proyecto aprobado o en la Plataforma e-transversalidad 2.0. c. Nombre del documento meta tal como aparece en el proyecto aprobado o en la Plataforma e-transversalidad 2.0. d. Fecha de elaboración: mes y año. e. Las leyendas siguientes: <p><i>"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa"</i> (Numeral 11.1, ROP 2020)</p> <p><i>"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo"</i> (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)</p> <p>Cabe mencionar que se deberá incluir el Anexo que contenga las evidencias derivadas de la ejecución de las actividades «memoria fotográfica (Anexo 1), carta descriptiva (Anexo 2) y lista de asistencia (Anexo 3)», independientemente de la modalidad en la que se realicen (presencial, virtual o mixta), dicho</p>	Mezquitic, San Martín Hidalgo, Atemajac de Brizuela, Lagos de Moreno, Puerto Vallarta, Juanacatlán, Poncitlán, Arandas, Ameca, Sayula, La Huerta, Tonalá, Jamay, Yahualica de Gallo	13 de noviembre 9:00 hrs

	<p>Anexo no contendrá portada, sin embargo, se deberán colocar los siguientes datos de identificación en el encabezado:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nombre de la meta tal como aparece en el resumen del proyecto aprobado o en la Plataforma e-transversalidad 2.0. • Nombre de la actividad tal como aparece en el proyecto aprobado o en la Plataforma e-transversalidad 2.0. • Nombre del documento meta tal como aparece en el proyecto aprobado o en la Plataforma e-transversalidad 2.0. • Nombre del medio de verificación tal como aparece en el proyecto aprobado o en la Plataforma e-transversalidad 2.0. • Al pie de página deberán colocarse las dos leyendas previamente enunciadas <p>Justificación: Descripción del problema público que se pretende atender, el tipo de población beneficiaria, la vinculación con los actores estratégicos y los municipios en los cuales se ejecutaron las actividades. Asimismo, se deberán precisar las razones por las cuales se eligieron la o las actividades que integran la meta.</p> <p>Objetivo: Definir el impacto que se tendrá con la ejecución de la meta, así como los efectos directos en la población beneficiaria y en el ámbito local.</p> <p>Carpeta metodológica</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Portada (véase los elementos que se especifican en el apartado I) 2. Introducción: Sección inicial que tiene como propósito contextualizar el desarrollo del tema que se abordará; incluye una explicación o resumen del documento, es decir, se incorporan algunos antecedentes relevantes sobre el tema central. 3. Carta descriptiva (Anexo 2): Es el instrumento que sintetiza de manera ordenada y secuencial el desarrollo de un proceso formativo, la transmisión de información o la realización de alguna actividad. Los elementos mínimos que debe contener la carta descriptiva son: datos de identificación, objetivo, 		
--	---	--	--

	<p>perfil de los participantes, planeación (tipo de actividad, desarrollo, materiales de apoyo, duración de la actividad), y se deberá presentar una por cada actividad programada.</p> <p>4. Evidencia de materiales de exposición: Incorporar los materiales empleados para la ejecución de cada una de las actividades, acorde a lo señalado en la carta descriptiva. Pueden considerarse materiales tales como: presentaciones en Power Point, material elaborado por las/os participantes, instrumentos aplicados al grupo, entre otros.</p>		
<p>Entrega parcial del Documento Meta, y Carpetas Metodológicas</p>	<p>Medios de verificación de cada rol</p> <p>Portada (véase los elementos que se especifican en el apartado I)</p> <p>2. Introducción: Sección inicial que tiene como propósito contextualizar el desarrollo del tema que se abordará; incluye una explicación o resumen del documento, es decir, se incorporan algunos antecedentes relevantes sobre el tema central.</p> <p>Desarrollo: Descripción narrativa detallada de las diferentes etapas de ejecución de las actividades y los resultados que se obtuvieron, de acuerdo con los criterios establecidos en el documento ejecución de metas.</p> <p>De acuerdo con la etapa que se informe se deberá precisar:</p> <ul style="list-style-type: none"> • El diseño de los temas abordados o los módulos o unidades temáticas. • La modalidad de presentación; es decir, presencial, virtual o mixta. • Características de la población beneficiaria atendida (Véase Anexo 4). • Presentación de resultados de las actividades desarrolladas. <p>Para el personal de apoyo en las IMEF y las personas profesionistas contratadas para fortalecer los CDM el informe tendrá que contener:</p> <ul style="list-style-type: none"> • La descripción de las actividades realizadas durante el periodo que se reporta. • Características de la población beneficiaria atendida (Véase Anexo 4). • Describir las fases de la implementación del Modelo de Operación de los CDM realizadas durante el periodo que se reporta. 	<p>Mezquitic, San Martín Hidalgo, Atemajac de Brizuela, Lagos de Moreno, Puerto Vallarta, Juanacatlán, Poncitlán, Arandas, Ameca, Sayula, La Huerta, Tonalá, Jamay, Yahualica de Gonzalez Gallo</p>	<p>viernes 20 de noviembre 9:00 hrs</p>

CRONOGRAMA DE ENTREGA DE LOS CENTROS PARA EL DESARROLLO DE LAS MUJERES (CDM'S) DEL PERIODO 2020

ACTIVIDAD	EVIDENCIAS	CDM	Fecha de entrega
<p>Entrega de los resultados de la Implementación del Modelo de Operación de los Centros para el Desarrollo de las Mujeres</p>	<p>INFORME DEL MODELO DE ATENCIÓN CENTRO PARA EL DESARROLLO DE LAS MUJERES EN EL EJERCICIO FISCAL 2020.</p> <p>Medios de verificación; por rol, en caso de contar con la profesionista contratada para el tema de cuidados o migración, se deberá de entregar un informe aparte de estas actividades, en su rol de facilitadora.</p> <p>Carpetas metodológicas</p> <p>Listas de asistencia testadas.</p> <p>Anexos del modelo en fisico y electronico.</p> <p>Bases de datos de mujeres atendidas y talleres brindados.</p> <p>Carpeta de Informes mensuales y memoria fotográfica</p> <p>Anexo 4, por mes y la suma final</p>	<p>Mezquitic</p>	<p>martes 1 de diciembre Hora: 9:00 hrs</p>
<p>Entrega de los resultados de la Implementación del Modelo de Operación de los Centros para el Desarrollo de las Mujeres</p>	<p>INFORME DEL MODELO DE ATENCIÓN CENTRO PARA EL DESARROLLO DE LAS MUJERES EN EL EJERCICIO FISCAL 2020.</p> <p>Medios de verificación; por rol, en caso de contar con la profesionista contratada para el tema de cuidados o migración, se deberá de entregar un informe aparte de estas actividades, en su rol de facilitadora.</p> <p>Carpetas metodológicas</p>	<p>La Huerta</p>	<p>martes 1 de diciembre Hora: 9:00 hrs</p>

	<p>Listas de asistencia testadas.</p> <p>Anexos del modelo en fisico y electronico.</p> <p>Bases de datos de mujeres atendidas y talleres brindados.</p> <p>Carpeta de Informes mensuales y memoria fotográfica</p> <p>Anexo 4, por mes y la suma final</p>		
<p>Entrega de los resultados de la Implementación del Modelo de Operación de los Centros para el Desarrollo de las Mujeres</p>	<p>INFORME DEL MODELO DE ATENCIÓN CENTRO PARA EL DESARROLLO DE LAS MUJERES EN EL EJERCICIO FISCAL 2020.</p> <p>Medios de verificación; por rol, en caso de contar con la profesionista contratada para el tema de cuidados o migración, se deberá de entregar un informe aparte de estas actividades, en su rol de facilitadora.</p> <p>Carpetas metodológicas</p> <p>Listas de asistencia testadas.</p> <p>Anexos del modelo en fisico y electronico.</p> <p>Bases de datos de mujeres atendidas y talleres brindados.</p> <p>Carpeta de Informes mensuales y memoria fotográfica</p> <p>Anexo 4, por mes y la suma final</p>	Jamay	<p>miércoles 2 de diciembre Hora: 9:00 hrs</p>
<p>Entrega de los resultados de la Implementación del Modelo de Operación de los Centros para el Desarrollo de las Mujeres</p>	<p>INFORME DEL MODELO DE ATENCIÓN CENTRO PARA EL DESARROLLO DE LAS MUJERES EN EL EJERCICIO FISCAL 2020.</p> <p>Medios de verificación; por rol, en caso de contar con la profesionista contratada para el tema de cuidados o migración, se deberá de entregar un informe aparte de estas actividades, en su rol de facilitadora.</p>	San Martín Hidalgo	<p>miércoles 2 de diciembre Hora: 9:00 hrs</p>

	<p>Carpetas metodológicas</p> <p>Listas de asistencia testadas.</p> <p>Anexos del modelo en fisico y electronico.</p> <p>Bases de datos de mujeres atendidas y talleres brindados.</p> <p>Carpeta de Informes mensuales y memoria fotográfica</p> <p>Anexo 4, por mes y la suma final</p>		
<p>Entrega de los resultados de la Implementación del Modelo de Operación de los Centros para el Desarrollo de las Mujeres</p>	<p>INFORME DEL MODELO DE ATENCIÓN CENTRO PARA EL DESARROLLO DE LAS MUJERES EN EL EJERCICIO FISCAL 2020.</p> <p>Medios de verificación; por rol, en caso de contar con la profesionista contratada para el tema de cuidados o migración, se deberá de entregar un informe aparte de estas actividades, en su rol de facilitadora.</p> <p>Carpetas metodológicas</p> <p>Listas de asistencia testadas.</p> <p>Anexos del modelo en fisico y electronico.</p> <p>Bases de datos de mujeres atendidas y talleres brindados.</p> <p>Carpeta de Informes mensuales y memoria fotográfica</p> <p>Anexo 4, por mes y la suma final</p>	<p>Poncitlán</p>	<p>jueves 3 de diciembre Hora: 9:00 hrs</p>
<p>Entrega de los resultados de la Implementación del Modelo de Operación de los</p>	<p>INFORME DEL MODELO DE ATENCIÓN CENTRO PARA EL DESARROLLO DE LAS MUJERES EN EL EJERCICIO FISCAL 2020.</p> <p>Medios de verificación; por rol, en caso de</p>	<p>Sayula</p>	<p>jueves 3 de diciembre Hora: 9:00 hrs</p>

<p>Centros para el Desarrollo de las Mujeres</p>	<p>contar con la profesionista contratada para el tema de cuidados o migración, se deberá de entregar un informe aparte de estas actividades, en su rol de facilitadora.</p> <p>Carpetas metodológicas</p> <p>Listas de asistencia testadas.</p> <p>Anexos del modelo en fisico y electronico.</p> <p>Bases de datos de mujeres atendidas y talleres brindados.</p> <p>Carpeta de Informes mensuales y memoria fotográfica</p> <p>Anexo 4, por mes y la suma final</p>		
<p>Entrega de los resultados de la Implementación del Modelo de Operación de los Centros para el Desarrollo de las Mujeres</p>	<p>INFORME DEL MODELO DE ATENCIÓN CENTRO PARA EL DESARROLLO DE LAS MUJERES EN EL EJERCICIO FISCAL 2020.</p> <p>Medios de verificación; por rol, en caso de contar con la profesionista contratada para el tema de cuidados o migración, se deberá de entregar un informe aparte de estas actividades, en su rol de facilitadora.</p> <p>Carpetas metodológicas</p> <p>Listas de asistencia testadas.</p> <p>Anexos del modelo en fisico y electronico.</p> <p>Bases de datos de mujeres atendidas y talleres brindados.</p> <p>Carpeta de Informes mensuales y memoria fotográfica</p> <p>Anexo 4, por mes y la suma final</p>	<p>Lagos de Moreno</p>	<p>viernes 4 de diciembre Hora: 9:00 hrs</p>
<p>Entrega de los</p>	<p>INFORME DEL MODELO DE ATENCIÓN</p>	<p>Arandas</p>	<p>viernes 4</p>

<p>resultados de la Implementación del Modelo de Operación de los Centros para el Desarrollo de las Mujeres</p>	<p>CENTRO PARA EL DESARROLLO DE LAS MUJERES EN EL EJERCICIO FISCAL 2020.</p> <p>Medios de verificación; por rol, en caso de contar con la profesionista contratada para el tema de cuidados o migración, se deberá de entregar un informe aparte de estas actividades, en su rol de facilitadora.</p> <p>Carpetas metodológicas</p> <p>Listas de asistencia testadas.</p> <p>Anexos del modelo en fisico y electronico.</p> <p>Bases de datos de mujeres atendidas y talleres brindados.</p> <p>Carpeta de Informes mensuales y memoria fotográfica</p> <p>Anexo 4, por mes y la suma final</p>		<p>de diciembre Hora: 9:00 hrs</p>
<p>Entrega de los resultados de la Implementación del Modelo de Operación de los Centros para el Desarrollo de las Mujeres</p>	<p>INFORME DEL MODELO DE ATENCIÓN CENTRO PARA EL DESARROLLO DE LAS MUJERES EN EL EJERCICIO FISCAL 2020.</p> <p>Medios de verificación; por rol, en caso de contar con la profesionista contratada para el tema de cuidados o migración, se deberá de entregar un informe aparte de estas actividades, en su rol de facilitadora.</p> <p>Carpetas metodológicas</p> <p>Listas de asistencia testadas.</p> <p>Anexos del modelo en fisico y electronico.</p> <p>Bases de datos de mujeres atendidas y talleres brindados.</p> <p>Carpeta de Informes mensuales y memoria fotográfica</p> <p>Anexo 4, por mes y la suma final</p>	<p>Tonalá</p>	<p>lunes 7 de diciembre Hora: 9:00 hrs</p>

<p>Entrega de los resultados de la Implementación del Modelo de Operación de los Centros para el Desarrollo de las Mujeres</p>	<p>INFORME DEL MODELO DE ATENCIÓN CENTRO PARA EL DESARROLLO DE LAS MUJERES EN EL EJERCICIO FISCAL 2020.</p> <p>Medios de verificación; por rol, en caso de contar con la profesionista contratada para el tema de cuidados o migración, se deberá de entregar un informe aparte de estas actividades, en su rol de facilitadora.</p> <p>Carpetas metodológicas</p> <p>Listas de asistencia testadas.</p> <p>Anexos del modelo en fisico y electronico.</p> <p>Bases de datos de mujeres atendidas y talleres brindados.</p> <p>Carpeta de Informes mensuales y memoria fotográfica</p> <p>Anexo 4, por mes y la suma final</p>	<p>Puerto Vallarta</p>	<p>lunes 7 de diciembre Hora: 9:00 hrs</p>
<p>Entrega de los resultados de la Implementación del Modelo de Operación de los Centros para el Desarrollo de las Mujeres</p>	<p>INFORME DEL MODELO DE ATENCIÓN CENTRO PARA EL DESARROLLO DE LAS MUJERES EN EL EJERCICIO FISCAL 2020.</p> <p>Medios de verificación; por rol, en caso de contar con la profesionista contratada para el tema de cuidados o migración, se deberá de entregar un informe aparte de estas actividades, en su rol de facilitadora.</p> <p>Carpetas metodológicas</p> <p>Listas de asistencia testadas.</p> <p>Anexos del modelo en fisico y electronico.</p> <p>Bases de datos de mujeres atendidas y talleres brindados.</p> <p>Carpeta de Informes mensuales y memoria fotográfica</p>	<p>Ameca</p>	<p>martes 8 de diciembre Hora: 9:00 hrs</p>

	Anexo 4, por mes y la suma final		
Entrega de los resultados de la Implementación del Modelo de Operación de los Centros para el Desarrollo de las Mujeres	<p>INFORME DEL MODELO DE ATENCIÓN CENTRO PARA EL DESARROLLO DE LAS MUJERES EN EL EJERCICIO FISCAL 2020.</p> <p>Medios de verificación; por rol, en caso de contar con la profesionista contratada para el tema de cuidados o migración, se deberá de entregar un informe aparte de estas actividades, en su rol de facilitadora.</p> <p>Carpetas metodológicas</p> <p>Listas de asistencia testadas.</p> <p>Anexos del modelo en fisico y electronico.</p> <p>Bases de datos de mujeres atendidas y talleres brindados.</p> <p>Carpeta de Informes mensuales y memoria fotográfica</p> <p>Anexo 4, por mes y la suma final</p>	Atemajac de Brizuela	martes 8 de diciembre Hora: 9:00 hrs
Entrega de los resultados de la Implementación del Modelo de Operación de los Centros para el Desarrollo de las Mujeres	<p>INFORME DEL MODELO DE ATENCIÓN CENTRO PARA EL DESARROLLO DE LAS MUJERES EN EL EJERCICIO FISCAL 2020.</p> <p>Medios de verificación; por rol, en caso de contar con la profesionista contratada para el tema de cuidados o migración, se deberá de entregar un informe aparte de estas actividades, en su rol de facilitadora.</p> <p>Carpetas metodológicas</p> <p>Listas de asistencia testadas.</p> <p>Anexos del modelo en fisico y electronico.</p> <p>Bases de datos de mujeres atendidas y talleres</p>	Yahualica de González Gallo	miércoles 9 de diciembre Hora: 9:00 hrs

	brindados. Carpeta de Informes mensuales y memoria fotográfica Anexo 4, por mes y la suma final		
Entrega de los resultados de la Implementación del Modelo de Operación de los Centros para el Desarrollo de las Mujeres	<p>INFORME DEL MODELO DE ATENCIÓN CENTRO PARA EL DESARROLLO DE LAS MUJERES EN EL EJERCICIO FISCAL 2020.</p> <p>Medios de verificación; por rol, en caso de contar con la profesionista contratada para el tema de cuidados o migración, se deberá de entregar un informe aparte de estas actividades, en su rol de facilitadora.</p> <p>Carpetas metodológicas</p> <p>Listas de asistencia testadas.</p> <p>Anexos del modelo en fisico y electronico.</p> <p>Bases de datos de mujeres atendidas y talleres brindados.</p> <p>Carpeta de Informes mensuales y memoria fotográfica</p> <p>Anexo 4, por mes y la suma final</p>	Juanacatlán	miércoles 9 de diciembre Hora: 9:00 hrs

Nota: Los probatorios así como el documento meta se deberán anexar en la carpeta de probatorios de cada CDM.

[Probatorios CDM 2020](#)

La fecha y hora de entrega para cada CDM, deberá de llevarse en tiempo y forma, ya que al retrasar la entrega, se retrasara la revisión de los documentos.

Las observaciones se enviarán el mismo día de entrega por parte de la Coordinadora de los Centros para el Desarrollo de las Mujeres, teniendo un periodo de 5 días hábiles para enviar las observaciones.

A continuación, se describen las acciones más sustantivas realizadas por los Centros para el Desarrollo de las Mujeres en el mes de noviembre.

Conforme marca el modelo, las profesionistas de **Ameca** durante el mes de noviembre, se dedicaron a identificar acciones sustantivas que hayan realizado las usuarias de sus grupos para, posteriormente, difundir y reconocer los logros de las mujeres y la comunidad en general.

Siguieron con continuidad al trabajo de cuidados brindando capacitaciones a mujeres y con los resultados obtenidos en los grupos focales, se trabajó en solventar algunas de las necesidades referidas por las participantes, estas actividades consistieron en organizar eventos de reconocimientos, para esto se invitó a representantes del H. Ayuntamiento, titular del Instituto municipal de la mujer en Ameca y para el evento de reconocimientos en la comunidad del Texcalame se invitó a la directora y la presidenta del DIF para estar presentes en la entrega de reconocimientos, se solicitó la colaboración de las mujeres de los grupos para la gestión del espacio, se elaboraron los reconocimientos.

El primer evento se realizó en la comunidad de Texcalame, haciendo entrega de reconocimientos a 12 mujeres y en la comunidad de Las Pilas a 23 mujeres.

Dichos eventos se llevaron a cabo tomando las medidas sanitarias referentes a la contingencia por COVID-19 recomendadas por el gobierno de Jalisco, respetando el número máximo de personas recomendadas, la aplicación de gel sanitizante, uso de cubrebocas y tomando en cuenta la sana distancia, además de que los eventos se llevaron a cabo en espacio abiertos.

Las profesionistas que operan en **Arandas**, empezaron a trabajar en la elaboración del documento meta y las carpetas metodológicas, describiendo cada fase de los procesos sustantivos y de soporte que se llevaron a cabo durante la implementación del proyecto del CDM, en los grupos formados en las Delegaciones de Manuel Martínez Valadez y Santa María del Valle.

Por otro lado, en la Delegación de Santa María del Valle, implementaron el taller "Técnicas para el desahogo emocional" el cual forma parte del seguimiento a las acciones implementadas en el tema de cuidados y la feria de servicios a favor de las mujeres, en esta feria se contó con la presencia de COMUSIDA, IMJUVE, Prevención de Accidentes y Policía escolar.

En **Atemajac de Brizuela**, cerraron la serie de talleres en los polígonos 10 correspondiente al barrio de “San Martín” y 15 de la localidad “Las Varillas” de la Municipalidad. Dentro del proceso de formación se realizaron capacitaciones de 8 sesiones durante dos meses, con una duración de dos horas cada una, capacitando a las mujeres en los temas de bordados y elaboración de bolsos artesanales de cintilla de plástico tipo toquilla, esto para fortalecer las habilidades y conocimientos de las mujeres con el propósito de que inciden en su desarrollo integral, para ello se dio formalidad al cierre de talleres, durante la sesión se entregó a cada una de las usuarias un catálogo sobre los diferentes programas, servicios y recursos que atienden las necesidades de las mujeres en los tres órdenes de gobierno, esto como herramienta que les permita tener un abanico de posibilidades de solución a sus problemáticas.

También, por parte del CDM, se dio paso al proceso de acompañamiento el cual tiene por objetivo asesorar a las mujeres para acceder a programas, servicios y recursos que atiendan necesidades inmediatas y planes de desarrollo, mismo proceso que se desarrolló desde el inicio de primer proceso sustantivo del modelo de operación, incorporando al proceso de acompañamiento: este mes se integran los programas “reinicia artesanas y artesanos” este programa consta de apoyo económico a fondo perdido para el autoempleo en apoyo a la reactivación económica, “proyecto 10: atención integral a familias jaliscienses” apoyo asistencial para adquirir implementos de rehabilitación, médicos y estudios especializados, insumos para la salud, medicamentos especializados, suplementos alimenticios entre otros.

En el municipio de **Jamay** se acudió a los polígonos de San Miguel de la Paz y Maltaraña, en la que se encuentran los grupos de mujeres, que, por medio de las mujeres lideresas y actores estratégicos, las profesionistas accedieron a realizar esta actividad. Hicieron contacto con las mujeres lideresas y actores estratégicos para confirmar la fecha, horario, y la infraestructura para cumplir con el objetivo del proceso sustantivo de reconocer. Por medio de las mujeres lideresas fue posible realizar la reunión de las mujeres usuarias a la actividad, en la que fueron reconocidas y valorada su participación y seguimiento en las actividades con el Centro para el Desarrollo de las Mujeres. En esta actividad, las mujeres participantes explicaron cómo se han sentido en los grupos y como para ellas ha cambiado su forma de pensar y de ver las cosas después de las herramientas que brindaron las profesionistas del CDM.

Juanacatlán convocó igualmente a celebrar una reunión con las usuarias para reconocer sus acciones en lo individual, colectivo o comunitario, dando cumplimiento al formato. En dicho evento, la Titular y el Grupo de Profesionistas del CDM Juanacatlán, mencionaron un discurso de agradecimiento y les hicieron entrega de un diploma de aprovechamiento a su destacada participación en los talleres y diferentes actividades que implementó el Centro para el Desarrollo de las Mujeres puesto que cumplieron satisfactoriamente con lo plasmado en su Plan de Acción personal y grupal. En todo momento se llevaron a cabo las medidas de prevención ante el COVID 19 emitidas por las autoridades.

En el municipio de la Costa Sur de Jalisco, **La Huerta** convocó vía redes sociales a las mujeres de la localidad Concepción para invitarles al taller “Mi Sexualidad”. La asistencia fue de 13 mujeres a las cuales se les brindó acompañamiento, resolviendo dudas e inquietudes referentes a la temática abordada, donde las mujeres se mostraron interesadas y expusieron sus vivencias y necesidades que tenían, externaron que querían informarse y adquirir nuevos métodos y habilidades para asesorar y orientar a sus hijas e hijos sobre su sexualidad, evitando seguir con tabúes y desinformación que afectan su desarrollo.

Se dio seguimiento en las localidades de San Mateo y Punta Perula, para esto, gestionaron un oficio de comisión para poder trasladarse a cada una de las comunidades y se pudiera desarrollar el taller de “Empoderamiento” a 7 mujeres, fue un espacio en donde cada una de ellas externó sus dudas e inquietudes sobre el tema, se logró que las asistentes identificaran los beneficios de contar con basta información y como esta puede cambiar perspectivas y decisiones.

En la cabecera municipal de La Huerta, ejecutaron el taller “Depresión” en las instalaciones del DIF Municipal contando con la participación de 39 mujeres y 3 hombres, teniendo un total de 42 participantes donde las mujeres y los hombres se han mostrado muy participativos contando sus experiencias, sus problemáticas y vivencias con otras y otros familiares que han sufrido o padecido depresión, siendo esto útil para concientizar acerca de la problemática y consecuencias que genera en el entorno familiar y importancia buscar ayuda a nivel psiquiátrica, psicológica y médica.

En **Lagos de Moreno**, las profesionistas publicaron siete spots informativos en redes sociales; los temas que se publicaron fueron derechos sexuales y reproductivos, derecho al desarrollo, derecho a una vida libre de violencia, derecho a la participación política, derecho a la Educación y derecho al acceso a la justicia.

Por otro lado, lograron identificar a mujeres y personas de la comunidad que incidieron de manera favorable en su desarrollo integral. Estas mujeres y usuarias, sumando un total de 21, posterior a esto y tomando en cuenta las medidas sanitarias por motivo de la pandemia, se realizó el evento de reconocimiento, el cual este año se llevó a cabo tanto en modalidad presencial como virtual, realizando entregas personales de reconocimiento y presentando el taller de cierre con el tema “Empoderamiento” en el grupo privado establecido dentro de la red social Facebook.

Las profesionistas de **Mezquitic**, iniciaron el mes de noviembre con la gestión del espacio detectado gracias al catálogo de infraestructura llenado al principio del proyecto, esto con la finalidad de llevar a cabo la realización de la campaña visual y de osteoporosis que se logró concretar gracias a la vinculación que se realizó el mes anterior con la Optica Guerrero, de esta gestión se obtuvo gran respuesta ya que se consiguió el espacio así como los muebles que se requerían para la buena implementación de la actividad. Durante esta campaña se pudo observar que en realidad si es un servicio que se requería debido a que se atendió durante los tres días que estuvo la campaña a un promedio de 100 mujeres tanto con exámenes de la vista como de osteoporosis totalmente gratuitos.

En la localidad de Jimulco se siguió con las sesiones en las que se les mostraba la manera en la cual pueden procesar las plantas para poder utilizarlas para curar alguna enfermedad y a la vez, comercializar los productos que resulten de ese procesamiento de las plantas.

En el polígono San Juan de Navarrete, se continuó con las sesiones de primeros auxilios que son de gran utilidad para todas, ya que los conocimientos adquiridos los pueden aplicar tanto en sus hogares como para ellas mismas, la importancia de estos dos talleres radica en que en ninguno de estos dos polígonos se cuenta con servicios de salud accesibles y en ambos casos para poder acudir a ser atendidas por el médico tienen que salir a carretera a la cabecera municipal y que la mayoría de los casos, las personas no cuentan con los medios para salir y lograr ser atendidas. Con estas acciones, las profesionistas del CDM acercan a las mujeres, en medida de lo posible, a sus derechos básicos.

En el polígono Nostic se continuó con la sesiones de Activadoras Físicas en donde se les brindaron las herramientas necesarias para que las usuarias aplicarán los conocimientos y formarán su grupo en el cual ellas serían las instructoras y con esto poder generar ingresos económicos para ellas y sus familias, esta actividad es

viable debido a que es una de las actividades con mayor demanda en las diferentes comunidades aledañas del municipio.

En el municipio de **Poncitlán**, las profesionistas realizaron su cierre de actividades en la comunidad de San Miguel Zapotitlán, en este evento se reconocieron a las mujeres por su participación activa en el CDM y se aprovechó para socializar las actividades que ahí se realizan cotidianamente.

Se logró identificar áreas de oportunidad para plantear proyectos y estrategias locales que puedan gestionarse y realizarse a través de los recursos municipales, entre las que destacan la gestión para la creación de ligas deportivas femeniles, esto con el propósito de que a futuro también se construyan espacios deportivos adecuados para las mujeres del municipio, es decir, espacios libres de acoso.

El CDM de **Puerto Vallarta** realizó un proceso de acompañamiento a un grupo de seis mujeres integradas al Centro con el tema de autoestima en dos sesiones de aproximadamente 60 minutos cada una. Esto fue parte del cierre obteniendo como resultado que las integrantes del CDM adquirieron herramientas y conocimientos para desarrollar una autoestima saludable, el objetivo de esto es contribuir a su capacidad para identificar y actuar ante situaciones de violencia que podrían vivir en su cotidianidad, fortaleciendo así su proceso de empoderamiento.

También, se continuó con el taller de defensa personal para mujeres con técnica de box que se generó gracias a la vinculación realizada con COMUDE, las mujeres asistieron una hora y media, dos veces por semana acumulando un total de 15 sesiones en las que las mujeres adquirieron habilidades para su defensa personal y se interesaron por continuar su acondicionamiento físico de manera individual.

Finalmente, en el evento para reconocer las actividades que llevaron a cabo las usuarias durante este ejercicio fiscal, se invitó a la titular del IMM y a la regidora de equidad y género; durante el evento, las autoridades municipales felicitaron al grupo de mujeres por sus logros alcanzados y su participación en el proyecto CDM Puerto Vallarta, exhortándoles a continuar con sus planes de acción y sus procesos de empoderamiento en favor de las mujeres del municipio. Las mujeres compartieron su experiencia e intenciones de continuar participando en las actividades del CDM y finalmente, se realizó el cierre del evento agradeciendo la participación de todas las personas asistentes.

En **San Martín Hidalgo** iniciaron con el proceso sustantivo de reconocimiento, en donde concluyeron los talleres de primeros auxilios en la comunidad de Los

Guerrero y San Jerónimo, en donde se contó con la participación de 21 mujeres, identificando en ambos las acciones que han incidido de manera favorable en su desarrollo integral de cada una de las mujeres. En el marco del día 25 de Noviembre se llevó a cabo una charla informativa en conmemoración del día internacional para la eliminación de la violencia contra las mujeres, en la cual se contó con la participación del funcionariado público del H. Ayuntamiento de San Martín de Hidalgo, con la finalidad de concientizar y con ello se sigan haciendo esfuerzos mediante actividades conjuntas en la lucha en contra de todas las formas de violencia, así como la gran brecha de desigualdad que existe en las mujeres y hombres, generando espacios de dialogo y difusión que promuevan acciones para el bien de nuestra sociedad y así continuar con la labor de prevención, atención, sanción y erradicación a la discriminación y violencia de género.

Las profesionistas de **Sayula** trabajaron con los grupos de las comunidades de Caja de Agua y Tamaliagua, identificaron a quienes tiene potencial de lideresas comunitarias, así como a las personas que deben ser reconocidas por llevar a cabo acciones que inciden en el desarrollo de las mujeres, los puntos que fueron tomados en cuenta para entregar los reconocimientos fueron los siguientes: compromiso por su desarrollo, Bitácoras de las usuarias actualizadas, participación en actividades de integración y talleres de formación), contar con acciones emprendidas relacionadas con sus metas y planes de acción, contar con sus acciones enfocadas en su comunidad como parte del plan de acción, haber demostrado liderazgo y ser reconocida por su grupo como una usuaria con potencial de líder enfocadas en su comunidad como parte de su plan de acción.

En **Tonalá**, las profesionistas ejecutaron un taller en dónde se les brindo herramientas para comprender la perspectiva de género con una visión razonada que les permita identificar cuando se encuentran dentro o están generando una situación de discriminación y desigualdad, además de que identifiquen la exclusión que viven las mujeres y hombres desde los diferentes ámbitos.

Otra de las actividades realizadas por las profesionistas fue la de brindar orientación e información a mujeres que así lo solicitaron, siendo estas referidas a las siguientes Instituciones: UAVI Tonalá, CJM, Ciudad Niñez, Procuraduría Social y Promoción del empleo.

En el municipio de **Yahualica de González Gallo** realizaron las Jornadas de Salud Pública con Personal de Centro de Salud, estas jornadas se realizaron en la plaza pública del municipio en las cuales se brindó información sobre las actividades que realiza el CDM, la Secretaría de Igualdad Sustantiva y así como información sobre

órdenes y medidas de protección y prevención de la violencia hacia las mujeres y también se hizo entrega de folletería a las personas interesadas.

Así mismo, en conjunto con el Procurador Social en las Brigadas Juveniles que se llevaron a cabo en la comunidad Infonavit el Guayabo de la Delegación Huisquilco del municipio de Yahualica de González Gallo. En estas Brigadas Comunitarias se impartieron el taller de Prevención de la Violencia Hacia las Mujeres, Niñas y Adolescentes. Se brindaron servicios de diagnóstico médico, nutricional y de rehabilitación de espacios con la siembra de árboles, además, gestionaron un taller de elaboración de dulces tradicionales, esto con el fin de brindar mayores herramientas que sirvan para el empoderamiento económico de las mujeres del municipio.

Las profesionistas llevaron a cabo el cierre de grupo con las usuarias de la delegación Huisquilco, aprovecharon la reunión para impartir el taller de Medidas y Órdenes de Protección con motivo de la Conmemoración del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia Hacia las Mujeres.

Lograron detectar la lista de acciones y personas a reconocer y se elaboraron también los respectivos reconocimientos para las participantes, las actoras y actores sociales que colaboraron en el proyecto.

Finalmente, llevaron a cabo la canalización de dos usuarias para su atención psicológica y jurídica al Sistema DIF Municipal y la Procuraduría Social y Fiscalía.

En el ejercicio fiscal actual, el programa "Fuerza Mujeres" que es impulsado por la SISEMH obtuvo gran demanda, generando que un gran número de mujeres lograran ser beneficiadas por el programa gracias al acompañamiento, asesoría y apoyo de las profesionistas, con esto se busca reforzar el empoderamiento económico de las mujeres en el municipio.

En todos los municipios se realizaron eventos de reconocimiento donde se distingue el compromiso de las mujeres y miembros de la comunidad para motivar a otras instancias a emprender acciones asociadas con el desarrollo de las mujeres y la comunidad, los CDM's contaron con la participación de actores/as estratégicos/as como lo son: regidoras de equidad de género, Presidentes Municipales, Desarrollo Comunitario, personal del sistema integral para el Desarrollo de las Familias, trabajadora social, Centro Integrador de Desarrollo (Servidora de la Nación), asesoras/es jurídicos, servidoras/es públicas/os del H. Ayuntamiento, mujeres

76

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020) "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)

líderes de la comunidad, unidad especializada policial en atención a mujeres víctimas de violencia y dirección de comunicación social, siendo testigos en el reconocimiento de las mujeres de la comunidad, en estos eventos se dieron a conocer acciones emprendidas por las mujeres y se visibilizó el trabajo realizado por los CDM's y los servicios que brindan.

DICIEMBRE

En el mes de diciembre las Coordinaciones de los Centros para el Desarrollo de las Mujeres, comienzan la revisión y acomodo de los probatorios generados por las y los profesionistas de los Centros para el Desarrollo de las Mujeres, respondiendo a las fechas de entrega que se cuadraron en el Cronograma de entrega CDM 2020.

Además se comenzó en la elaboración de documento meta y medios de verificación por parte de las coordinadoras de los Centros para el Desarrollo de las Mujeres.

Se han estado llevando a cabo visitas de seguimiento en algunos centros para el desarrollo de las mujeres para asesorar en las actividades y los documentos que se deberán de entregar en el cierre 2020.

ANEXO 4

El anexo 4 muestra la cantidad de personas atendidas en el ejercicio fiscal 2020 por los 14 Centros para el Desarrollo de las Mujeres .

Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género																
Base de datos de personas usuarias																
Jalisco																
Clave Inegi de la entidad federativa	Entidad federativa	Meta	Actividad	Personas												
				Total			Indígenas			Con discapacidad			Afrodescendientes			
				M	H	Otro	M	H	Otro	M	H	Otro	M	H	Otro	
14	Jalisco	MT-20-7 Fortalecer los Centros para el Desarrollo de las Mujeres en el ejercicio fiscal 2020.	Facilitador/a	2762	101		6	1		23	3					
			Asesor/a	2587	82		11	2		28	2					
			Promotor/a	2681	89		7			23	2					
			Funciones de Cuidado / Atención a Migración, (cuando corresponda)	1094	17		4			2						
			Total	9124	289		28	3		76	7					

BIBLIOGRAFÍA

CENTROS PARA EL DESARROLLO DE LAS MUJERES

Modelo de Operación Instituto Nacional de las Mujeres Diciembre, 2016.

https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/519746/DOF_-_Diario_Oficial_de_la_Federacion.PDF

ELABORÓ
GRISELDA MELISA MARTÍNEZ OCHOA
ELDAA ANAHÍ LUNA SEDANO
COORDINADORAS DE LOS CENTROS PARA EL DESARROLLO DE LAS
MUJERES